

анонсы

Отмечаем
Новый год.
Фотоотчет
о встрече 2007 года
на «Севкабеле»

стр. 2

Таможня
дает добро

стр. 3

Мы помним.
На «Севкабеле»
прошла встреча
ветеранов-блокадников,
работавших
на заводе
в годы войны

стр. 3

Молодым
везде у нас
дорога

стр. 3

Экология.
О введении
в действие
Руководства
по системе
экологического
менеджмента

стр. 4

Объемы
производства

стр. 4

фотофакт



Производство удвоено в 2006 году

Группа компаний, входящих в ОАО «Севкабель-Холдинг», в 2006 году увеличила объем выпуска товарной продукции по сравнению с 2005 годом в 2,1 раза до 7,53 млрд руб.

В том числе производство кабеля NYM увеличилось на 37,2% до 51,47 тыс. км, установочных проводов — на 16,86% до 39,3 тыс. км, осветительных проводов и шнуров — на 2% до 32 тыс. км, силовых проводов бытового назначения (ПУНП) — на 27,2% до 20,8 тыс. км, самонесущих изолированных проводов для воздушных линий электропередач (СИП) — на 68% до 7,9 тыс. км, контрольных кабелей — на 3% до 3,2 тыс. км, неизолированных проводов для воздушных линий электропередач — на 7% до 2,88 тыс. т, кабелей с бумажнопропитанной изоляцией напряжением до 10кВ — на 11,6% до 1,94 тыс. км, кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена на напряжение

Президент ОАО «Севкабель-Холдинг» Геннадий МАКАРОВ: «Холдинг достиг таких высот за счет приобретения и установки нового оборудования на головном заводе «Севкабель»; разработки новых конструкций кабельных изделий и запуска их в серийное производство; расширения номенклатуры и привлечения новых крупных заказчиков. Немаловажную роль сыграла специализация производства, которую удалось осуществить благодаря приобретению двух новых заводов: «Агрокабель» и «Микропровод», и в дальнейшем рост объемов производства будет только увеличиваться».



от 10 до 110кВ — в 2,5 раза до 822 км, кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена напряжением до 6кВ — на 26,7% до 337 км.

Силовых кабелей с пластмассовой изоляцией напряжением до 6кВ было выпущено 16,8 тыс. км, проводов с эмалевой изоляцией — 5,8 тыс. т, радиочастотных кабелей — 3,1 тыс. км, осветительных проводов и шнуров импортозамещающей группы Н0 — 301 км.

На дочернем предприятии ОАО «Севкабель-Холдинг» — ООО «Севгеокабель» — возрос выпуск кабелей и проводов для геофизических работ на 54% до 2,4 тыс. км. Производство оптических кабелей в ЗАО «Севкабель-Оптик» увеличилось на 29,4% до 6,88 тыс. км. Выпуск судовых кабелей в ООО «Севморкабель» составил 308 км.

(Окончание на стр. 4)

Поздравляем с наградой!

Президент ОАО «Севкабель-Холдинг» Геннадий Макаров стал кавалером ордена «Звезда Отечества» за выдающиеся заслуги, способствующие экономическому и социальному процветанию России, ее величию и славе.



Кавалерами ордена «Звезда Отечества» становятся руководители предприятий и организаций различных отраслей и форм собственности за активную деятельность по укреплению экономического могущества страны, отличную деловую репутацию и высокий профессионализм, достижение высоких производствен-

ных результатов и стабильную работу в условиях перехода российской экономики на рыночные приоритеты хозяйствования.

По итогам работы прошлого года Национальный Общественный Совет высоко оценил положительную динамику производства группы компаний, входящих в ОАО «Севкабель-Холдинг», инвестиционную активность, а также большие заслуги в развитии кабельной промышленности России и продвижении российской продукции на международной арене.

Совет удостоил ОАО «Севкабель-Холдинг» Диплома за выдающиеся заслуги перед Отечеством, способствующие экономическому и социальному процветанию России, ее величию и славе.



«Молдавкабель» – лучший!

Завод «Молдавкабель», входящий в состав ОАО «Севкабель-Холдинг», стал победителем конкурса «Приднестровское качество — 2006».

В Приднестровской Республике подведены итоги IV республиканского конкурса «Приднестровское качество — 2006».

Конкурс проводился Торгово-промышленной палатой ПМР совместно с Министерством промышленности, Министерством экономики и государственной администрацией г. Тирасполь.

«Приднестровское качество» — это республиканский конкурс, направленный на выявление высококачественных товаров, производимых в Приднестровье. Торгово-промышленная палата проводит этот конкурс для поднятия престижа приднестровской



продукции, формирования конкурентоспособного потребительского рынка, а также оказания поддержки предприятиям и предпринимателям в продвижении их продукции на потребительском рынке Приднестровья.

