

анонсы

Положительная динамика. Отчет о годовом собрании акционеров ОАО «Севкабель» **стр. 2**

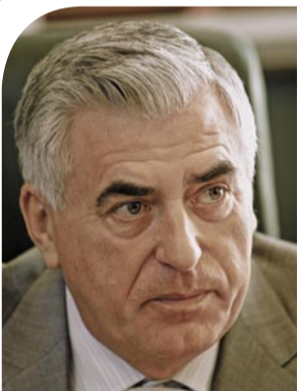
Экология. Подводим итоги первого полугодия **стр. 2**

Знание — сила **стр. 3**

Награда за качество **стр. 3**

40 лет на заводе **стр. 4**

Итоги производства **стр. 4**



С Днем рождения, Геннадий Александрович!

Примите самые добрые и искренние поздравления от сотрудников всех структур «Севкабель-Холдинг». От всей души желаем Вам крепкого здоровья, долголетия, семейного уюта и благополучия.

Ваш профессиональный подход к руководству Холдингом, решительность и целеустремленность, огромная трудоспособность в сочетании с открытостью, искренностью и личным обаянием снискали уважение и почет среди сотрудников компании и партнеров по бизнесу.

Ваш опыт, высокий профессионализм и неисчерпаемая энергия — залог успешного развития и процветания нашей компании. Пусть никогда не покидает Вас вдохновение, успешно воплощается в жизнь все задуманное и каждый день приносит Вам и Вашим близким счастье, любовь и надежду.

Коллектив
«Севкабель-Холдинг»

В конце мая ОАО «Севкабель-Холдинг» завершило сделку по приобретению 77,62 % акций ЗАО «Завод Агрокабель» (Окуловка, Великий Новгород), которое до этого входило в группу компаний «Москабельмет».



О перспективах развития «Завода Агрокабель» теперь уже в составе ОАО «Севкабель-Холдинг» читателям газеты «Кабельщик» рассказал генеральный директор ЗАО «Завод Агрокабель» Александр Валерьевич ХОДЫРЕВ.

— Александр Валерьевич, с какого момента Вы являетесь генеральным директором «Агрокабеля», и как складывалась Ваша карьера до этого назначения?

С июля 2005 года я работал на заводе «Москабель» начальником корпоративно-экономического отдела и через два месяца был назначен генеральным директором «Агрокабеля».

До того, как прийти на «Москабель», я закончил Вятскую государственную сельскохозяйственную академию и Высшую школу корпоративного управления Академии народного хозяйства при Правительстве РФ по специальности «Мастер делового администрирования». Там же я прошел профессиональную переподготовку по программе «Евро-менеджмент».

Я работал заместителем финансового директора по экономике на Кирсинском кабельном заводе. Помимо этого, у меня был опыт работы в строительстве в качестве финансового директора управления механизации в московской компании «Мосфундаментстрой-6», а также в структурном подразделении компании «Вимм-Билль-Данн» — ООО «Родники Валдая», где я также занимал пост финансового директора.

— Какие действия Вы, как генеральный директор, предприняли на «Агрокабеле»?

На «Агрокабеле» я произвел рационализацию персонала, заключающуюся в снижении численности на 60 человек. На заводе работало 437 человек, сегодня — 373, причем, это не просто сокращение, а рационализация персонала: было уволено порядка ста человек, которые нас не устраивали по тем или иным качествам, и принято порядка сорока человек новых молодых специалистов, готовых работать по тем требованиям, которые мы предъявляем.

На сегодняшний день существенно повышена доходность предприятия. С первого квартала текущего года предприятие стало прибыльным за счет повышения эффективности продаж.

Перспективы развития

— Расскажите, пожалуйста, об основных видах продукции «Агрокабеля».

На данный момент основные группы продукции — это бытовые провода, провода для воздушных линий электропередачи, силовой кабель до 1 кВ и самонесущие изолированные провода.

Предполагается, что с бытовыми проводами со временем мы распрощаемся из-за планируемой специализации производства. Но на сегодняшний день, благодаря предпринятым усилиям, данный вид продукции из группы со средней и низкой доходностью перешел в группу с высокой доходностью, при этом основные потребители остались те же.

Это произошло в результате усилий отдела продаж, отдела технического развития и производственно-диспетчерского бюро кабельного производства, направленных на определение параметров оптимальных заказов. У нас есть требования, которые мы предъявляем заказчику, и в случае, если требования по минимальным длинам по общему объему заказа выполняются, мы предоставляем заказчику определенные ценовые преференции и гарантируем оптимальные сроки поставки. В случае заказа незначительных партий, существенно изменяются сроки и увеличивается цена.

Нужно отметить, что наши бытовые провода с гостированным качеством, и мы одни из немногих в России выдерживаем требования ГОСТа по содержанию металла и пластика на единицу длины.

Сейчас наши усилия направлены на попытки более глубокой специализации на алюминиевых и сталеалюминиевых проводах, применяющихся в составе воздушных линий электропередачи. Здесь есть уже некоторые успехи — за счет сокращения сроков поставок и грамотной ценовой политики мы сумели перетянуть часть заказов с Кирсинского кабельного завода.

— А какие конкурентные преимущества «Агрокабеля» Вы могли бы выделить?

