

ИЗДАЕТСЯ С 1928 ГОДА



КАБЕЛЬЩИК

МЫ СМОЖЕМ ВСЕ

№ 2 (3330) 25 октября 2017 г.

С днем работника кабельной промышленности!

Поздравление от генерального директора

Мы с вами имеем честь работать в месте, где зародился этот праздник – и это делает его ещё более значимым для нас

День работника кабельной промышленности – наш профессиональный праздник. Для нас, как вы знаете, это особенный день по той причине, что кабельная промышленность в России началась именно здесь – на заводе «Севкабель». Именно завод на Кожевенной линии, (тогда ещё Siemens & Halske) 25 октября 1879 года получил разрешение на изготовление кабельной проволоки и телеграфных кабелей. Мы с вами имеем честь работать на предприятии, где зародился этот праздник – и это делает его ещё более значимым для нас.

Во-первых, я хочу сказать вам, что я ценю и благодарю сотрудников завода «Севкабель» и без специальных праздников. Коллектив – главная ценность и наиважнейший актив для нашей компании. Я говорю вам большое спасибо за ваш ежедневный труд и неоценимый вклад в общее дело, которым мы все занимаемся. Я очень рад, что есть достойный повод выразить коллективу отдельную благодарность за то, что мы вместе преодолеваем трудности плечом к плечу и вместе радуемся успехам компании.

Во-вторых, хочу напомнить вам о том, какое большое и важное дело мы осуществляем. При участии нашего завода создаются АЭС и ТЭЦ, ледоколы и буксиры, жилые комплексы, научные

и культурные центры. Без вашего труда и продукции «Севкабель» было бы невозможным возведение многих стратегически значимых для страны объектов.

Сотни тысяч километров кабеля протянуты по всей России и странам СНГ – мы обеспечиваем энергией жилые дома, промышленные объекты, города.

В наших планах активно развивать производство, менять город к лучшему и, не побоюсь этих громких слов, – преобразовывать мир. Индустрия 4.0 – это то, к чему сейчас должно стремиться наше производство. Мы стараемся сделать его более технологичным, безопасным и экологичным.

В рамках ПМЭФ–2017, как вы знаете, мы заключили сделку с компанией «Росскат». Наше сотрудничество уже даёт плоды: скоро мы надеемся объявить о начале строительства нового, сверхсовременного завода. Сейчас мы находимся в поиске научно-инженерных решений и определяем производственные мощности, которые потребуются, и очень рассчитываем на то, что совместным трудом нам удастся создать по-настоящему инновационный завод, который станет гордостью промышленности Санкт-Петербурга.

Скоро мы надеемся объявить о начале строительства нового, сверхсовременного завода

В обозримом будущем мы сохраним производственные мощности на Кожевенной линии и будем продолжать работу здесь, при этом, расширим производство и продуктовую линейку за счёт нового завода. Нас с вами ждут большие свершения. Перед нами лежат неограниченные возможности и большие задачи: сделать то, что не удавалось ещё никому.

Я уверен, что нашему слаженному коллективу это по силам. Искренне могу сказать, что я целиком и полностью доверяю сотрудникам нашей компании, и уверен, что вместе мы добьёмся грандиозных успехов. Профессионализм коллектива «Севкабель» не подлежит сомнениям – это очевидно.

Доска почета - гордость завода

В преддверии Дня работника кабельной промышленности будет обновлена Доска почета.



**Муравьев
Олег Александрович**

пришел на завод в 20-летнем возрасте и работает здесь уже 17 лет. Олег Александрович начал в качестве ученика бронировщика, а сейчас он сам бригадир, успешно управляет своей бригадой и имеет 5-й разряд.



**Медведев
Вадим Павлович**

работает в цехе №3 как монтер кабельного производства. Сейчас его стаж на заводе – больше 11 лет. Вадим Павлович активно принимает участие в обучении нового персонала и является высококвалифицированным специалистом и, как оказалось, прекрасным педагогом.



**Чернов
Сергей Викторович**

По словам руководства, его нельзя не поместить на Доску почета – это образцовый сотрудник и большой профессионал в своем деле. Сергей Викторович – перемотчик кабеля 2-го разряда, который не только идеально выполняет свои обязанности, но и пользуется особым уважением коллектива, благодаря своей отзывчивости и готовности помочь и дать нужный совет.

