

# Кабельщик

## «Севкабель» расширил действие лицензии Ростехнадзора

ГК «Севкабель» получила право на поставки кабеля для атомного судостроения

с. 2



## Все для фронта, все для победы

«Севкабель» в годы Великой Отечественной войны

с. 3



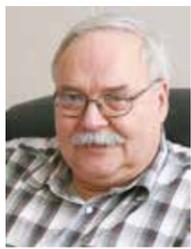
## На выставке «Энергетика и электротехника»

Представители компании рассказали о преимуществах продукции ГК «Севкабель»

с. 4

## В контакте с судостроителями

НИИ «Севкабель» вступил в Ассоциацию судостроителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области.



**Геннадий Ковалев** — директор НИИ «Севкабель»

Ковалев принял участие в очередном собрании ассоциации, на котором выступил со-

научно-исследовательский институт «Севкабель» официально принят в Ассоциацию судостроителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области по рекомендации почетного председателя объединения Владимира Александрова. Директор НИИ «Севкабель» Геннадий

Ковалев в обсуждении состояния, проблем и перспектив работы в области электроэнергетических систем судов и кораблей. «Ни для кого не секрет, что сейчас остро стоит проблема импортозамещения, появляются перспективные проекты, которые требуют более мощной энерговооруженности судов и кораблей военно-морского флота РФ», — отметил Геннадий Ковалев по итогам доклада. — Производство новой узкоспециализированной кабельной продукции, адаптированной к потребностям ВМФ, влечет за собой решение широкого спектра задач и требует колоссальных усилий специалистов различных областей. Кабельщики должны понимать,

в каком направлении будет развиваться судостроение. Для нас важна работа в тесной кооперации, чтобы была возможность из первых уст получать информацию о необходимости разработки кабельной продукции для нужд судостроительной отрасли РФ».

В ходе собрания были подведены итоги выполнения программы «Наука. Промышленность. Инновации» за 2014 год и определены основные направления реализации промышленной политики в Санкт-Петербурге на 2015 год. Выслушав доклады и выступления, участники отметили, что объем отгруженной судостроительной продукции по сравнению с предыдущим годом вырос более чем в два раза и судостроители города полностью обеспечили задание по госзаказу на 2014 год.

По итогам заседания рекомендовано провести консультации с руководителями предприятий с целью устранения серьезных недостатков и негативных тенденций в области технического уровня и качества работ энергообеспечения кораблей и судов, в том числе по сокращению импортозависимости. Руководителям конструкторских бюро и НИИ рекомендовано укрепить творческие связи с НИИ «Севкабель» с целью представления требований к судовым кабелям нового поколения для перспективных проектов судов и судовых комплексов. НИИ «Севкабель» рекомендовано активно включиться в мероприятия по содействию импортозамещению на 2015–2017 годы.

ИНТЕРВЬЮ

## НИИ «Севкабель» готовит молодые кадры

В кабельной отрасли остро стоит вопрос нехватки молодых специалистов. К его решению каждая компания подходит индивидуально. Своим опытом в подготовке научных сотрудников поделился НИИ «Севкабель».

В Санкт-Петербурге не так много вузов, готовящих специалистов-кабельщиков, а студенты, которые доходят до последних курсов, не видят себя работающими на кабельных заводах. По этой причине с 2010 года в НИИ «Севкабель» озаботились привлечением молодых специалистов. На сегодняшний день средний возраст сотрудников достаточно высокий. Нельзя сказать, что это плохо, но притока новых, молодых кадров практически нет. Чтобы вырастить грамотного специалиста, требуется несколько лет. После окончания вузов приходят выпускники с хорошим базовым образованием, владеющие иностранными языками, но работа с техникой и решение различных задач требуют навыков, получить которые можно только на практике.

Сегодня у НИИ «Севкабель» налажены тесные контакты с Санкт-Петербургским политехническим университетом имени Петра Великого и Санкт-Петербургским государственным морским техническим университетом. НИИ приглашает заинтересованных в науке студентов вторых и третьих курсов присоединиться к работе института и дает шанс на практике применить их теоретические знания. Это дает студентам возможность заранее понять, правильно ли они выбрали направление своей будущей деятельности. При этом молодые люди занимаются не только исследованиями, необходимыми для учебного процесса, но и активно участвуют в научной жизни института: становятся

соавторами статей, выступают с докладами на конференциях.