Основные наши преимущества — это скорость отработки заказов, а также оперативность поставок, которая возможна за счет выгодного географического положения. Мы расположены в центре России и обладаем своим автотранспортом: наш автопарк насчитывает десять большегрузных машин. Благодаря тому, что мы можем доставлять заказы очень быстро, мы можем варьировать цену на нашу продукцию.

Также определенным преимуществом является то, что в Северо-Западном регионе мы являемся одними из крупнейших производителями воздушных проводов для ЛЭП.

Кроме того, конечно же, мы хотим научиться тем вещам, которых не было у нас на практике, и которые присутствуют в компании «Севкабель-Холдинг».

— Насколько хорошо сейчас оснащен завод «Агрокабель»? Планируется ли реконструкция или расширение производственных мощностей?

В основном оборудование на заводе устаревшее. Но мы очень благодарны Геннадию Александровичу Макарову, который санкционировал действия по присоединению участка площадью 2,5 га под предстоящее строительство. Также планируется реконструкция производственного корпуса № 2 с увеличением его площади на 2 тыс. м². Все эти

Президент ОАО «Севкабель-Холдинг» Геннадий Александрович МАКАРОВ:



«Покупка ЗАО «Завод Агрокабель» — один из шагов стратегического развития «Севкабель-Холдинга» в 2006–2007 гг. Приобретение «Агрокабеля» будет способствовать увеличению доли Холдинга на рынке кабельно-проводниковой продукции. Планируется дальнейшее развитие завода в направлении расширения объемов выпуска и реализации неизолированных высоковольтных проводов для воздушных линий электропередачи и самонесущих изолированных проводов, что уже в 2007 году приведет к росту объемов выпуска и реализации кабельно-проводниковой продукции на «Заводе Агрокабель» до 2 млрд. руб.»

— Насколько изменится положение «Агрокабеля» в связи с переходом под крыло «Севкабель-Холдинга»?

Объединение с «Севкабелем» для нас, конечно же, положительный момент. В частности, уже сегодня нам удалось совместными усилиями со службой продаж ОАО «Севкабель» существенно повысить цены на бытовые провода и повысить доходность с 11% до 24% с учетом роста стоимости материалов. Также мы совместно пытаемся определить ценовую и ассортиментную скоординированную политику по СИПам и проводам для воздушных линий электропередачи.

Со своей стороны нам тоже есть, что предложить предприятиям Холдинга, — это и наши внутренние методики и регламенты, и весь опыт работы, который мы переняли у группы компаний «Москабельмет».

шаги предпринимаются для увеличения производственных мощностей, что позволит нам в будущем перейти к объемам реализации в размере 2 млрд. рублей в год без учета НДС.

— Какие задачи предстоит решить «Агрокабелю» в текущем году?

На сегодняшний день в соответствии с теми задачами, которые обозначил президент «Севкабель-Холдинга», мы поставили перед собой цель — в текущем году получить валовый доход от реализации продукции на сумму 1 млрд. руб. без учета НДС.

При исполнении этой задачи необходимо обеспечить высокую маржинальность для частичного финансирования производимой на «Агрокабеле» реконструкции и модернизации. Мы не хотим быть обузой для Холдинга, поэтому будем сами стараться активно участвовать в развитии нашего предприятия.



«Завод Агрокабель» создан в 1989 году как совместное предприятие, учредителями которого выступили Агропромышленный комитет Новгородской области и Завод «Москабельмет». Уставный капитал составляет 28 156 руб., разделен на 28 156 обыкновенных именных акций номиналом 1 руб.

Завод расположен в центре Северо-Западного региона на железнодорожной магистрали Москва — Санкт-Петербург, на пересечении автотранспортных потоков из Москвы, Вологды, Новгорода, Санкт-Петербурга и Твери.

В ОАО «Севкабель» в июне 2006 года состоялось общее годовое собрание акционеров.

С докладом об основных этапах развития завода в 2005 году выступил генеральный директор ОАО «Севкабель» **Алексей Олегович ФЕДОТОВ**. Он отметил, что выпуск товарной продукции в 2005 г. по сравнению с предыдущим годом увеличился на 10%. В частности, увеличился выпуск самонесущих изолированных проводов на 18,7%, силовых кабелей с пластмассовой изоляцией (NYM) — на 5,6%, радиочастотных кабелей — на 43,4%, кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена на напряжение 1 кВ и 10 кВ — в 5 раз, силовых кабелей с медной жилой на напряжение до 1 кВ — на 8,8%.

«Выработка товарной продукции на одного работника промышленно-производственного персонала составила 2,339 млн. руб.», — подчеркнул А. О. Федотов.



Также генеральный директор рассказал о новинках, запущенных в производство, и о новых разработках: «В течение 2005 года на «Севкабеле» были поставлены на производство силовые кабели на напряжение 10 кВ с изоляцией из сшитого полиэтилена, провода с защитной изоляцией для воздушных линий электропередач марки ПЗВ и ПЗВГ, самонесущие изолированные провода с изоляцией из светостабилизированной полимерной композиции, не распространяющей горение (СИПн-4), провода группы Н0 (Н07, Н03), соответствующие ГОСТу и стандартам международной электротехнической комиссии. Также были поставлены на производство установочные провода ПВ-4, выпуск которых осуществлялся в недостаточных объемах ранее, кабели силовые с изоляцией из ПВХ пластика на напряжение 1 кВ бронированные, не распространяющие горение, типа Шнг.