Любовью и большим уважением в коллективе пользуется и



**Козыряцкий
Александр Александрович**

– один из самых опытных сотрудников завода (больше 35 лет стажа!). Александр Александрович работает бронировщиком кабелей и имеет 5-й разряд. На Доске почета он, прежде всего, за новаторский подход к решению сложных задач, за высокий уровень культуры производства и за бережное отношение к работе и всем ее составляющим.



**Николаев
Михаил Анатольевич,**

волоочильщик проволоки 4-го разряда, много лет максимально добросовестно и качественно обслуживает станки разных типов. Его педантичность в вопросах качества по достоинству отмечают и коллеги, и руководство – такой подход сложно не заметить!



**Жукова
Елена Владимировна**

– начальник лаборатории резин, опытный научный работник с административным талантом. Она успешно руководит своей лабораторией и, благодаря ее работе и слаженному труду ее команды, мы можем гордиться новыми современными разработками кабельной продукции и тем, что «Севкабель» – впереди планеты всей.



**Орлов
Антон Владимирович,**

Слесарь механосборочных работ 5-го разряда, 11 лет трудится на заводе «Севкабель». По словам и начальства, Антон Владимирович один из самых дисциплинированных, организованных сотрудников и всегда выполняет свою работу в срок, что бы ни случилось – для него просто нет непреодолимых препятствий.



**Ольга
Николаевна Гиронак**

За 2 года на предприятии она уже успела зарекомендовать себя как грамотный и очень ответственный сотрудник. Ко всему прочему, в отсутствие старшего контрольного мастера Ольга Николаевна выполняет его обязанности, за что ей достается отдельная благодарность!

Также в честь Дня работника кабельной промышленности, пройдет церемония награждения Почетными грамотами и благодарностями.

Белов Алексей Николаевич, опрессовщик кабелей свинцом или алюминием 6 р., награждается Почетной грамотой Ассоциации «Электрокабель».

Крутикову Владимиру Александровичу вручается нагрудный знак «Почетный кабельщик» за его успешную работу в качестве скрутки изделий кабельного производства 4 р.

Григорьян Виталий Айказович – скрутик-изолировщик жил и кабеля 3 р.

Христенко Марина Александровна – бухгалтер по учету сырья и материалов

Агеева Инна Михайловна – главный юристконсульт

Левитан Владимир Моисеевич – начальник отдела разработки и программного обеспечения

Семенова Екатерина Александровна – старший менеджер отдела материально-технического снабжения

Антонова Светлана Викторовна – начальник отдела организации труда и мотивации персонала

Жмырко Виталий Николаевич – заместитель начальника отдела качества, стандартизации и сертификации

Иванова Ольга Александровна – начальник отдела управленческого учета и отчетности

Кириллова Мария Александровна – руководитель группы продаж судовых кабелей

Кривошеев Николай Николаевич – слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин 6 р.

Марченко Николай Григорьевич – монтажник сантехнических систем и оборудования 5 р.

Стрелов Сергей Михайлович – водитель погрузчика 4 р.

138 лет кабельной отрасли России

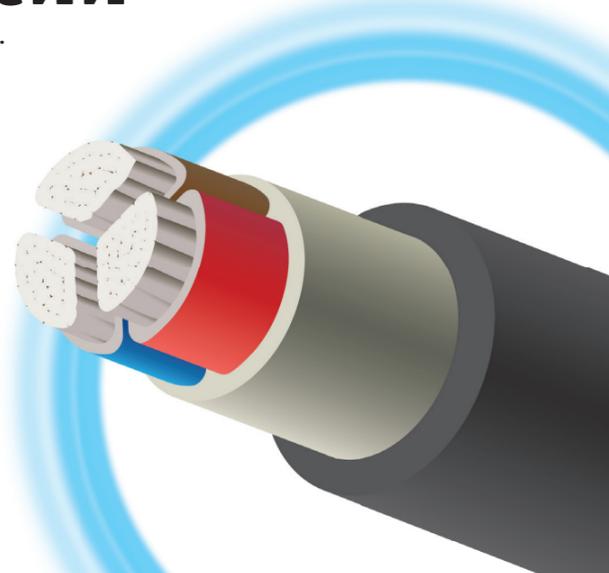
25 октября в России отмечают свой праздник работники кабельной промышленности по всей России, но для «Севкабеля» это вдвойне особенный день!