После защиты бакалаврских работ молодые специалисты остаются в институте в должностях младших научных сотрудников, инженеров, технологов и продолжают свое дальнейшее обучение в магистратуре университета.

Их курирует заведующий лабораторией специальных кабелей и фидерных линий НИИ «Севкабель», доцент кафедры «Техника высоких напряжений, электроизоляционная и кабельная техника» в Институте энергетики и транспортных систем Санкт-Петербургского политехнического университета имени Петра Великого Георгий Грешняков. Он поделился своим опытом работы с молодыми специалистами:



**Георгий Грешняков** — заведующий лабораторией специальных кабелей и фидерных линий НИИ «Севкабель»

— Моя цель как научного руководителя и просто человека, который считает науку приоритетным направлением в нашем государстве, — помочь студентам в их дальнейшем развитии в выбранной сфере. Ребята уже получили начальный образовательный импульс, стало понятно, что они склонны к анали-

тической работе, трудолюбивые, с правильным взглядом на науку, ответственные.

Сегодня в НИИ работают трое студентов, которые быстро включились в процесс и заняли должности младших научных сотрудников. Двое из них, Дмитрий Селезнев и Михаил Доронин, уже защитили бакалаврские работы и планируют писать магистерские диссертации. А Валерия Бызова в этом году получила степень магистра и с сентября станет полноценным сотрудником НИИ.

Мои студенты занимаются разработкой и конструированием опытных образцов низкоиндуктивных кабелей. Эти работы ведутся в НИИ с 2007 года и направлены на создание вспомогательных кабелей для отвода энергии в аварийных и профилактических режимах для проекта международного термоядерного реактора (ИТЭР). Это международный проект, в котором участвуют восемь стран, в том числе Россия. Задача ИТЭР заключается в демонстрации возможности коммерческого использования термоядерного реактора и решении физических и технологических проблем.

Кроме этого, студенты подключены к разработке новых видов кабельной высоковольтной арматуры. Кабельные муфты 110 кВ и выше — это импортозамещающая продукция, аналогов которой нет в России, поэтому исследования в этой области приоритетны.

Меня радует, что молодые люди заинтересованы в развитии науки и своей работой помогают развиваться кабельной отрасли. В будущем хотелось бы привлечь к нам в НИИ больше талантливой молодежи.

Об опыте своей работы в НИИ «Севкабель» рассказали студенты Санкт-Петербургского политехнического университета имени Петра Великого.



**Михаил Доронин** — младший научный сотрудник НИИ «Севкабель»

Михаил Доронин: — Я устроился на работу в НИИ в конце 2012 года благодаря моему преподавателю в Санкт-Петербургском политехническом университете Георгию Викторовичу Грешнякову. По итогам совместной работы он пригласил меня на должность младшего научного сотрудника.

Сегодня моя задача заключается в расчете различных режимов работы триаксиальных импульсных низкоиндуктивных кабелей для ИТЭР. В этом проекте я работаю преимущественно над тепловым расчетом, а именно над анализом электромагнитных тепловых полей силовых импульсных кабелей при различных режимах работы. Мы моделируем это в программных продуктах на основе метода конечных элементов и других численных методов расчета. Дошли до того уровня, когда надо проводить уже непосредственно температурные испытания на готовом кабеле.

По итогам этих исследований написан ряд научных статей, и моя работа бакалавра имеет несомненную практическую ценность в виде одного из вариантов методического пособия по подготовке к испытаниям и последующей эксплуатации исследуемых кабельных изделий. Эта тема обсуждается на студенческих конференциях, и многие положения учитываются при дальнейшей работе.

Также я занимаюсь анализом пропускной способности кабельных сетей, оптимизацией конструкций различных кабелей, электромагнитной безопасностью и расчетами возможных охранных зон при прокладке кабеля вблизи жилых домов.