Помимо этого были разработаны опытные конструкции силовых кабелей с круглыми жилами с изоляцией из сшитого полиэтилена на напряжение 6 кВ, изготовлены опытные образцы АПвБбШв-3х70/16 и АПвПг-3х70/16 на 6 кВ, на эти кабели получены положительные результаты испытаний кабеля во ВНИИКП. Разработаны конст-

рукции и произведена подготовка производства силовых кабелей с изоляцией из силанольно-носимого полиэтилена на напряжение 10 кВ из жилы, произведенной в ОАО «Севкабель», а также изготовлен опытный образец подвесного кабеля с несущим тросом АПвПТг-3х70/16 на 10 кВ.»

Далее А. О. Федотов обратил внимание на то, что ввиду нехватки оборотных средств был перенесен ряд сроков по введению в эксплуатацию нового оборудования, а именно, двух линий Rosendahl в цехе № 12, запуск которых планировался на март 2005, и введение в эксплуатацию комплекса оборудования в цехе № 6, которое было перенесено с лета 2005 года на осень прошлого года. Но, несмотря на перенос сроков, на данный момент это оборудование запущено и полностью задействовано в производстве.

В заключение доклада было отмечено, что до выполнения плана по выпуску продукции за 2005 год не хватило порядка 200 млн руб. по причине недостатка оборотных средств.

На данный момент по итогам 5 месяцев 2006 года отставание от запланированных объемов выпуска составляет 70 млн руб., но с учетом выполнения плана за июнь полугодовой план на 2006 год будет выполнен полностью.

После доклада генерального директора перед акционерами выступил председатель совета директоров ОАО «Севкабель», президент ОАО «Севкабель-Холдинг» **Геннадий Александрович МАКАРОВ**, который дал свою оценку деятельности «Севкабеля» и рассказал о планах на текущий год:

«В 2005 году заводом были сделаны большие шаги в части выполнения инвестиционной программы, но из-за банковского кризиса для полного завершения пятилетней программы нам не хватило финансирования. В прошлом году был построен «Севморкабель», в этом году мы закончим его полную комплектацию, установим резиносмеситель и запустим производство на полную мощность.



Положительная динамика

В 2005 году в цехе № 6 был запущен новый комплекс оборудования. В прошлом году объем выпуска продукции цеха № 6 составил 40 млн. руб., но несмотря на то, что в этом году в первом квартале было небольшое падение, я думаю, что по итогам второго квартала мы увеличим загрузку цеха и до конца 2006 года доведем выпуск продукции до 80 млн. руб. в месяц.

Не получилось в намеченный срок привезти из Австрии две линии Rosendahl в цех № 12, но в этом году мы изыскали необходимые финансовые средства, и в данный момент эти линии уже монтируются на «Севкабеле».

Если говорить о цехе № 12, то в текущем году помимо запуска линий RN-A и RN-K там планируется установка линии пероксидной шивки. Иными словами, этот цех получит новую жизнь и будет выпускать востребованную на рынке продукцию.

В целом, я могу сказать только одно — если первый квартал этого года мы отработали с небольшой потерей по объемам, то во втором квартале у нас будет возможность все наверстать и первое полугодие 2006 года закончить если не с плюсом, то хотя бы по четко утвержденному плану.

Все это дает возможность говорить о том, что выбранный нами инвестиционный путь правильный, и если в этом году мы все смонтируем и запустим, то в следующем году следует ожидать большого всплеска объемов производства. Повышение объемов поможет нам косвенно сократить издержки производства. Нам нужно будет уделить больше внимания работе по части технологических конструкций, а также экономии вспомогательных материалов».

После выступления Г. А. Макарова на утверждение акционерам был предложен отчет ревизионной комиссии по итогам работы за 2005 год. С докладом выступила председатель ревизионной комиссии ОАО «Севкабель», главный бухгалтер ОАО «Севкабель-Холдинг» **Галина Николаевна ИВАНОВА**. Она сообщила, что «в соответствии с решением общего годового собрания акционеров от 27 мая 2005 года аудит бухгалтерской отчетности за 2005 год проводился ЗАО «Аудиторско-консалтинговая группа «Прайм Эдвайс», имеющим лицензию Минфина РФ на осуществление аудиторской деятельности. Аудиторское заключение было представлено в марте 2006 года. Согласно этому заключению, финансовая отчетность во всех существенных отношениях отражает достоверное финансовое положение ОАО «Севкабель» на 31 декабря 2005 года, а также результаты финансово-хозяйственной деятельности за период с 1 января по 31 декабря 2005 года включительно».

В целом, отметила Г. Н. Иванова, анализ финансово-хозяйственной деятельности Общества, проведенный в ходе проверки реви-

зионной комиссии, подтвердил положительную динамику роста объема выпуска традиционной кабельно-проводниковой продукции и вновь осваиваемых современных видов продукции. Рост объемов выпуска продукции и освоение новых видов продукции стали возможным с принятием экономического курса Общества, цель которого — направление привлеченных и собственных денежных средств на техническое перевооружение завода.



