



Кабельщик

Итоги новогоднего опроса

Сотрудники «Севкабеля»:
события, достижения,
планы

с. 3



Рубрика «Человек с Доски почета»

«Я в своем роде фанатик»
Интервью
с А.В. Андреевым

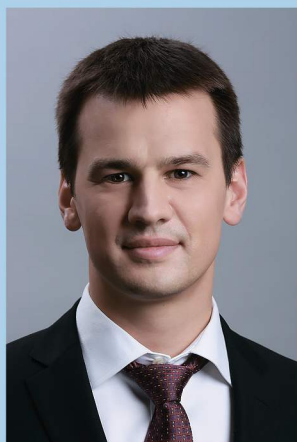
с. 3



Новогодние развлечения для детей и родителей

Фестивали, ярмарки,
цирковые шоу
в дни зимних каникул

с. 4



Дорогие коллеги!

Сердечно поздравляю вас с новым, 2016 годом!

В преддверии праздника, вспоминая прошедший год, я хотел бы поблагодарить весь коллектив «Севкабеля» за поддержку, за ежедневный добросовестный труд. Я твердо верю в то, что с тем коллективом, который сложился на нашем предприятии, мы сможем выйти победителями из самой сложной экономической ситуации. Спасибо вам, коллеги, за понимание задач, стоящих перед компанией, за ваш профессионализм, трудолюбие, ответственность, стремление делать свою работу лучше, несмотря ни на что.

В новом году нам предстоит решить много сложных задач: укрепить и расширить наши позиции на рынке, повысить производительность оборудования, обеспечить стабильную загрузку

производства, сохранить высокое качество продукции, завоевать новых клиентов, вывести на рынок важные новинки и многое, многое другое.

Наше благополучие и уверенность в настоящем и будущем мы всегда создаем своими руками. Так пусть же вас никогда не покидают энергия, удача и оптимизм! Пусть 2016 год принесет вам успех в воплощении всех намеченных планов, профессиональных и личных.

От всего сердца желаю счастья, здоровья и радости вам и вашим близким. Пусть в вашей семье всегда живут любовь и взаимопонимание!

С праздником!

Генеральный директор ГК «Севкабель»

А. Ю. Пидник

2015–2016: итоги и планы

Топ-менеджеры компании ответили на вопросы «Кабельщика»:

1. Наиболее значимые проекты или задачи, которые удалось реализовать в этом году?
2. Кого из Ваших подчиненных Вам особенно хочется отметить и за какие достижения?
3. Какие планы не удалось осуществить в 2015-м, и почему? Будете ли Вы стараться воплотить их в жизнь в 2016-м?
4. Что Вы наметили на 2016 год по Вашему направлению работы?
5. Ваши пожелания сотрудникам завода?



Павел Владимирович Цветков
Технический директор

1. Один из значимых проектов — расширение производства судовых кабелей в пластмассовой изоляции с локализацией в цехе № 4. Для этого была разработана схема размещения новой линии, подготовлен проект по ее изготовлению и установке. Сейчас планово-диспетчерский отдел уже планирует работу на линии.

Также в течение года производственные службы внедрили 16 рацпредложений, некоторые из них дали прямой экономический эффект. Например, около миллиона рублей сэкономило предприятию рацпредложение по замене химических насосов на линии лужения NIENOFF от инженера-конструктора ОГЭ А. Д. Зезюли и механика цеха № 6 А. Н. Рыбкина!

Второй проект — это освоение серийного производства бронированных кабелей в резиновой оболочке типа КабТрон. Поступил заказ, который надо было срочно выполнять, а времени на опытные работы не оставалось, поэтому было принято решение об отработке режима вулканизации резины на заказе. Отдел главного технолога успешно справился с задачей и получил опыт, который пригодится при освоении новых изделий в 2016 году.

2. Не хотелось бы кого-то особенно выделять, так как над каждым проектом работают десятки людей. В этом году много сложных задач решили электронщики и технологи, некоторые из них были отмечены руководством в День кабельщика.

3. Все, что запланировано из крупных проектов — сделали!

4. Продолжать расшивать «узкие места». В 2016 году это судовые кабели в оплетке и кабели в пожаробезопасном исполнении. Для сокращения сроков производства данных кабелей потребуются приобретение

нового оборудования, в частности экструзионной линии и парка оплеточных станков для индивидуального экрана изолированных жил.

5. Желаю нам всем заказов! С трудностями мы справимся!



Андрей Владимирович Самойловских
Директор по стратегическому развитию и маркетингу

которая стояла передо мной лично как перед руководителем: в 2015 году воссоздан отдел маркетинга и рекламы. И на сегодняшний день коллектив подчиненных мне подразделений полностью сформирован, боеспособен и может справиться с любыми задачами, касающимися рекламы, маркетинга и PR.