Окончание на стр. 2

## НОВОСТИ

**Сайт sevcable.ru — один из лучших на Северо-Западе России****Корпоративный сайт ГК «Севкабель» удостоен диплома конкурса «Серебряные нити».**

В Петербурге подведены итоги межрегионального конкурса корпоративных медийных ресурсов «Серебряные нити — Северо-Запад 2015». Корпоративный сайт группы компаний «Севкабель» — sevcable.ru — удостоен диплома в номинации «Высокий уровень решения корпоративных задач». В конкурсе приняли участие более тридцати компаний из Петербурга, Ленинградской и Архангельской областей, Республики Коми, а также представители Свердловской области и Кирова. В шорт-лист вошли семнадцать

лучших корпоративных медиа Северо-Запада. Конкурсантов оценивал Большой экспертный совет. В его состав входят руководители крупнейших предприятий и организаций, представители ведущих PR-агентств и средств массовой информации, авторитетные специалисты в области коммуникационных и информационных процессов.

Критериями отбора победителей «Серебряных нитей» являются качество информационных материалов, дизайн, соответствие содержания СМИ корпоративной политике компании, осуществление обратной связи с аудиторией, оформление проекта. Премия корпоративных медиа «Серебряные нити» вручается ежегодно наиболее успешным корпоративным газетам и журналам, радио- и телевизионным программам, корпоративным сайтам и интранет-порталам, а также спецпроектам в корпоративных коммуникациях и годовым отчетам компаний.

**«Севкабель» расширил действие лицензии Ростехнадзора****ГК «Севкабель» получила право на поставки кабеля для атомного судостроения, расширив условия действия лицензии Ростехнадзора.**

Группа компаний «Севкабель» расширила условия действия лицензии Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (срок действия лицензии — до 10 февраля 2019 г.) и получила право на изготовление оборудования для судов и других плавсредств с ядерными реакторами. В соответствии с условиями действия лицензии с изменением № 1 ГК «Севкабель» предоставлено право производства следующего

оборудования:

- кабели судовые типа КПВКГ-100, КПВЭКГ-100, КПВЭВКГ-100; КПВЭВКГ-60;
- кабели типа КРНГ-60, КРНЭГ-60; КВДН-100, КВДНЭ-100, КЭВДН-100, КЭВДНЭ-100; КВДН-630, КВДНЭ-630, КЭВДН-630, КЭВДНЭ-630; КВДГ-250, КВДГ-630;
- провод типа ПВДН-60;
- кабели типа КРНГО-40, КРНЭГО-40;
- кабели типа СМПВГО-40, СМПВЭГО-40, СМПЭВГО-40, СМПЭВЭГО-40;
- кабели судовые типа СПСВ, СПСВв, СПСВЭв, СПСВЭвв, СПСЭв, СПСЭвв, СПСЭвЭв, СПСЭвЭвв; СПСВ-НФ, СПСВв-НФ, СПСВЭв-НФ, СПСВЭвв-НФ, СПСЭв-НФ, СПСЭвв-НФ, СПСЭвЭв-НФ, СПСЭвЭвв-НФ;
- кабели судовые типа ССПСВ, ССПСВЭв, ССПСЭв, ССПСЭвЭв; ССПСВ-НФ, ССПСВЭв-НФ, ССПСЭв-НФ, ССПСЭвЭв-НФ;
- кабели судовые типа КНРнг-НФ, КНРЭнг-НФ, КНРПнг-НФ, КНРкнг-НФ, КНРЭкнг-НФ, КНРПкнг-НФ; КНРнг-FRHF, КНРЭнг-FRHF, КНРПнг-FRHF, КНРкнг-FRHF, КНРЭкнг-FRHF, КНРПкнг-FRHF;
- кабели судовые типа НРШМнг-НФ, НГРШМнг-НФ, МРШНнг-НФ, МЭРШНнг-НФ, МРШНЭнг-НФ, МЭРШНЭнг-НФ;
- кабели судовые типа СПОВнг-НФ, СПОВЭнг-НФ, СПОВЭвнг-НФ, СПОВЭвЭнг-НФ, СПОВПнг-НФ; СПОВнг-FRHF, СПОВЭнг-FRHF, СПОВЭвнг-FRHF, СПОВЭвЭнг-FRHF;
- кабели судовые типа СПнВЭнг-НФ, СПнВЭфнг-НФ, СПнЭВЭнг-НФ, СПнЭВЭфнг-НФ, СПнВПнг-НФ, СПнЭВПнг-НФ; СПнВЭнг-FRHF, СПнВЭфнг-FRHF, СПнЭВЭнг-FRHF, СПнЭВЭфнг-FRHF, СПнВПнг-FRHF, СПнЭВПнг-FRHF;
- кабели судовые типа КЗКнг-НФ, КЗКнг-FRHF.