Согласно данным отчета ревизионной комиссии величина чистых активов Общества на 1 января 2005 года составляла 556,522 млн. руб., на 31 декабря 2005 года составила 573,638 млн. руб., что значительно превышает размер уставного капитала. Из этого следует, что требования законодательства РФ в отношении чистых активов акционерных обществ выполнены. За проверяемый период имела место положительная динамика роста чистых активов.

По результатам голосования акционеров доклад ревизионной комиссии за 2005 г. был утвержден.

Далее общее собрание акционеров единогласно утвердило составы счѐтной и ревизионной комиссий, годовой отчет и бухгалтерскую отчетность ОАО «Севкабель» за 2005 год, включая отчет о прибылях и убытках. Было принято решение не выплачивать дивиденды по итогам 2005 года, вся чистая прибыль будет направлена на развитие производства.

Чистая прибыль ОАО «Севкабель» в 2005 г. возросла по сравнению с 2004 г. на 14% до 4,285 млн руб., прибыль от продаж возросла в 2,4 раза до 119,982 млн руб.

Затем состоялись выборы нового состава Совета директоров. По результатам голосования в него были избраны 5 человек: Алексей Олегович Федотов, Юрий Юрьевич Балашов, Вячеслав Алексеевич Кондратьев, Виктор Иванович Гусев и Светлана Викторовна Влащенко.

Аудитором на 2006 год было утверждено ЗАО «Аудиторско-консалтинговая группа «Прайм-Эдвайс»».

Кроме того, общее собрание акционеров утвердило Устав Общества в новой редакции.

ЭКОЛОГИЯ

Итоги первого полугодия

За раскаленным окном отдела в полном разгаре короткое питерское лето, а это значит, надо многое успеть: между внеплановым ремонтом квартиры в условиях отсутствия горячей воды и бесконечной борьбой с живучими северными сорняками на дорогах сердцу грядках разобрать, наконец, накопившиеся в три яруса бумаги на рабочем столе, подчистить переполненный диск С:/, подвести итоги за первое полугодие трудовой жизни и со спокойной душой отправиться в заслуженный отпуск.

Производство есть производство. Оно не подвержено сезонному влиянию природы: не впадает в зимнюю спячку, не болеет весенней лихорадкой, не расслабляется под лучами летнего солнца. Но все же иногда хочется остановиться, чтобы просто перевести дух и, обернувшись назад, оценить пройден-

ный путь. Без спешки и торопливых выводов. Поделиться своими успехами с таким же философски и миролюбиво настроенным коллегой и, может быть, найти в нем единомышленника, вдохновителя или просто внимательного слушателя, не знакомого с нюансами твоей бурной трудовой деятельности, но способного воспринять, понять и принять твои проблемы, а значит, стать на ступеньку ближе.

Давно назрел серьезный вопрос — освещение деятельности ООТОС для широкого круга читателей. Конкретные показатели работы предприятия по охране окружающей среды, успехи и начинания, проекты и мероприятия — все эти маленькие, на первый взгляд, незначительные шаги к достижению общей цели благополучия предприятия — результаты ежедневной работы специалистов отдела совмест-

Выполненные мероприятия по охране окружающей среды за I-е полугодие 2006 года, в том числе		
по воздуху	по воде	по обращению с отходами
Разработка технического задания для установки специальных фильтров на свинцеплавильном участке цеха № 2 (реконструкция вентиляционной системы)	Проведение полной инвентаризации водопотребляющего оборудования предприятия на настоящий момент	Проведение полной инвентаризации всех отходов производства и потребления
Приобретение 2 единиц газоочистного оборудования для заточных и шлифовальных станков в РМУ	Разработка и согласование паспорта водного хозяйства (баланса водопотребления и водоотведения)	Разработка и согласование нового проекта норм образования отходов и лимитов на их размещение (ПНООЛР)
Разработка и включение в план технического развития предприятия задания на оснащение столовой приточной вентиляцией (оснащение calorifera тепловыми источниками)	Согласование выпусков сточных вод с ГУП «Водоканал»	
	Организация работ по контролю качества воды в котельной	
	Плановая чистка нефтеловушки	
	Переход на приборный учет сточных вод	

но с другими подразделениями и службами предприятия. Начало ответа на него заложено, продолжение — наш общий совместный труд. Ждем интересующие Вас вопросы и готовы дать достойный ответ. А пока что скромное

подведение итогов деятельности в области охраны окружающей среды за полугодие.

Эколог ООТОС
Ольга Сергеевна Грязнова

Награда за качество

«Севкабель-Холдинг» принял активное участие в 13-й Международной выставке «Энергетика и электротехника-2006», которая прошла с 15 по 19 мая в Санкт-Петербурге. На стенде компании в «Ленэкспо» работали представители ОАО «Севкабель» и ЗАО «Севкабель Энергоресурс».



Также «Севкабель-Холдинг» участвовал в 15-й Международной выставке «Электро-2006», которая прошла с 5 по 9 июня в Москве. На стенде компании работали представители ОАО «Севкабель», ЗАО «Завод Агрокабель», а также московского представительства «Торговый Дом «Севкабель».