2. Безусловно, хочу поблагодарить всех. Все очень много работали, иногда и вечерами, и в выходные. Но все-таки хочу отдельно отметить двух сотрудников. Во-первых, Жанну Милютину. Она помогла мне систематизировать работу по продвижению, стала главным экспертом в области розничных продаж, провела очень важное для нас исследование по рынку подводных кабелей. Второй сотрудник — это дизайнер Алена Волкова. Она проделала титаническую работу по 3D-отрисовке сотен моделей самых разных видов кабелей, а также вплотную занялась каталогами компании, которыми очень давно никто не занимался. Кроме того, благодаря ее стараниям мы получили десятки разных презентаций, которые помогли нам донести свои мысли до руководства, акционеров, клиентов, проектировщиков.

3. Не все задуманное удалось реализовать быстро. Некоторые проекты были только начаты в 2015-м и, несомненно, будут продолжены. Во-первых, работа с проектировщиками: она очень важна, но целенаправленно работать с ними мы начали только во второй половине 2015 года. В следующем году и маркетингологи, и коммерческая служба, и руководство компании должны приложить максимум усилий, потому что работа с проектировщиками позволит заложить фундамент будущих продаж.

Вторая задача, более частная, — полное обновление нашего сайта. В скором времени работа над сайтом будет завершена. Он должен стать современным, стильным и одним из лучших в отрасли в плане клиентоориентированности, поскольку на нем будет размещено множество полезных сервисов для клиентов и проектировщиков.

4. Мы сконцентрируемся на решении задач по точечному продвижению среди отдельных групп ключевых клиентов — таких, как компании нефте- и газоперерабатывающей, энергетической отрасли, в метрополитены — наших новых брендов: КабТрон, КабПротек, Робастек. Также станем уделять больше внимания работе с комплексными оптовиками, специализирующимися на продаже электротехнического оборудования, и в том числе кабельно-проводниковой продукции.

5. Прежде всего я хотел бы пожелать всем здоровья, это самое ценное. Также хочу пожелать всем много работы. Будет работа, будут доходы, будет и все остальное — и благополучие в семье, и хорошее настроение!



Алексей Александрович Кауцкий
Коммерческий директор

1. Во-первых, нам удалось заключить контракты на поставку большого объема КПП на такие крупные объекты, как Пунгинское ПХГ (заказчик — ПАО «Газпром»), космодром «Восточный», СПбЭС, на реконструкцию горного кластера в Сочи (заказчик — ООО «Газпром Социнвест»), ЖК «Цветной город». Во-вторых, произошли серьезные изменения в коммерческой службе. Сформировано важное подразделение — отдел активных продаж.

Произведена реструктуризация ООО «Севкабель инжиниринг»: образована группа по продаже кабеля на 110 кВ в составе коммерческой дирекции, также в составе коммерческой дирекции появились технические специалисты, которые оказывают поддержку менеджерам по продажам.

В-третьих — полноценное функционирование филиала в Москве, в том числе открытие склада.

2. Я бы отметил Сергея Сергеевича Костенкова, заместителя коммерческого директора. У него три ключевых достижения: первое — это создание отдела активных продаж, руководителем которого он является. Второе — это создание и полноценный запуск информационной системы по учету и анализу заказов сбыта, позволяющей систематизировать результаты и делать серьезные аналитические заключения.

(Окончание на стр. 2)

(Окончание. Начало на стр. 1)

Это совместный проект Сергея и Отдела ИТ в лице директора по информационным технологиям Елены Ефимовны Миневиной, которую я тоже хотел бы отметить. И третье — внедрение системы CRM совместно с дирекциями по маркетингу и ИТ.

Также я хотел бы отметить ведущего экономиста коммерческой службы Татьяну Новикову, которая ведет огромное количество аналитической работы по ценообразованию и анализу цен конкурентов, и очень активно, быстро и заинтересованно реагирует на изменения на рынке. Она всегда дает объективную информацию руководству, чтобы принимать решения, связанные с изменением ценовой политики «Севкабеля».

Хочу отметить еще Артура Мантурова, ведущего специалиста отдела проектных продаж. Он работает в компании меньше года, но при этом уже серьезно включился в работу по продвижению нашей продукции в проектных институтах, и я на следующий год возлагаю очень большие надежды на его работу.

И конечно, я бы отметил целиком весь отдел ДІУ под руководством Юлии Агейкиной. Они выполняют огромный объем работы, связанный с отгрузками нашим постоянным клиентам — магазинам, сетям, комплексным оптовикам. Они — наши основные поильцы и кормильцы, потому что независимо от наличия сложностей выдерживают заявленные объемы и всегда выполняют свои планы по выручке и по маржинальной прибыли.

3–4. В Москве своевременно не запущен склад и не открыты розничные торговые точки, хотя это было в плане 2015 года; в этом году не на 100% мы отработали с проектными институтами; на следующий год я делаю на это ставку.