ГК «Севкабель» производит для нужд атомного комплекса широкий номенклатурный ряд кабельной продукции. Расширение условий действия лицензии Ростехнадзора позволит предприятию расширить свое присутствие на рынке изготовления оборудования не только для атомных станций, но и для судов и других плавсредств с ядерными реакторами, участвовать в новых конкурсах, поставках для строительства и создания объектов использования атомной энергии.

Окончание. Начало на стр. 1

В дальнейшем планирую работать на благо российской науки и отечественного производства на базе НИИ «Севкабель».



**Дмитрий Селезнев** — младший научный сотрудник НИИ «Севкабель»

Дмитрий Селезнев: — Я работаю в научно-исследовательском институте второй год. Георгий Грешняков, мой научный руководитель в Санкт-Петербургском государственном политехническом университете, предложил присоединиться к команде НИИ «Севкабель», чтобы применить на практике мои теоретические знания.

Изначально передо мной была поставлена цель — оптимизиро-

вать геометрию стресс-конуса, основной части кабельной муфты. Для этого с помощью специализированных программ я изменял различные физические и геометрические параметры опытной модели, а также изучал импортные аналоги. На основе исследований я написал бакалаврскую работу на тему «Сравнение емкостного и резистивного методов выравнивания электрического поля в высоковольтной кабельной муфте».

Сейчас я занимаюсь консультированием проектировщиков по возможности кабельной продукции: рассчитываю допустимую токовую нагрузку, распределение электромагнитного поля. В будущем мы планируем перейти от емкостного к резистивному методу выравнивания электрического поля, но это уже закрытые разработки. Эти исследования станут темой моей магистерской работы. Я хотел бы посвятить свою дальнейшую научную деятельность НИИ «Севкабель».

## обучение

**Будьте внимательны на производстве**

**В группе компаний «Севкабель» завершили обучение для стропальщиков и работающих на высоте сотрудников. Все эти обучения были инициированы в связи с введением новых правил безопасности в 2014–2015 годах. Более детально о необходимости проведения обучений и их значении для производства рассказал начальник отдела охраны труда, пожарной и экологической безопасности Денис Рымар.**



**Денис Рымар** — начальник отдела охраны труда, пожарной и экологической безопасности

Ростехнадзор ввел новые федеральные нормы и правила — «Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения». Они пришли на смену «Правилам устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов» — ПБ 10-382-00. В новых правилах прописаны требования к деятельности в области промышленной безопасности на опасных производственных объектах (ОПО), приведен перечень подъемных сооружений (ПС), при использовании которых необходимо соблюдать указанные требования. Установлены общие принципы обеспечения промышленной безопасности, регламентирован порядок проведения оценки соответствия ПС и экспертизы их промышленной безопасности, прописан порядок действий в случае аварии или инцидента на ОПО. Вся новую информацию мы обязаны донести до наших сотрудников и обучить их по новым правилам.

В первую очередь это коснулось стропальщиков, которые работают в нашей компании с грузоподъемными машинами практически на каждом производственном участке. Стropальщик — это рабочий, выполняющий строповку (обвязку) грузов или специальных вспомогательных приспособлений для производства погрузо-разгрузочных работ. Изменения в правилах также коснулись и крановщиков, работающих с кранами грузоподъемностью до 10 тонн. Теперь работники, которые перемещают груз с помощью крана или подъемного сооружения, должны быть обязательно обучены как стропальщики.

Для этих категорий рабочих было организовано лекционное обучение для стропальщиков с использованием раздаточного материала и иллюстрированных инструкций, пособий. Затем на протяжении двух недель работники проходили стажировку, по окончании которой сдавали экзамен. По итогам обучения 50 человек получили удостоверения стропальщиков. Это документ, который не имеет срока действия и дает возможность устроиться работать стропальщиком на протяжении всей жизни, лишь пройдя проверку знаний на новом месте, что для рабочих является несомненным плюсом.

В мае 2015 года были введены новые «Правила по охране труда при работе на высоте». Основные отличия состоят в минимизации требований правил за счет расширения полномочий в принятии решений работодателем — производителем работ с одновременным возрастанием его ответственности, а также, в свою очередь, возрастает ответственность производителя средств защиты от падения с высоты. Регламентируются назначение ответственных лиц как для постоянного обеспечения безопасности работ

на высоте, так и для выполнения конкретных работ, выполняемых по нарядам-допускам. Вводятся требования к использованию страховочных систем, удерживающих систем, систем позиционирования и систем эвакуации и спасения, запрет на использование «предохранительного пояса» как средства остановки падения. В соответствии с новыми правилами по охране труда, к работам на высоте относятся работы, при которых существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты 1,8 м и более.