История праздника уходит в конец XIX века. 25 октября 1879 года предприятие Siemens&Halske (а именно так назывался «Севкабель» до национализации) получило свидетельство-разрешение проводить работы на недавно построенном заводе на Кожевенной линии. С тех пор этот день считается днём рождения кабельной промышленности, который празднуют вот уже 138 лет.

25 октября навсегда вписано в историю как начало длинного пути производства кабеля, а наш завод – как то место, с которого всё началось. С полной уверенностью мы можем гордиться своим праздником как никто другой. Компания «Севкабель» поздравляет всех своих сотрудни-

ков с этим замечательным днём и желает неиссякаемой энергии, жизнелюбия, всегда прекрасного настроения и, конечно, карьерных успехов. Спасибо за вашу работу и за ваш неоценимый вклад в будущее компании и будущее промышленности в России!

**ТОРЖЕСТВЕННОЕ ВРУЧЕНИЕ НАГРАД
И ФУРШЕТ В СТОЛОВОЙ АБК В 16:00 –
ПРИГЛАШАЕМ ВСЕХ НА ПРАЗДНОВАНИЕ
ДНЯ РАБОТНИКА КАБЕЛЬНОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ**



Рационализация - в каждый цех!

Категория рацпредложений	На что влияет	Как оценивается эффект от РП	Примеры тем
Технологические	Влияют на удельные расходы материалов, технологические скорости, количество технологических операций, образование отходов.	Снижение затрат на сырье и материалы, увеличение выпуска готовой продукции, снижение затрат на электроэнергию.	1. Изменения в конструкции кабелей, направленные на полное или частичное замещение дорогостоящих материалов более доступными. 2. Замена материалов (в.т.ч. на более дорогие), которые позволят ускорить темп производства.
Технические	Доработка основного и вспомогательного оборудования позволяющая сократить время выполнения заправов. Повышение надежности оборудования, сокращение сроков ремонта, сокращение потерь машинного времени связанных с качеством и т.п.	Снижение времени простоев: ■ от 20 до 50 час/год ■ от 50 до 100 час/год ■ от 100 до 200 час/год ■ более 200 час/год	1. Устранение проблем с креплением тормозных дисков на Ф-61 (большая доля простоев этой линии). 2. Сокращение времени ожидания разогрева экструзионной головы и кабельного инструмента (сегодня ожидание составляет от 20 мин на линиях с экструзионными головами малого размера RN-A RN-K, до 2х часов на 4:EEL-60). 3. Доработка приемного устройства 6:RN-A для обеспечения возможности приема жилы на 8 барабан и освобождения рабочего времени перемоточных станков в цехе №4.
Организационные	Влияют на время выполнения вспомогательных операций: заправка, ожидание полуфабрикатов. Улучшают организацию рабочих мест, мест хранения материалов и полуфабрикатов. Влияют на сокращение трудоёмкости и времени выполнения офисных процессов.	Снижение времени простоев: ■ от 50 до 200 час/год ■ от 200 до 400 час/год ■ более 400 час/год	1. РЦ 4:Ф-37 – отсутствует пошаговая инструкция по настройке лентообмотчика - оператор действует наугад, методом проб и ошибок. 2. При повторном согласовании цен в случае переторгов по тендерам согласование затягивается из-за повторной выдачи замечаний связанных с особенностями условий конкурса.
Простые предложения	Не создают прямую экономию и не оказывают прямого влияния на фонд рабочего времени, но косвенно влияют на сокращение затрат или имеют другой положительный эффект.	■ Снижение рисков простоя оборудования, ■ Снижение риска браков ■ Улучшение условий труда и устранение рисков травмирования ■ Улучшение взаимодействия сотрудников, синхронизация их работы	1. Неоднократные травмы при загрузке бронеленты на бронемашину. Ролик ленты срывается с крюка (2015г. - перелом стопы, 2017г. - порез кисти). 2. Неудобная схема хранения роликов с пасмой в 4-ом цеху приводит к тому, что они постоянно хранятся вперемешку и требуется дополнительное время на поиск нужного ролика.

Что?

Инициатива сотрудников – важный элемент программы программы «Бережливое производство». Лучше самих сотрудников никто не может знать, как сделать свою работу удобнее и эффективнее, поэтому именно предложения от коллектива наиболее успешны и именно их ожидает увидеть специально созданная комиссия.