Очень мало продали за этот год кабеля высокого напряжения, в том числе и в связи с бюрократическими сложностями, в частности затянулось получение аттестации «Россетей». На сегодняшний день все эти вопросы решены, и план на следующий год многократно превосходит факт 2015 года по кабелю на высокое напряжение.

Мне хотелось бы также, чтобы в 2016 году отдел активных продаж вышел на свои максимальные мощности. 2015 год был годом его становления, многие ребята пришли на работу только летом, им нужно было время освоиться. Надеюсь, что они совершат прорыв в следующем году.

Достаточно слабо отработал Краснодарский филиал. Надеемся, что в следующем году он выполнит поставленные планы.

5. Главное — чтобы мы не падали с такой же скоростью, с какой падает вся экономика России. И чтобы все политические и экономические потрясения, если уже они и происходят, оказывали либо нейтральный, либо положительный эффект на нашу работу. Тяжело работать в условиях, когда экономика падает, весь рынок падает, да еще и при этом включаются какие-то политические или макроэкономические форс-мажорные обстоятельства. Желаю нам всем держаться на плаву, несмотря ни на что.



Виктория Петровна Ингуразова
Заместитель директора по экономике и финансам, начальник отдела управленческого учета и корпоративной отчетности

В сравнении с 2014 годом нам удалось достигнуть прироста по таким показателям, как выручка от реализации (33 %) и прибыльность операционной деятельности (1,4 раза). Это показатели, которые характеризуют эффективность нашего совместного труда в 2015 году.

2. Выделять кого-то одного не совсем правильно. Результаты компании — это результаты всего нашего коллектива, вклад каждого сотрудника очень важен для компании в целом.

3–4. Несмотря на хорошую динамику результатов текущего года, в 2016 году мы не только планируем удержать достигнутые показатели, но и ставим перед собой еще более амбициозные планы, которые выражаются в наращивании объемов реализации кабельной продукции (27 %) и в увеличении показателей прибыльности (11 %) в сравнении с 2015 годом.

В следующем году планируем работать в тесном сотрудничестве со смежными службами для того, чтобы результаты компании не просто улучшились, а достигли целевых значений.

5. В канун уходящего года хотелось бы пожелать всем семейного и финансового благополучия, крепкого здоровья и, конечно, профессиональных успехов, которые будут реализовываться в нашей компании и помогут ей процветать!



Елена Ефимовна Миневина
Директор по информационным технологиям и программно-проектному управлению

2. Как директор по ИТ и программно-проектному управлению, хочу отметить прежде всего владельца, или заказчика, этого бизнес-процесса. Это начальник ПДО Роман Никитин. Его терпение, огромное количество его времени, в том числе времени вечернего и ночного, вера в то, что нам все-таки удастся решить эту слож-

нейшую проблему, помогли справиться с данной задачей. Безусловно, Роману помогли и сотрудники ПДО, и сотрудники отдела корпоративных систем. Это наша общая победа, чему я очень рада.

Если говорить в принципе о подчиненных, то у меня сильная профессиональная команда, которая собралась много лет и которой я очень довольна. Отдельно хотела бы отметить начальника отдела ИТ Виталия Видмана, который демонстрирует поразительное чувство такта и умение понять любого из пользователей. Сегодня именно это самое главное, и это — гарантия решения всех проблем, с которыми 380 пользователей информационной системы ежедневно обращаются в нашу службу.

3. У нас было много проектов, и, безусловно, не все из них нам удалось воплотить в жизнь в том объеме и с тем качеством, с каким нам бы хотелось. Система внедряется уже несколько лет. С одной стороны, она охватывает все новые подразделения и решает все больше задач, но, с другой стороны, растут и запросы пользователей — то, что казалось новаторством и прорывом еще три года назад, сегодня уже кажется недостаточным в современных реалиях.

4. В связи с этим у нас очень много планов на 2016 год. Это дальнейшее развитие тех 120 процессов, которые уже сегодня находятся в промышленной эксплуатации. Руководители служб проявляют большую активность в области оптимизации бизнес-процессов, я получаю от них массу предложений, в чем вижу важнейший результат внедрения корпоративной системы. Поэтому из проектов я бы, наверное, отметила очень важный проект нормативного и планового калькулирования. Когда в «ИТ-предприятии» заработает данный модуль, владельцем которого будет ПЭО, мы сможем очень быстро рассчитывать все затраты на изделия, как уже существующие, так и новые, что позволит более эффективно обслуживать клиента.

Далее необходимо упомянуть дальнейшее развитие проекта по планированию — в современных условиях нам просто жизненно необходимо внедрить сценарное планирование (планирование «что будет, если»), а также переходить на качественно новый уровень обеспечения производственных подразделений материалами — по принципу «точно вовремя».