В связи с принятием новых правил по охране труда при работе на высоте произошли изменения в инструкциях по охране труда при проведении работ на высоте. Инструкции стали более обширными и стали включать в себя, помимо требований безопасности перед, во время и после окончания работы и в аварийных ситуациях, расширенный пакет информации и ограничений в областях, ранее не включавшихся в область работ на высоте напрямую, — электробезопасность, строительство, грузоподъемные машины и механизмы и пр.



Работающие на высоте прошли лекционное обучение для повышения квалификации. Проведение стажировки для данной категории работников после получения знаний о безопасных методах и приемах работ на высоте является обязательным и относится к сфере ответственности работодателя. По результатам обучения 25 рабочих получили удостоверения, дающие право и допуск к проведению работ на высоте.

Сотрудникам ГК «Севкабель» хотелось бы напомнить, что охрана труда и пожарная безопасность — это не только ответственность руководителей, но общая, коллективная и индивидуальная ответственность за жизнь и здоровье свои и своих коллег. Абсолютно все без исключения обязаны с должным трепетом и вниманием относиться к собственной безопасности и безопасности коллег, а также соблюдать правила, которые прописаны неслучайно. Руководителям необходимо усилить контроль и внимание к мелочам на производстве, что поможет нам избежать несчастных случаев. Убедительная ко всем просьба: будьте внимательны при выполнении работ!

70 лет Великой Победы

# Все для фронта, все для победы



Выстояли... Победили...

В феврале 1942 года были приняты меры по выявлению и поддержке всех оставшихся кадровых рабочих и специалистов «Севкабеля», открыт стационар для наиболее ослабших, завод снова ожил. С 1 марта 1942 года на предприятии был налажен выпуск витамина С, ежедневно его производили 50 литров.

Учтя помехи и недостатки в работе первой линии связи в Большой землей, командование фронта предложило «Севкабелю» ускорить производство кабеля, который полностью гарантировал бы связь с Москвой. В труднейших условиях первой блокадной зимы немногочислен-

но находившейся в руках наших войск. Наряду с Дорогой жизни эта энергетическая магистраль сыграла огромную роль в обороне города-героя. Ее по праву называли «кабелем жизни».

До войны энергия ГЭС подавалась в город по воздушной высоковольтной линии. Блокада изменила обстановку, но энергия нужна была во что бы то ни стало, и выход оставался только один: построить от станции до Ладожского озера новую воздушную линию из голого медного провода, а через Ладогу направить ток по подводному силовому кабелю с последующим выходом магистрали к городу. Для осуществления этой генеральной задачи Военный совет Ленинградского



Электротрансформация Волховская ГЭС — Ленинград через Ладожское озеро

ный коллектив завода изготовил около 30 километров такого кабеля. С открытием навигации 1942 года он был вывезен на Ладогу, смонтирован и проложен неподалеку от действовавшей линии связи.

Обателефонных кабеля всю войну работали безотказно. Они первыми прорвали кольцо вражеской блокады. Подобно кровеносным сосудам связь с Москвой — сердцем родины — несла осажденному городу живительные токи, крепившие уверенность людей в победе.

В истории «Севкабеля» блокадных лет событием столь же важным и примечательным, как сооружение линии связи, явилось изготовление голого медного провода и силового кабеля для возобновления подачи энергии с Волховской гидроэлектростанции, отрезанной от Ленинграда,

фронта предложил «Севкабелю» изготовить в первую очередь необходимое количество голого медного проводника.