В период работы выставки «Электро-2006» отдел рекламы оформил заявку на участие ОАО «Севкабель-Холдинг» в международном конкурсе «Лучшее электрооборудование-2006» в номинации «Кабели и провода», проводимом автономной некоммерческой организацией «Союзэкспертиза» Торгово-промышленной палаты РФ. На конкурс были выставлены 2 образца: АПвБШп 4x150 на 1 кВ и NYM-J 5x35 на 660 В. По результатам конкурса ОАО «Севкабель-Холдинг» было награждено двумя дипломами и золотыми медалями «За высокие показатели качества».



На страницах «Кабельщика» представляем нашим читателям фотоотчет об этих двух выставках и наши награды.



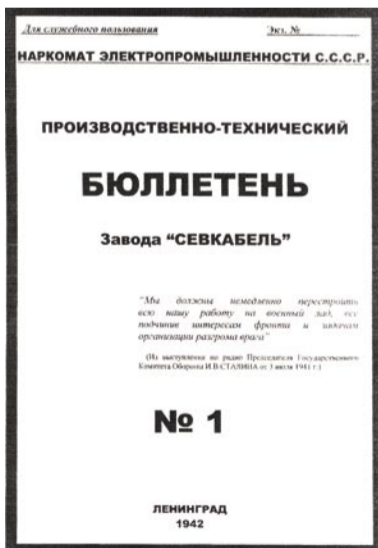
Информация к размышлению



С 2004 года на «Севкабеле» ежеквартально выпускается информационный релиз, содержащий множество публикаций, касающихся анализа и основных тенденций развития мировой кабельной отрасли. Главным редактором данного информационного сборника является начальник патентно-аналитического отдела НИИ «Севкабель», кандидат технических наук Юрий Владимирович СВЕТИКОВ, который рассказал нашей газете об истории и причинах создания данного сборника публикаций.

«Решение о необходимости периодического издания на заводе производственно-технического бюллетеня, посвященного разнообразным проблемам разработки и производства кабелей, было принято руководством «Севкабеля» в тяжелейшее для страны, города, завода время (конец 1941 г.).

Первый выпуск сборника датирован июнем 1942 года. Выход этого бесценного документа в свет отразил понимание руководством завода важности новой научно-технической информации для успешного решения задач, повышения эффективности производства и для создания новых видов кабельной продукции.



В последующие годы до начала социально-экономических реформ в СССР на предприятиях безоговорочно реализовывалась на государственном уровне в обязательном порядке программа обеспечения новейшей научно-технической информацией (НТИ) как руководящего, так и научного, и технического персонала. Эту задачу решали отделы технической информации и технические библиотеки.

К важнейшим разделам НТИ относилась информация об изобретениях, в научных и производственных организациях в обязательном порядке работали патентные отделы.

В ходе реформ вся структура обеспечения предприятий современной НТИ была ликвидирована, специалисты этой сферы были вынуждены искать себе новое применение, исчезли патентные отделы, а вместе с ними и опытные специалисты по патентной работе.

При всем этом, значимость современной НТИ, включая информацию о патентной ситуации, существенно возросла, поскольку в условиях жесткой конкуренции производителей и технической, и научной продукции своевременно полученная информация является необходимой базой для принятия решений при тактическом и стратегическом развитии предприятий, а также для минимизации рисков и максимизации вероятности успехов в будущем.

В последние годы существенно выросло значение Интеллектуальной собственности (изобретения, полезные модели, промышленные образцы, товарные знаки), которая является одним из нематериальных активов предприятий. Недооценка этого значения может привести к существенным материальным потерям, необходимости менять номенклатуру выпускаемой продукции. При правильных действиях предприятие может приобретать существенные конкурентные преимущества и дополнительный доход без прямых материальных затрат.

Все это послужило основанием для принятия в 2004 году решения о необходимости издания информационного сборника для предприятий Холдинга. Решение было принято Виктором Владимировичем Миллером,

Знание — сила

ром, который в то время был и директором НИИ «Севкабель», и вице-президентом по науке и перспективному развитию ОАО «Севкабель-Холдинг». Издание сборника было поручено мне как начальнику патентно-аналитического отдела НИИ «Севкабель».

В декабре 2004 г. вышел в свет первый выпуск Информационного

и выработки решений по основным направлениям деятельности производителей кабельной продукции, по новым перспективным областям применения кабелей, по повышению эффективности не только производства, но и управления, деятельности маркетинговых служб и так далее.



Технический директор ОАО «Севкабель» Виктор Владимирович МИЛЛЕР:

«Издание Инфо-релиза считаю важным делом особенно на данном этапе — в период организационного развития Холдинга. Территориальная разобщенность наших предприятий должна компенсироваться единым информационным пространством. Научно-техническая информация о новинках кабельного рынка, вопросы технологии производства, новые конструктивные материалы, тенденции развития отрасли, корпоративные новости технического плана — все это должно находить отражение в выпусках Инфо-релиза.

Конечно, необходимо признать, что в настоящий момент выпуски сборников — в значительной степени, инициатива и результат работы одного человека — Юрия Владимировича Светикова. Человек с громадным опытом работы в научно-технических организациях на ответственных должностях, он, как никто другой, понимает важность и необходимость этого дела.