В ближайшее время будет согласовано и запущено в работу положение о рационализаторской деятельности, в котором подробно расписано, какие предложения по улучшению будут награждены и каким образом они будут отмечены.

Зачем?

Новое положение о рационализации позволяет комиссии расширить тематику рацпредложений, авторы которых получают вознаграждение: теперь можно оценить и наградить тех, кто привнес в рабочий процесс что-то полезное, что нельзя напрямую оценить в денежном эквиваленте. Например, помогли снизить простои оборудования или придумали, как можно сделать работу безопаснее. До этого вознаграждение полагалось только за инициативы, экономический эффект которых можно было точно посчитать.

Как?

Чтобы внести предложение вам необходимо заполнить заявление с описанием рационализаторского предложения и, по необходимости, приложить графики, эскизы, чертежи и т.д. Бланк заявления вы можете взять у начальника своего цеха.

Эти материалы вы передаёте Секретарю комиссии по рационализаторским предложениям и у него они проходят проверку на оформление. Если с оформлением что-то не так, то вам вернут его с комментариями: что переделать или что добавить.

После этого предложение вносится в журнал, чтобы ни одно из них не затерялось. Раз в месяц будет работать специальная комиссия, в которую входят технический директор, руководитель проекта «Бережливое производство», директор по качеству, директор по персоналу, директор по логистике, и руководитель подразделения, которого касается предложение о рационализации.

После принятия комиссией решения о целесообразности предлагаемых изменений и о возможности их реализации, начинается внедрение. Вознаграждение автору будет зависеть от эффекта по факту реализации.

«Севкабель» - предприятие года в сфере промышленности и компонентов



Газета «Деловой Петербург», один из лидеров в сфере деловой журналистики в России, 28 августа в рамках премии «Предприятие Года-2017» наградила «Севкабель» почётным званием «Чемпиона отрасли» в разделе «Промышленность и компоненты».

Жюри отметило высокий уровень роста производительности, темпы внедрения программ для оптимизации производства, а также социальную ответственность компании перед городом.

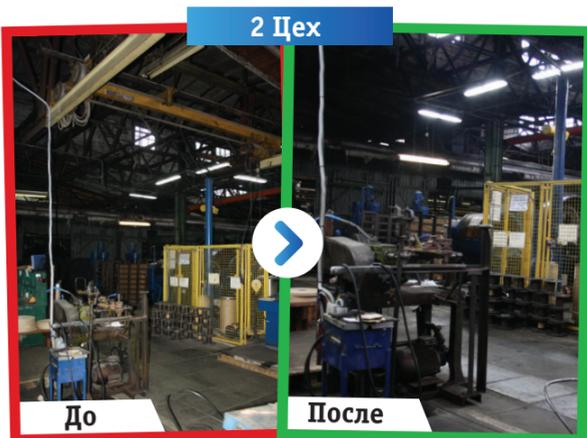
Премия «Предприятие года» от «Делового Петербурга» проходит в России второй раз. Редакция совместно с экспертным жюри выбрали промышленные предприятия региона, которые вносят существенный вклад в развитие экономики Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В этом году в борьбе за лидерство участвовали около 200 крупнейших компаний региона. Церемония вручения премии «Предприятие года-2017» состоялась

28 августа в Центральном Музее связи им. А. С. Попова (г. Санкт-Петербург).

От лица компании «Севкабель» на церемонии присутствовал и получал награду генеральный директор Артём Юрьевич Пидник: «Мы благодарны изданию «Деловой Петербург» и бизнес-экспертам за высокую оценку наших трудов и за интерес к нашей работе. Сейчас наши смелые планы идут далеко вперёд – в сторону строительства нового, самого современного завода по производству кабельной продукции в мире, и для нас очень ценна общественная и политическая поддержка».

Бережливое производство: семимильными шагами к успеху!

Программа «Бережливое производство» движется вперёд не по дням, а по часам. Мы собрали несколько ярких примеров, чтобы показать – «Бережливое производство» это не просто слова. Небольшие детали дают большие результаты!



- По предложению одного из сотрудников компрессор в 3-ем цеху перенесли на более удобное место. Результат: освободили и разметили площадку для хранения бронеленты. Это упростило работу для водителей погрузчиков – бронелента больше не мешает в проходе.