Есть еще ряд принципиально новых проектов — например, АРМ (автоматизированное рабочее место) руководителя предприятия. Хочется сказать спасибо всем тем, кто годами вводил массу данных в систему и кто вводит их сейчас, каждый день, в режиме реального времени. Именно эта точка, когда производственное планирование запущено, дает возможность начинать строить для топ-менеджмента компании сложнейшие аналитические отчеты, которые позволяют быстро и точно определять узкие места деятельности всего предприятия.

5. 2016 год — год красной Обезьяны. Чем нам нравятся обезьяны? Обезьяна энергична и умна, она точно знает, чего хочет, и добивается своих целей. Я желаю всем сотрудникам нашего завода исполнения желаний, я верю в то, что они исполнятся. Это первое. А второе — я твердо верю, что у завода «Севкабель» все будет хорошо, именно потому, что на нем работают замечательные люди. С Новым годом!

1. В этом году нам удалось решить самую главную задачу: впервые в истории существования нашего проекта внедрения ERP-системы «ИТ-предприятие» нам удалось запустить оперативное планирование во всех цехах завода, над чем мы работали больше года. Это огромное достижение многих подразделений, знаковая точка, после которой очень многие процессы будут автоматизированы и ускорены. Можно сказать, ради этого и закупалась система управления производством.

2. Как директор по ИТ и программно-проектному управлению, хочу отметить прежде всего владельца, или заказчика, этого бизнес-процесса. Это начальник ПДО Роман Никитин. Его терпение, огромное количество его времени, в том числе времени вечернего и ночного, вера в то, что нам все-таки удастся решить эту слож-

нейшую проблему, помогли справиться с данной задачей. Безусловно, Роману помогли и сотрудники ПДО, и сотрудники отдела корпоративных систем. Это наша общая победа, чему я очень рада.

Если говорить в принципе о подчиненных, то у меня сильная профессиональная команда, которая собралась много лет и которой я очень довольна. Отдельно хотела бы отметить начальника отдела ИТ Виталия Видмана, который демонстрирует поразительное чувство такта и умение понять любого из пользователей. Сегодня именно это самое главное, и это — гарантия решения всех проблем, с которыми 380 пользователей информационной системы ежедневно обращаются в нашу службу.

У нас было много проектов, и, безусловно, не все из них нам удалось воплотить в жизнь в том объеме и с тем качеством, с каким нам бы хотелось. Система внедряется уже несколько лет. С одной стороны, она охватывает все новые подразделения и решает все больше задач, но, с другой стороны, растут и запросы пользователей — то, что казалось новаторством и прорывом еще три года назад, сегодня уже кажется недостаточным в современных реалиях.

В связи с этим у нас очень много планов на 2016 год. Это дальнейшее развитие тех 120 процессов, которые уже сегодня находятся в промышленной эксплуатации. Руководители служб проявляют большую активность в области оптимизации бизнес-процессов, я получаю от них массу предложений, в чем вижу важнейший результат внедрения корпоративной системы. Поэтому из проектов я бы, наверное, отметила очень важный проект нормативного и планового калькулирования. Когда в «ИТ-предприятии» заработает данный модуль, владельцем которого будет ПЭО, мы сможем очень быстро рассчитывать все затраты на изделия, как уже существующие, так и новые, что позволит более эффективно обслуживать клиента.

Далее необходимо упомянуть дальнейшее развитие проекта по планированию — в современных условиях нам просто жизненно необходимо внедрить сценарное планирование (планирование «что будет, если»), а также переходить на качественно новый уровень обеспечения производственных подразделений материалами — по принципу «точно вовремя».

Есть еще ряд принципиально новых проектов — например, АРМ (автоматизированное рабочее место) руководителя предприятия. Хочется сказать спасибо всем тем, кто годами вводил массу данных в систему и кто вводит их сейчас, каждый день, в режиме реального времени. Именно эта точка, когда производственное планирование запущено, дает возможность начинать строить для топ-менеджмента компании сложнейшие аналитические отчеты, которые позволяют быстро и точно определять узкие места деятельности всего предприятия.

2016 год — год красной Обезьяны. Чем нам нравятся обезьяны? Обезьяна энергична и умна, она точно знает, чего хочет, и добивается своих целей. Я желаю всем сотрудникам нашего завода исполнения желаний, я верю в то, что они исполнятся. Это первое. А второе — я твердо верю, что у завода «Севкабель» все будет хорошо, именно потому, что на нем работают замечательные люди. С Новым годом!