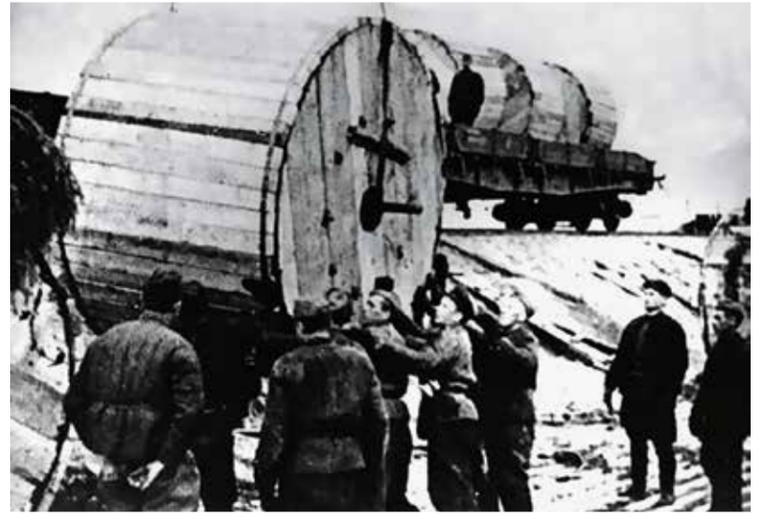
Задача казалась невыполнимой: стан горячей прокатки был покрыт льдом, едва удавалось в одном месте отогреть трубы паром и водопровода, как в другом, отогретом до этого, они вновь замерзали, а опытных прокатчиков осталось всего семь человек.

Заводу выделили минимальный, строго рассчитанный лимит электроэнергии, и это несколько облегчило выполнение ответственного задания.

С поступлением энергии частично оживили некоторые цеха. Наладилось в небольших количествах производство крайне нужных фронту полевых проводов связи облегченного типа. Но главное — удалось оживить горячую

прокатку, толстое волочение, крутильные станки в цехе силовых кабелей. Перебои с подачей пара от расположенной по соседству 7-й ТЭЦ побудили к восстановлению и запуску своей котельной.

Уже через месяц после того как Военный совет фронта предложил заводу обеспечить Волховскую энерготрассу голым медным про-



Разгрузка кабеля на монтажной площадке в бухте Морье Ладожского озера

## Количество человек, работавших на «Севкабеле» в годы войны:

1940 год — 3226 человек, рабочих 2365  
1942 год — 1456 человек, рабочих 1177  
1943 год — 683 человека, рабочих 537  
1944 год — 1111 человек, рабочих 833



Подача кабеля на монтажную площадку

водом, кабельщики изготовили значительную его часть из остатков катанки. С пуском прокатки в конце марта 1942 года возможности производства возросли.

В марте удалось ввести в строй первый стан многократного волочения. Дело было нелегким. Еще осенью взрывом фугасной бомбы в помещении волочения была снесена часть кровли. Выбиты все оконные стекла и даже рамы. Тогда же зияющие прорехи наскоро обшили досками. Но все равно в цехе стоял такой же холод, как и на улице.

Ввод в действие прокатного стана и стана многократного волочения позволил уже в ближайшее время прокатать около 1500 болванок меди и изготовить с апреля до конца 1942 года для Волховской линии связи свыше 480 тонн голого медного провода.

Справившись с первой частью генеральной задачи, кабельщики по распоряжению Военного совета фронта приступили к выполнению

второй ее часть — производству подводного силового кабеля для Ладоги. Надо было изготовить около 140 километров подводного силового кабеля большого сечения, рассчитанного на напряжение 10 киловольт. Изготовление «кабеля жизни» стало боевой задачей, смыслом самоотверженного труда коллектива кабельщиков. Постепенно в эту работу включалось все больше людей. Приводили в порядок крутильно-изолирующее и сушильно-пропиточное оборудование, свинцовый пресс и бронировочную машину, сооружали тепляки. На заводских складах, к счастью, уцелели нужные материалы — медь, свинец, битум, канифоль, масла, бумага.

Весной часть кабеля для Ладоги была готова и отправлена на озеро. В августе 1942 года на трассу повезли еще полсотни километров тяжелого трехжильного кабеля, а в первой половине октября задание было выполнено полностью.

С помощью энергии с Волховской ГЭС в осажденном городе стал работать водопровод, бани, парикмахерские, городской транспорт. Так начал действовать «кабель жизни», изготовленный кабельщиками «Севкабеля» и проложенный по дну Ладожского озера.

Также прожектористам и авиачастям требовалась эмалированная проволока. Для этого была разработана новая технология изготовления проволоки при температуре, близкой к нулю. В трудные месяцы по этой технологии изготовили несколько тонн дефицитной продукции.