- 2-ой цех улучшил ситуацию с перемоточным станком: один из операторов показал, как повысить скорость работы, за счёт переноса и модернизации станка. До изменений оператор перекачивал ролики с проволокой (весом более 50 кг) на расстояние более 30 метров. Сейчас он перемещает их тельфером на расстояние всего 3-4 метра.

Результат: перемещения оператора только на одной заправке сократились более чем на 1 км. А сколько таких заливок и сколько километров в год!

- В цеху №3 уменьшили расстояние переноса адаптеров и материалов в 2-3 раза: исторически сложилось, что шкаф для них стоял в неудобном месте. По наводке одного из рабочих систему изменили: шкаф использовали для других целей, а вместо него сделали несколько удобных подставок.

- История о взаимодействии: в цехе №4 была проблема с хранением роликов с пасмой – их было негде размещать так, чтобы это не мешало работе. В 6-ом же наоборот: и так дефицитное место занимал практически не нужный большой стеллаж, в котором было нечего хранить. Начальники цехов на одной из встреч приняли рациональное решение, которое уничтожило сразу 2 проблемы. Стеллаж был передан в цех №4 и появилась возможность удобного размещения пасмы, а в 6-ом цеху освободилось место для готовой продукции и материалов. Так короткое перемещение одного



стеллажа упростило работу сразу многим сотрудникам из двух цехов.

Возможно, в масштабах завода эти ситуации не кажутся важными – всего лишь небольшая экономия времени, капля в море.

Однако когда этот процесс идёт по всем подразделениям, всем цехам и в нём участвует весь коллектив, результаты становятся куда ощутимее, особенно, если оценивать их в перспективе будущего и считать на длительные промежутки времени.

Вносите свои предложения – говорите непосредственному руководителю, обсуждайте с коллегами и отправляйте в комитет через ящик для вопросов, секретаря или своего руководителя.

Команда «Севкабель» – чемпионы «Серебряного плей-офф»



Команда по мини-футболу от завода «Севкабель» порадовала результатами: футболисты заняли первое место на стади «Серебряный плей-офф»

Жюри турнира отдельно выделило одного из наших игроков – Андрея Юдина, волочищника проволоки 4-го разряда. Именно он стал лучшим игроком турнира по всеобщему мнению.

На чемпионате отметили и нашу группу поддержки: по словам комиссии, команда болельщиков «Севкабель» показала отличный пример всем остальным участникам, поэтому и была удостоена звания лучшей команды поддержки.

В качестве специального приза наша команда получила именную футболку Константина Зырянова. Сейчас этот памятный подарок с подписью находится на почётном месте – на стенде в «Багдадском коридоре» как напоминание о настоящих и будущих спортивных успехах коллектива «Севкабель».

«Кубок им. К. Зырянова» – благотворительный турнир по мини-футболу, который проходит при поддержке «Рославспорт», Комитета по физической культуре и спорту и при участии благотворительного фонда Александра Кержакова «Звёзды детям». Это ежегодный чемпионат между командами крупных предприятий, а его цель это не только развлечение и спортивная подготовка, но и помощь детям, нуждающимся в поддержке благотворительности.

Мы благодарим участников турнира и ещё раз искренне поздравляем их с заслуженной победой на стади «Серебряный плей-офф»!

Услышать и ответить – теперь общение с руководством стало проще.

В «Багдадском коридоре» и на проходной появились специальные ящики для вопросов и предложений.

Недавно в «Багдадском коридоре» и на проходной появились ящики для вопросов и предложений – каждый сотрудник компании может опустить записку в этот ящик и с полной уверенностью рассчитывать на ответ.

Система проста: письма можно подписывать, а можно отправлять их анонимно – на каждое придёт ответ, но по-разному.

Если вы отправляете записку с вопросом в ящик без подписи, то ответ будет напечатан на информационном листке, который можно будет найти на информационном стенде. Это не самый оперативный способ, однако, если вы не хотите разглашать свое имя, то вы можете воспользоваться им.

Если вы отправляете записку с вопросом с вашей подписью, то ответ будет передан через начальника цеха или вашего непосредственного руководителя. По возможности, указывайте адрес электронной почты – тогда ответ будет максимально оперативным.

Также в ящики можно вносить бланки заявлений с рационализаторскими предложениями – они будут переданы на рассмотрение специальной комиссии. С их авторами комиссия будет связываться самостоятельно.