НОВОСТИ

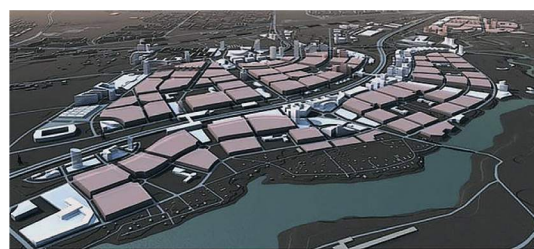
«Севкабель» внесен в перечень предприятий, оказывающих существенное влияние на экономику Санкт-Петербурга

Наше предприятие внесли в перечень системообразующих предприятий Санкт-Петербурга, сформированный согласно распоряжению правительства города «О Программе первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Санкт-Петербурге в 2015 году и на 2016–2017 годы».

За «Севкабелем» закреплены ответственные исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга, которым поручено осуществлять постоянный мониторинг деятельности предприятия с целью выявления проблемных вопросов и подготовки оперативных решений.

«Севкабель» поставит кабельную систему на 110 кВ на строительство ЖК «Цветной город» в Санкт-Петербурге

В июле 2015 года наша компания заключила контракт с ООО «Топфлор Северо-Запад» на производство и поставку кабельной системы на 110 кВ для жилого комплекса «Цветной город». Комплексная застройка займет 274 гектара между Пискаревским проспектом и деревней Рыбацкое. Строительство начнется в 2016 году, срок реализации проекта составит 10 лет.



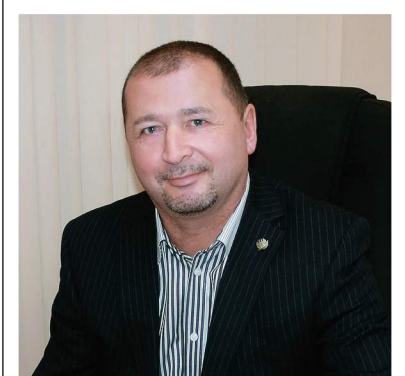
В рамках контракта заказчику будет поставлена кабельная система, включающая в себя кабель нашего производства марки ПвПу2г на напряжение 110 кВ общей длиной 48 км и 78 единиц арматуры производства Tусо Electronics и Sudkabel.

Первая партия кабеля уже изготовлена и укомплектована необходимой арматурой. Она хранится на складе ответственного хранения «Севкабеля» и готова к доставке на стройплощадку к моменту начала работ. Таким образом, заказчик, работая с местным поставщиком, освобожден от необходимости обеспечивать хранение ценного оборудования до начала монтажа.

Новые назначения

Новый директор по персоналу

С 16 ноября 2015 года приступил к работе в должности директора по персоналу ГК «Севкабель» Андрей Борисович Пешков.



Интервью с новым руководителем читайте в следующем номере газеты «Кабельщик».

«Я в своем роде фанатик»

В предыдущем номере «Кабельщика» была открыта новая рубрика «Человек с Доски почета», в которой публикуются интервью с лучшими сотрудниками, чьи портреты размещены на Доске почета. Следующий гость рубрики — Александр Васильевич Андреев, начальник отдела промышленной автоматики, электроники и метрологии.

— Александр Васильевич, когда Вы начали работать на «Севкабеле» и что Вас сюда привело?

— Скорее, не «что», а «кто»: меня привел тесть брата, который был тогда начальником цеха. Я пришел после школы, в 17 лет, в 1980 году, электромехаником II разряда по ремонту вычислительной техники в Информационно-вычислительный центр (ныне — отдел АСУ). Ремонтировал пишущие машинки и устройства подготовки данных на перфокартах, перфолентах.

Через год поступил на дневное отделение ЛЭТИ. По договоренности со своим начальником остался по совместительству работать на «Севкабеле» — учился на дневном и работал то в утреннюю, то в вечернюю смену. В 1987 году после выпуска меня распределили в НИИ «Гранит». Моей специализацией была радиотехника (антенно-фидерные устройства СВЧ), поэтому распределение было в основном по военным контрактам. Но я хотел остаться на «Севкабеле», и мне удалось перераспределиться.

— Как у Вас это получилось? Ведь система была достаточно жесткой?

— План действий был проработан заранее. В управлении кадров учебных заведений Министерства электротехнической промышленности в Москве тогда работал И. М. Греблов, бывший директор «Севкабеля». Он был очень хорошим знакомым многих моих руководителей. Я съездил в Москву, получил направление от Минэлектротехпрома и смог получить направление на «Севкабель».

— Как поменялась Ваша работа после института?

— С 1987 по 2001 год я работал инженером, там же, в ИВЦ. А в 2001 году началась модернизация завода, монтаж и наладка нового оборудования, и я перешел в группу наладки инженером-электронщиком. Первая смонтированная линия была фирмы Troester в 3-м цехе. В этой линии уже использовались новые контроллеры с возможностью программирования, и поскольку



я имел дело с компьютерами, я мог здесь что-то сделать. Я прошел курс обучения в фирме Siemens в Санкт-Петербурге, чтобы получить сертификат для доступа к наладке контроллеров этой компании. В целом я получил четыре сертификата от Siemens — по приводам, по программированию контроллеров, панелей управления и по промышленным сетям.