Новым заказом для кабельщиков стало изготовление кабеля сложной конструкции для траления мин. Силами бригады, сформированной из женщин и подростков, кабель был направлен на фронт своевременно.

Женщины «Севкабеля» в войну доказали, что и в горячем производстве, и на тяжелых станках они могут трудиться наравне с мужчинами. Только в бригаде прокатчиков из 36 рабочих мест третья часть — 12 мест — заняли женщины.

За время блокады по заводу «Севкабель» было выпущено 300 снарядов, сброшено 6 фугасных и 600 зажигательных бомб. Десятки работников завода были убиты и ранены при работе под прицельным огнем фашистской артиллерии.

За образцовое выполнение ответственных заданий в военное время многие работники завода были награждены правительственными наградами.

После окончания войны все трудившиеся на «Севкабеле» в годы войны были награждены медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.».

(По материалам книги  
М. А. Шитова  
«Северный кабельный»)



«Ледовая линия». 1943 г.



Цех № 2 завода «Севкабель», в котором изготавливали «кабель жизни»

# «Севкабель» на «Энергетике и электротехнике»

Новинки кабельной продукции ГК «Севкабель» представлены на выставке «Энергетика и электротехника».



«Севкабель» принял участие в XXII Международной специализированной выставке «Энергетика и электротехника — 2015», которая состоялась в Санкт-Петербурге в конгрессно-выставочном центре «ЭкспоФорум».

На стенде компании были представлены новинки кабельно-проводниковой продукции, разработанные специалистами ГК «Севкабель». На вопросы посетителей ответили представители Санкт-Петербургского центрального офиса.

Сотрудники ГК «Севкабель» провели ряд встреч в центре деловых контактов выставки, обсудили возможности оптимизации бизнес-процессов производства и сбыта кабельной продукции, модернизации систем промышленного водоохлаждения, а также пути взаимодействия с Санкт-Петербургской торгово-промышленной палатой в области проведения сертификации производства.

На выставке был анонсирован конкурс для проектировщиков «Проект года-2015», в рамках которого будут определены два победителя в номинациях: «Проект с максимальной стоимостью продукции марки «Севкабель» и «Самый лояльный проектировщик». Победители поедут в Чехию, посетят Австрию и Германию.

В рамках выставки «Энергетика и электротехника» состоялась конферен-

ция на тему «Продукция современных электротехнических производств для решения задач электроснабжения при строительстве, реконструкции и капитальном ремонте промышленных предприятий». В ней приняли участие более 60 специалистов из Москвы, Московской и Калужской областей, Екатеринбурга, Санкт-Петербурга, Томска и Омска. Участники мероприятия обсудили проблемы и перспективы развития российского рынка электротехники, вопросы импортозамещения в энергетике.

Директор по стратегическому развитию и маркетингу ГК «Севкабель» Андрей Самойловский выступил с докладом на тему «Кабтрон® — инновационный импортозамещающий продукт для энергетики и других отраслей».



Специалисты группы компаний «Севкабель» разработали и внедрили в промышленное производство силовой кабель с EPR-изоляцией марки Кабтрон® на низкое и среднее напряжение, являющийся отечественным аналогом иностранного кабеля марки Mediastrip® и марки CREOLON®.

Кабель Кабтрон® обладает рядом существенных преимуществ по сравнению с кабелем с бумажной или ПВХ-изоляцией. Одно из важнейших — это допустимая температура нагрева токопроводящих жил до 90 °С, при которой изоляционный материал не теряет своих свойств в течение длительного времени. Твердая изоляция, отсутствие стекающей массы в кабеле, меньший радиус изгиба ведут к снижению расходов на эксплуатацию линии, упрощению монтажа кабелей и уменьшению стоимости работ по прокладке кабеля. В отличие от кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена, в изоляции этих кабелей не обнару-



жены такие дефекты, как водные трининги, и она более стойка к действию озона, что в отдельных случаях играет важную роль.

Кабели марки Кабтрон® имеют широкое применение в промышленности, строительстве и энергетической инфраструктуре, незаменимы во взрывоопасных зонах всех категорий, в шахтах, на химических и нефтеперерабатывающих заводах и других подобных объектах.

Директор НИИ «Севкабель» Геннадий Ковалев и сотрудники института провели ряд встреч с представителями нефтяной и газовой отраслей, обсудили возможности разработки новой кабельной продукции для реализации проектов в Арктическом регионе России.

## ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВА

### Лучшие рабочие II квартала

Группа компаний «Севкабель»:



**Анатолий Матвеевич Шапкин** — водитель погрузчика I кабельного производства, участок № 1



**Александр Борисович Смирнов** — пропитчик I кабельного производства, участок № 2



**Владимир Анатольевич Зейдулаев** — волочильщик проволоки II кабельного производства, участок № 3



**Анатолий Николаевич Мурашкин** — машинист резино-смесительного комплекса II кабельного производства, участок № 4



**Александр Александрович Кирток** — волочильщик проволоки цеха № 6



**Алексей Васильевич Иванов** — сборщик изделий из древесины участка кабельной тары



**Андрей Викторович Ржанов** — бронировщик ПК «Севгеокабель»



**Александр Александрович Козыряцкий** — бронировщик ПК «Севгеокабель»

**Завод «Молдавкабель»:** Н. Г. Стрелецкая — изолирующий проводков, Л. И. Джаман — термообработчик проводов и кабелей, В. Л. Зуграву, А. В. Белый — волочильщики грубого волочения, И. С. Бонка — бригадир основного производства, З. П. Бобкова — сборщик изделий из древесины, Л. В. Астахова — изолирующий проводков с применением стекловолокна и лака, А. И. Карауш — слесарь-ремонтник.

## поздравляем

Во II квартале юбилеи отметили:

А. И. Коновалов, В. В. Куликова, А. М. Клишковский, А. Ю. Чертова, Е. В. Иванов, Д. В. Костюрин, О. С. Николайчук, А. С. Угланов, Е. В. Васильев, И. И. Симонов, О. А. Ялкаева, О. В. Молчанова, М. В. Кадомский, С. В. Сафин, И. И. Иванов, Р. В. Ермаков, Ю. А. Князев, М. М. Волков, Т. В. Максимова, С. И. Паудонен, Н. М. Папуша, В. И. Горячева, Б. Е. Лихтенфельд, А. В. Шишков, В. В. Фатеев, Н. В. Присяжная.

**Юбилеры завода «Молдавкабель»:**

В. С. Вишневская, С. Г. Радионова, А. Л. Чумак, В. И. Мустяца, В. И. Римский, К. К. Кушнир, Н. В. Санду,

О. Т. Стигнеев, В. И. Мотузко, Ю. В. Мартыненко, Е. С. Голосняк, В. А. Барбуца, Г. Л. Волощук.

Приказом генерального директора группы компаний «Севкабель» за многолетний добросовестный труд объявлена благодарность В. Н. Хромеенкову, Ю. В. Смирнову, В. Н. Гнатчуку, М. С. Бакулину, Н. Н. Вергасовой, О. Д. Стукановой, Л. И. Новосельской, Г. А. Ивановой, Н. Л. Сырчину, Г. Л. Гусеву, В. В. Гусарову, И. В. Ломтеву, Г. И. Максимовой, И. В. Зубовой, С. В. Понкратову, Э. А. Журавлеву, Н. М. Волковой, А. Я. Григорьеву, Н. М. Смирновой.

## с бракосочетанием

Группа компаний «Севкабель» поздравляет руководителя группы по стандартизации и сертификации Романа Владимировича, а также начальника отдела информационных технологий Виталия Видмана с обретением своих вторых половинок и созданием семей.

По огромной-огромной планете  
Через полчища бурь и ветров  
Бродят люди как малые дети,  
Чтобы встретить однажды любовь.

Чтобы встретить и не расставаться,  
Чтобы руки — на теплых плечах,  
Домоседы уже, не скитальцы,  
Зажигают семейный очаг.

Вместе — радости, вместе — ухабы,  
Рядом — в стужу, рядышком — в зной.  
Жить вам в счастье до розовой свадьбы...  
До серебряной... До золотой!



Корпоративное издание  
группы компаний «Севкабель»

Над номером работали:  
Надежда Царева, Анна Канцыпко,  
Надежда Шерешевская, e-mail: Nsher@sevkab.ru

Адрес редакции:  
199106, г. Санкт-Петербург, Кожевенная линия, д. 40  
Тел. +7 (812) 303 6780  
Отпечатано в РА «Алисар»  
г. Санкт-Петербург, пр. Оптиков, 4  
Тираж 400 экз.