На совещании в мае текущего года руководители предприятий, входящих в Холдинг, высказывались за продолжение этой работы. При этом был внесен ряд конкретных предложений по совершенствованию изданий сборника. НИИ «Севкабель» на основании этих рекомендаций подготовлены конкретные организационные мероприятия, которые найдут свое отражение в проекте распорядительного документа, который будет представлен руководству ОАО «Севкабель-Холдинг» в ближайшее время.»

релиза «Кабельная промышленность в России и за рубежом». Всего до настоящего времени выпущено 5 таких сборников.

Эти сборники предназначены, прежде всего, для руководителей Холдинга и предприятий, входящих в Холдинг. Они содержат новую информацию, почерпнутую из отечественных и зарубежных печатных и электронных источников, касающуюся динамики развития мировой кабельной промышленности и кабельного рынка, информацию о новых технологиях, оборудовании, материалах для кабельной промышленности, о новых стандартах и патентах, об эволюции отраслей, являющихся потребителями кабельной продукции, об опыте производителей кабелей и тому подобное.

Информация подбирается и обрабатывается таким образом, чтобы она могла быть полезной для формирования новых точек зрения

Основой анализа и принятия решений является Информация, и для нашего сборника она отбирается и обрабатывается в соответствии с вышеизложенным. Инфо-релизы, как правило, содержат следующие разделы: Кабельная промышленность в России; Рынки для кабелей — настоящее, будущее; Кабельная продукция; Материалы для изготовления проводов и кабелей; Новости из Интернет; О публикациях по кабельной тематике (рефераты статей, книг и патентов); Информация о конференциях и новых стандартах; Кабельная промышленность за рубежом — по материалам журналов Wire & Cable Technology International, Wire Journal International, EuroWire и др.; Управление; Бизнес.

Объем сборников, в среднем, составляет 200 страниц, информация тематически структурирована для удобства использования различными группами пользователей.

В связи с тем, что вся работа по выпуску Инфо-релизов выполняется одним человеком, а именно — ответственным редактором, неизбежно наличие определенных недостатков. Поэтому редакция сборника в моем лице будет благодарна за любые критические замечания, предложения, предоставление материалов для опубликования в сборнике. Также могут быть рассмотрены заявки на получение информационных материалов по интересующей Вас тематике.

Как главный редактор Сборника я надеюсь, что информационные материалы, публикуемые в нем, принесут практическую пользу всем тем, кто внимательно с ними знакомится. Желаю успехов всем заинтересованным в использовании новейшей актуальной информации для пользы дела.»



Заместитель генерального директора по качеству ЗАО «Севкабель-Оптик» Владимир Константинович КАБАНОВ:

«Данные сборники имеют большую пользу для всех подразделений Холдинга, занимающихся технической и конструкторской работой. Основная его ценность в том, что материалы, касающиеся кабельной отрасли, собраны вместе — это значительно экономит время, которое бы ушло на просмотр различных специализированных журналов и публикаций. Регулярное просматривание Инфо-релизов позволяют мне как специалисту всегда быть в курсе событий и держать руку на пульсе.»

40 лет на заводе



13 июня 2006 года исполнилось 40 лет работы на заводе «Севкабель» дежурной бюро пропусков Ольге Алексеевне КУЗНЕЦОВОЙ. О том, как проходил этот путь, она поделилась с читателями газеты «Кабельщик».

— Ольга Алексеевна, как складывался Ваш трудовой путь на предприятии?

На «Севкабель» я пришла работать еще девятинадцатилетней девочкой в 1966 году. Сначала я работала в цехе № 3 на оплеточном станке, работа была трехсменная. Потом меня перевели на односменную работу перемотчицей.

Вскоре я пошла учиться на бухгалтера, и после окончания обучения меня взяли в бухгалтерию цеха № 3. Потом я поступила в Ленинградский машино-

строительный техникум на вечернее отделение, где отучилась 4 года.

Из третьего цеха я ушла в охрану, у меня росла дочь, и после перехода у меня появилось больше свободного времени. В охране я работала старшиной, то есть, снабженцем.

Потом мне захотелось на 5 лет раньше уйти на пенсию, и я пошла литейщиком в цех № 10. Но отработала я там всего 3 года, работа была очень тяжелая, по состоянию здоровья я была вынуждена уйти, и вернулась снова в охрану, но уже в бюро пропусков. С 1989 года и до сегодняшнего дня я работаю дежурным бюро пропусков.

За время работы на «Севкабеле» я закончила 2 учебных заведения, получила однокомнатную квартиру от предприятия. У меня выросла дочь, внуку уже 22 года, он окончил техникум по специальности «Программист», а теперь учится в институте.

— За 40 лет изменился не только государственный строй в нашей стране, но и мировоззрение людей и образ жизни. Что Вам запомнилось с тех времен?

Вспоминаю времена СССР, отмечу, что профком очень хорошо снабжал работников завода туристическими путевками. Мне запомнились две поездки — по Военно-грузинской дороге на 21 день и по Вол-

гобалту 22 дня — от Ленинграда до Волгограда и обратно. Ведь раньше это было доступно, работники платили 30% от стоимости путевки, а остальное — завод.