С тех пор я и занимался монтажом — от установки до запуска в эксплуатацию — всего нового оборудования, более 60 линий, от наклонной линии Maillefer до простых перемоточных станков. Из них — 30 больших, на которых не по одному контроллеру, не по одному компьютеру. В 2008-м начался кризис... Последней смонтировали линию Caballe и после 2009 года уже просто поддерживали в рабочем состоянии существующее оборудование.

В 2010 году многое на заводе менялось. Мне предложили поработать в компании «Интеркос», и я уволился с завода. А в 2011-м был приглашен на «Севкабель» снова, уже на должность начальника отдела промавтоматики. Я вернулся.

— Что было важным для Вас на заводе, почему Вы так стремились

после института остаться здесь, работали так долго и вернулись снова в 2011-м?

— Прежде всего — стабильность. Если не считать перерыва в год, то, действительно, можно сказать, всю жизнь здесь работаю. Жену здесь нашел, мы поженились в 86-м. Потом дети пошли — у нас трое детей. А куда уйдешь с завода, если дети малые? Надо семью поднимать. Сейчас старшему сыну 28, среднему 27, дочке 25 лет. Сначала всей семьей жили в общежитии, а в начале 90-х получили квартиру от предприятия. Дочка закончила колледж с углубленным изучением немецкого языка, сейчас учится во Франкфурте в университете, пишет дипломную работу на бакалавра. Сыновья выбрали ЛИТМО, специализацию «Системы автоматики и управления», оба работают с электроникой.

Работа на «Севкабеле» — очень хорошая школа. На других предприятиях отрасли нас часто называют кузницей кадров. Все на очень высоком уровне — и техника, и управление процессами, и контроль качества. Это очень развивает в профессиональном плане. Я работал с новым оборудованием и с иностранными специалистами. У них очень узкая специализация, но каждый в своей теме — эксперт. Я даже

на английском заговорил, хотя учил его до этого только в школе и в институте. До сих пор дружу с наладчиками, все они — инженеры в разных сферах кабельной промышленности из фирм-производителей, с которыми мы вместе монтировали и запускали линии: Maillefer, Troester, Caballe, Rosendahl. Когда бываю за границей, в Финляндии, Германии или Испании, встречаюсь с ними. С наладчиками из Caballe даже семьями познакомилась. Иногда они приезжают в Петербург, по делам или просто как туристы, и мы тоже видимся.

— Что сейчас Вас радует в работе?

— Сейчас основная задача моей службы — поддержание работоспособности существующего оборудования. Меня радуют вообще те моменты, когда что-то получается. Когда я понимаю причину, почему что-то сломалось, и могу решить вопрос.

Понемногу занимаюсь новыми проектами. Кое-какие линии модернизируем, дополняем. Я разбираюсь и в механике, и в технологии, и поскольку участвовал во всех пусконаладках, быстрее могу понять, в чем проблема — в неправильной работе оборудования или некачественном материале. А чем раньше определишь проблему, тем проще ее локализовать и решить.

Я в своем роде фанатик. Ремонтировать, налаживать — для меня и профессия, и увлечение. Раньше — конечно, в свободное от основной работы время — я занимался ремонтом телевизоров, магнитофонов, компьютеров. Первый компьютер я отремонтировал в 1987 году — персональный, который был привезен из Америки и стоил, как «Жигули», 10 000 рублей. Но я никогда не считал это специальностью: сегодня есть, завтра нет. А завод — он есть всегда.

Вот и сейчас мой кабинет больше похож на мастерскую, чем на кабинет начальника. Этот прибор, например, стоит триста тысяч. А деталюшечка, которая в нем сломалась — копейки. Но ее нужно найти, при том, что фирма-производитель никогда не дает схем. Хорошая работа для мозга!

Итоги новогоднего анкетирования

В преддверии Нового года, который всегда был моментом подведения итогов и началом отсчета планов на будущее, мы провели небольшое анкетирование. Нам было интересно узнать, какие итоги уходящего года подводят для себя наши сотрудники и что планируют сделать в следующем году; что запомнилось больше всего и что стало главным на заводе и в жизни. К сожалению, ответили всего около 20 человек, однако мы надеемся, что в следующем году анкеты вызовут больший интерес.

Из событий в стране больше всего запомнились внешнеполитические: позиция В. В. Путина по отношению к ЕС и США, международная напряженность, война на Донбассе, крушение «петербургского» самолета, теракты в других странах, энергетическая блокада Крыма. Удивило — участие России в военной операции в Сирии. Из позитив-

ных новостей запомнились 70-я годовщина победы над Германией и дружба тигра Амура и козла Тимура.

Среди радостных заводских событий — получение аттестации ФСК ЕЭС на кабель 110 кВ; рост производства и продаж Кабтрон, рекордный выпуск КПП в июне 2015 года. Стрессовым моментом стало изменение графика работы, введение и скорая отмена 4-дневной рабочей недели. Однако, главное, как было написано в одной из анкет, «мы прожили этот год достойно, несмотря на сложности». И одержали много побед в профессиональной сфере: отгрузили продукцию на космодром «Восточный», освоили новые специальности, ввели в эксплуатацию производственную линию ME-90.

Радует людей, как всегда, частная жизнь: свадьба, встреча с любимым человеком, достижения детей, день рождения, отпуск, а также начало работы

на «Севкабеле», которое кое-кто тоже отнес к личной жизни. К вопросу об ошибках года многие отнеслись философски: «У нас нет ошибок. И в этом наша основная ошибка», «Время покажет, выводы делать рано», — писали рассудительные авторы. Другие сотрудники были более конкретны и жалели о низкой зарплате, просчетах, допущенных в работе, о том, что не успели съездить в отпуск в Египет и Турцию, а также и о более масштабных событиях — например, таких, как отстранение сборной России по легкой атлетике от участия в международных соревнованиях из-за допинговых скандалов.

Лучшими сотрудниками в народном голосовании стали Ю. Б. Антонова, А. В. Андреев, Т. А. Тимохина, В. В. Парфеев, У. А. Решетникова, И. В. Сухоплюева, М. А. Христенко, Н. С. Боркова, О. С. Ульянова, В. И. Гусев, Е. А. Семенова. Поздравляем!

Лучшими руководителями на предприятии названы А. Ю. Пидник, А. А. Каукиайнен, Т. А. Тимохина, Т. И. Седихина, В. И. Гусев, Г. В. Ширкевич, С. Н. Синикова, Р. А. Никитин, С. А. Абрамова, А. В. Самойловских, В. С. Козимянец. Абсолютный лидер по количеству упоминаний — директор по логистике Е. И. Веребьевский!

Каковы же планы на 2016 год? Радует, что многие сотрудники считают: будущее зависит от них самих. Почти все планируют в следующем году работать лучше, плодотворнее и, назло кризису, с удовольствием; совершенствовать свои профессиональные навыки, подниматься по карьерной лестнице, сохранять позитивный настрой и верить в успех. Также в планах — устройство быта, что очень правильно: какие же достижения без порядка в хозяйстве?

Пресс-служба благодарит всех, кто принял участие в анкетировании.

«КАБЕЛЬЩИК» РЕКОМЕНДУЕТ

Новогодние развлечения для детей и родителей

Игровая программа и новогоднее представление «Путешествие в страну Северных сказок»

Экспоцентр «Лахта»
(в ТВК «Гарден Сити»), Лахтинский пр., 85-В
+7 962 716 86 07, +7 (812) 303-98-65
www.expo-gc.ru/newyear

2–9 января 2016, в 11:00 и 15:00

Продолжительность: 2 часа

Для детей от 3 до 10 лет

Стоимость билетов:

Дети до 3 лет — бесплатно, в сопровождении родителей
Детский билет (от 4 лет, с подарком) — от 600 до 1000 руб.

Взрослый билет — от 400 до 800 руб.

Сопровождение детей до 7 лет взрослыми обязательно. Сюжет праздника основан на фольклоре скандинавских стран и Русского Севера. В программу входят: игровое путешествие по волшебному лабиринту, спектакль «Путешествие в страну Северных сказок», детская новогодняя дискотека и вручение подарков.

Детский новогодний фестиваль «Мульти-ёлки»

Конгрессный Центр «ПетроКонгресс» при поддержке PARADISE Event Holding
Санкт-Петербург, Лодейнопольская ул., д. 5
+7 981 780 00 16

www.petrocongress.ru/newyear

25–30 декабря 2015, начало в 11:00 и 13:00

2–9 января 2016, начало в 11:00, 13:00, 15:00, 17:00

Продолжительность — 2 часа

Для детей от 4 лет

Стоимость билетов:

Входной детский (с подарком) — от 800 до 950 руб.

Входной взрослый — от 300 до 500 руб.

Сопровождение детей до 7 лет взрослыми обязательно

«Мульти-Елки» — интерактивный фестиваль для детей с игровыми площадками, мастер-классами, конкурсами, театрализованным представлением. Тема — любимые герои и образы из мультфильмов.