Очень хорошо был организован досуг. Проводилось много экскурсий и по городу, и за город, было много разных соревнований. Я ведь была физиком третьего цеха. Мы были молодые, энергичные, выезжали и зимой, и летом на природу всем коллективом, много времени проводили на стадионе «Севкабель», где зимой катались на коньках, а летом играли в городки и устраивали различные конкурсы.

Очень много соревнований проходило в заводском пионерском лагере «Ракета». Очень хорошо, что руководство нашло средства сохранить лагерь и для детей работников, и для самих работников. В прошлом году я отдыхала в лагере в августе. Борис Иванович Сокур и его коллектив грамотно выстроили занятия и с детьми, и со взрослыми. Я очень хорошо отдохнула и планирую повторить свою поездку.

— Вы уже 17 лет работаете в бюро пропусков. Меняются времена, меняются лица. А для Вас что-нибудь изменилось?

Раньше бюро пропусков относилось к отделу охраны «Севкабеля». Коллектив

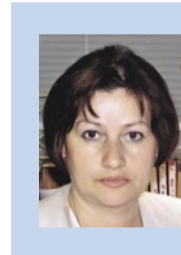


был большой, но теперь нас осталось трое. В конце 80-х мы выписывали по 100–120 пропусков в день, сейчас поток сократился, но не могу сказать, что намного.

Мы ведем 7 журналов, фиксируем все, что вывозится с завода, регистрируем товарно-транспортные накладные, оформляем постоянные пропуска вновь прибывшим на работу, при утере оформляем дубликаты, при изменении режима

работы делаем вкладыши, списываем пропуска при увольнении. Мы много работаем с клиентами и посетителями, оформляем для них временные пропуска, стараемся быть всегда вежливыми и приветливыми.

Для улучшения условий труда руководство сделало нам подарок к 125-летию завода: выделило хорошее помещение и новую мебель, за что мы ему очень благодарны.



Анна Михайловна ЗОЛОТУХИНА, техник отдела охраны:

«Мы с Ольгой Алексеевной работаем достаточно длительный период и всегда находим взаимопонимание. Хочется отметить ее честность, порядочность, профессионализм, ведь работа с клиентами требует терпения и выдержки. Она всегда внимательна к посетителям, быстро и грамотно выполняет работу и пользуется уважением руководства и коллег. Несмотря на все жизненные трудности с оптимизмом смотрит в будущее и никогда не унывает.»

добро пожаловать

В конце мая — середине июня в наш коллектив пришли:

- О. В. Антипова — менеджер по рекламе, отдел рекламы
- Т. Н. Яковлева — кладовщик, СВМ
- В. А. Смирнов — плотник, РСУ
- Н. И. Родин — электромонтер по ремонту электрического оборудования, ЭСУ
- Ю. М. Даровский — ведущий инженер, ОТК
- А. В. Потепенков — ученик резчика материалов кабельного производства, цех № 2
- А. В. Астапенко — транспортировщик, цех № 3

- Г. И. Грабов — ученик скрутки изделия кабельного производства, цех № 3
- А. А. Ковин — ученик укладчика-упаковщика, цех № 3
- М. В. Пелевин — ученик монтера кабельного производства, цех № 6
- И. А. Кузнецова — врач-гинеколог, МСЧ № 2
- Д. А. Попов, А. В. Бембель — операторы, ОП «Акцепт»
- А. Ю. Лидле, Н. А. Жосан, Ф. И. Жадаев — постовые, СБ, ЗАО «Молдавкабель»

Добро пожаловать в наш коллектив!

поздравляем!

Наши именинники

В июне юбилеи отмечают: Г. Н. Федотов, В. И. Вдовенко, А. И. Павлов, А. В. Баймаков, Г. А. Павлов, Ф. И. Ширияев, А. В. Мельников, М. М. Лебедева, В. А. Крутиков, С. Д. Фоменко, Л. Д. Смирнова, А. Б. Минаева, И. М. Зорихина, Н. Г. Аксенова, Н. В. Гонина, Р. С. Козел, В. А. Елисева.

Юбилеры «Молдавкабеля»: М. Д. Бугаеску, С. П. Володин, А. К. Гидиримская, О. И. Друмов, Л. А. Жорняк, В. И. Кичак, Т. И. Козак, В. В. Кравченко, Н. В. Новохацкая, М. Я. Переверзева, Е. Л. Пздурян, А. С. Рудаков, В. Б. Сиренко.

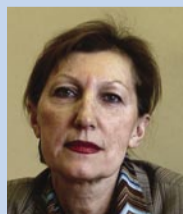
Юбилеры «Агрокабеля»: Е. С. Малюхина, А. С. Матисов, В. И. Быстрова, В. Г. Белошниченко, Д. А. Иванов.

Также поздравляем С. В. Власенкову, А. Н. Дятченко, Г. И. Максимова, В. Л. Неверовского, С. М. Коршакову, Ю. Б. Антонову, Н. В. Присяжную, В. И. Шафира, А. Я. Григорьева, А. В. Исаеву.

Желаем всем хорошего летнего настроения, успехов и удачи!