X Санкт-Петербургская Рождественская ярмарка

18 декабря 2015–10 января 2016, 12:00–22:00
Пионерская площадь, ст. м. «Звенигородская»

Фестиваль ледовых скульптур «ICE-fantasy»

26 декабря 2015 – 1 марта 2016, 10.00–22.00
Петропавловская крепость, Нарышкин бастион
ст. м. «Горьковская»
www.spbmuseum.ru

Шоу-концерт «Симфонические рок-хиты»

Классика рока в исполнении симфонического оркестра «IP Orchestra»
2 января 2016, начало в 20.00
Клуб «Зал ожидания», наб. Обводного канала, д.118
www.clubzal.com

Рождественский концерт

Архиерейский праздничный хор Александро-Невской лавры. Евгения Смольянинова
7 января 2016, начало в 19.00
Большой зал Санкт-Петербургской академической филармонии, Михайловская ул., д.2
www.philharmonia.spb.ru

Цирковое представление и мастер-класс Новогодний антиутренник «Мы делили мандарин»

Упсала-цирк
Свердловская наб., 44
+7 (812) 633-35-58
www.upsalacircus.ru

26, 27 декабря, начало в 12.00

2, 3, 4, 5, 6, 7 января, начало в 12.00

Продолжительность:

1 час 30 минут

Для детей от 2 лет

Стоимость билетов:

Детский билет (от 2 до 14 лет, с подарком) — 1200 руб.

Взрослый билет (от 14 лет, без подарка) — 600 руб.

Упсала-цирк — уникальный социальный и художественный проект. Артисты цирка — бывшие «трудные» подростки, кото-

рым помогли увидеть и развить свой талант. Каждое представление — яркая смесь танца, жонглерских трюков, акробатики и пантомимы. Юные артисты регулярно получают премии и призы на цирковых и театральных фестивалях по всему миру.



Новогодние пожелания коллегам от сотрудников «Севкабеля»

Гармонии во всем! С радостью идти на работу и так же — с работы домой!

Любви, счастья! И чтоб деньги были лишними! Удачи в новом году!

Оптимизма, терпения и стабильности!

Здоровья родным и близким, душевного равновесия, семейного благополучия.

Исполнения заветных желаний!

Удачи! Оставаться веселыми и жизнерадостными!

поздравляем с юбилеем!

В IV квартале юбилей отметили:

ООО «ГК «Севкабель»

Н. А. Удалова, О. Д. Чаплинская, В. И. Глебов, А. В. Пивоваров, Р. М. Букова, Н. П. Масленников, М. А. Лванга, В. В. Соловьев, Н. Г. Марченко, Е. В. Жукова, И. С. Зайцев, Л. В. Воронина, В. П. Миронов

ООО «Севкабель Инжиниринг»

С. С. Чагина

ЗАО «Молдавкабель»

В. М. Андронакий, С. И. Раку, Г. Ф. Петренко, В. Т. Албур, А. Н. Бобров, Ю. М. Лешан, А. С. Барган, С. И. Мальцев, О. И. Татарчук, М. М. Пэун, В. Ф. Якубов, Е. Г. Поперешнюк, М. П. Балюк, Е. А. Кудринская, С. В. Онищенко, В. И. Станкова, Н. В. Волчкова, С. Д. Зерцалова, А. В. Чебан, С. М. Шельган, Р. В. Белова, Н. И. Мазан, Т. П. Калужина, М. И. Черныга, Б. З.-о. Джабраилов, В. С. Романов.

с бракосочетанием

Группа компаний «Севкабель» поздравляет с днем бракосочетания менеджера по персоналу отдела кадрового обеспечения и администрирования Елизавету Денисовну Гурьеву (Иванову).

Пусть в вашем доме всегда будет достаток, а в отношениях — тепло, доверие и взаимная поддержка!



поздравления от коллег

Поздравляем с прошедшим юбилеем Ольгу Давидовну Чаплинскую!

Мы неизбежно в дни рождения И рады и грустны бываем, Но, ни о чем не сожалея, Былые годы вспоминаем.

Жизнь — это чудо из чудес, И дальше в трудные мгновенья И солнца свет, и глубь небес Полны высокого значения.

Оптимистична будь всегда, И ветром бед неопалима, И долго-долго молода, И обязательно — любима!

Коллектив цеха № 1



Дружный коллектив бухгалтерии ООО «ГК «Севкабель» от всей души поздравляет Татьяну Николаевну Плетку, Светлану Владимировну Сухневу, Светлану Александровну Абрамову и Ольгу Сергеевну Парубенко С Днём Рождения!

Желаем, чтобы в жизни много счастья было, Удача — верным спутником была. И чтоб всегда на жизненной дороге Хватало солнца, ласки и тепла!

Корпоративное издание группы компаний «Севкабель»
Адрес редакции:
199106, г. Санкт-Петербург, Кожевенная линия, д. 40
Отпечатано в РА «Алисар»
Санкт-Петербург, пр. Оптиков, 4
Тираж 400 экз.

Дорогие коллеги!
Вы всегда можете участвовать в создании газеты «Кабельщик»!
Ваши вопросы, пожелания, новости и предложения по улучшению издания направляйте PR-менеджеру ООО «ГК «Севкабель» Ксению Кочкиной
Тел.: +7 (812) 329-77-99, доб. 428; e-mail: K.Kochkina@sevkab.ru