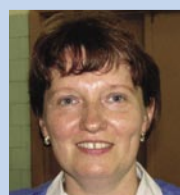
Приказом генерального директора ОАО «Севкабель» бухгалтер Людмила Ивановна Васильева за долголетний и добросовестный труд награждена Почетной грамотой.

Приказом генерального директора ОАО «Севкабель» ведущему экономисту ОГТ Галлине Алексеевне Рогожиной, повару Елене Николаевне Полушиной и начальнику КБ ОГМ Константину Николаевичу Королеву за долголетний и безупречный труд объявлена благодарность.



Поздравляем всех с юбилеем!

Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни и счастья!



Коллектив цеха питания поздравляет Елену Николаевну Полушину с юбилеем:

Пусть юбилей несет лишь счастье,
Ни капли грусти, ни одной слезы.
Душевного богатства и здоровья
Желаем мы от всей души!

новости

Наращиваем объемы

Выпуск товарной продукции в январе-мае 2006 года группой компаний, входящих в ОАО «Севкабель-Холдинг», увеличился на 70% по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года и составил 1,8 млрд руб.

В том числе производство силовых кабелей для стационарной прокладки на напряжение до 1 кВ возросло на 5% до 19,7 тыс. км, установочных проводов — на 69% до 5,9 тыс. км, силовых проводов бытового назначения (ПУНП) — в 2,9 раза до 4,35 тыс. км, самонесущих изолированных проводов (СИП) — в 2,6 раза до 2,8 тыс. км, силовых кабелей для стационарной прокладки на напряжение 1 кВ и выше — на 24,5% до 2,2 тыс. км, контрольных кабелей — на 52,2% до 1 тыс. км.

На дочернем предприятии ОАО «Севкабель-Холдинг» — ООО «Севгеокабель» — возрос выпуск кабелей и проводов для геофизических работ на 81,5% до 1 тыс. км. Производство оптических кабелей в ЗАО «Севкабель-Оптик» составило 1,8 тыс. км. Выпуск судовых кабелей в ООО «СевМоркабель» составил 66 км.

Выпуск товарной продукции в январе-мае 2006 г. на заводе «Севкабель» возрос на 48% по сравнению с аналогичным периодом 2005 г. до 1,21 млрд руб.

В том числе производство силовых кабелей в пластмассовой изоляции напряжением до 1 кВ увеличилось на 3,3% до 18,16 тыс. км, кабеля NYM — на 77% до 16,5 тыс. км, самонесущих проводов СИП, ПЗВ — в 2 раза до 2,16 тыс. км, силовых кабелей напряжением 1 кВ и выше — на 4,5% до 1,16 тыс. км.

Соединительных шнуров и проводов было выпущено 2,17 тыс. км, установочных проводов — 2,74 тыс. км, контрольных кабелей — 450 км, силовых кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена — 337 км.

Завод «Молдавкабель» в январе-мае 2006 г. выпустил товарной продукции на 81,36 млн руб.

В том числе осветительных проводов и шнуров было выпущено — 1,9 тыс. км, установочных проводов — 1,7 тыс. км, силовых проводов бытового назначения — 926 км, силовых кабелей для стационарной прокладки на напряжение до 1 кВ — 819 км, радиочастотных кабелей — 804 км, обмоточных проводов — 291 т.

Выпуск товарной продукции в январе-мае 2006 г. в ОАО «Белэлектрокабель» возрос в 8,7 раза по сравнению с аналогичным периодом 2005 г. до 38 млн руб.

В том числе производство силовых проводов бытового назначения (ПУНП) было выпущено 3,3 тыс. км, установочных проводов — 1,32 тыс. км, осветительных проводов и шнуров — 756 км, силовых кабелей для стационарной прокладки на напряжение до 1 кВ — 455 км.

Итоги работы за май

Выпуск товарной продукции в мае 2006 г. на заводе «Севкабель» возрос (в сопоставимых ценах) в 2,12 раза до 322,8 млн руб.

В том числе производство силовых кабелей в пластмассовой изоляции напряжением до 1 кВ увеличилось в 3,27 раза до 5,53 тыс. км, кабеля NYM — в 3,75 раза до 5 тыс. км, самонесущих проводов СИП, ПЗВ — в 3 раза до 473 км, силовых кабелей напряжением 1 кВ и выше — на 65% до 248 км.

Соединительных шнуров и проводов было выпущено 345 км, установочных проводов — 455 км, силовых кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена — 103 км.

Начальники производственных цехов отметили работу своих лучших сотрудников.



Цех № 2 — С. В. Ярузков, изолировщик; Цех № 3 — Е. В. Иванов, перемотчик; Цех № 6 — Н. Д. Синцов, опрессовщик

Лучшие рабочие ЗАО «Молдавкабель» по итогам мая 2006 г.: Александр Ильич Огурцов, Николай Иванович Мокруха, Николай Васильевич Цуркан, Владимир Ильич Огурцов, Анатолий Александрович Черный — опрессовщики, цех № 3; Семен Никонович Ермоклан — слесарь, цех № 3; Станислав Михайлович Шельган — опрессовщик; Андрей Ефимович Поляков — слесарь-ремонтник; Вадим Гермогенович Николаев — литейщик.