Заявки на участие в конкурсе в 2006 году подали 45 предприятий, было заявлено 241 наименование продукции.

«Молдавкабель» в номинации «Кабельная продукция» представил три группы кабельно-проводниковой продукции: провода неизолированные, провода и кабели в ПВХ изоляции и обмоточные провода.

Для участия в конкурсе Организационному комитету была предоставлена полная информация о технологии выпуска данных видов проводов и кабелей, показатели выпуска и реализации готовой продукции, отзывы и рекомендации потребителей, дипломы об участии в международных и региональных выставках и многое другое.

Каждый вид продукции оценивался по следующим категориям:

- качество и конкурентоспособность продукции;
- производственно-технологические характеристики;

- нормативно-метрологическое обеспечение;
- ресурсное обеспечение;
- социальная значимость;
- экологическое обеспечение;
- энергосбережение;
- товарно-финансовое обеспечение;
- информационное обеспечение.

В состав аттестационной комиссии вошли представители ТПП ПМР, Госстандарта и Министерства промышленности ПМР. Комиссия посетила цеха завода, в которых на технологических линиях оборудования выпускается заявленная на конкурс продукция «Молдавкабеля».

По результатам конкурса ЗАО «Молдавкабель» награждено Кубком и Дипломом победителя конкурса «Приднестровское качество — 2006» в номинации «Кабельная продукция».

Отмечаем Новый год



Философия производства

Таможня дает добро

С первого номера «Кабельщика» за 2007 год редакция газеты совместно со службой персонала открывают новую рубрику — «Философия производства», в которой будут знакомить читателей с работой одного из подразделений «Севкабеля».

Первым жребий пал на таможенную группу, но прежде чем они сами расскажут о себе, мы решили узнать, как представляют их деятельность другие сотрудники завода. Для этого случайным методом был выбран начальник центральной заводской лаборатории **Петр Иванович КУЦ:**

«Лично я никогда с нашей таможенной группой по работе не сталкивался, более того, я даже не знаю, где они располагаются. Но у меня в лаборатории есть сотрудник, являющийся руководителем ряда проектов, который взаимодействует с данным подразделением.

Я полагаю, что таможенная группа отвечает за прохождение через границу зарубежного оборудования и материалов. На мой взгляд, их деятельность, в первую очередь, связана с оформлением документов на грузы, а также взаимодействием с различными организациями, которых, насколько я знаю, при таможне очень много.

Таможенная группа — сравнительно молодое подразделение и существует на «Севкабеле», по моему, лет десять. За все это время я не слышал ни одного негативного высказывания в их адрес, а те, кто работал с таможней, отзываются о них как о людях легких в общении, готовых всегда ответить на любые вопросы, связанные с таможенным оформлением.»



Руководитель таможенной группы Татьяна Леонидовна СОБОЛЕВА:

«Таможенная группа была создана в 1992 году,

когда «Севкабель» начал заниматься внешнеэкономической деятельностью. В 2003 году после образования холдинга производство стало активно развиваться, поэтому штат был расширен до четырех человек. Наша задача состоит в том, чтобы обеспечить своевременную доставку или отправку грузов через российскую границу, а это и оборудование, и сырье, и готовая продукция. Почти все материалы и оборудование на «Севкабеле», которое было закуплено за рубежом с 1992 года, прошло через наши руки.

Есть такое известное выражение «таможня дает добро», а что скрывается за этой фразой, мало кто знает, ведь чтобы перевезти груз через границу нужно оформить множество документов, для составления которых необходимо собрать всю необходимую информацию, причем из разных источников.

Например, чтобы отправить продукцию за рубеж или привезти на завод импортное сырье, нужно заключить контракт, предварительно оговорив его условия, затем перевести деньги на таможню для оплаты импортной или экспортной пошлины

и проследить платежи. После этого нужно подготовить отгрузочные документы, в которые входит «инвойс» — счет-фактура, содержащая перечень товаров с указанием их стоимости, формальных особенностей (цвета, веса и т.д.), условий поставки и сведений об отправителе-получателе; товарно-транспортная накладная международного образца, а также техническая документация — ГОСТы, ТУ, технические процессы, схемы.

обходимо активно работать с множеством сторонних организаций, среди которых торгово-промышленные палаты, центры сертификации и стандартизации, аккредитованные лаборатории, службы фитосанитарного контроля. Без соответствующих резолюций и документов из этих органов невозможно выполнить таможенное оформление.

Таким образом, чтобы оформить все документы нужно посетить мно-



Для того, чтобы составить пакет документов, мы должны получить множество данных от различных подразделений предприятия, среди которых финансовый отдел, бухгалтерия, технические службы, отдел качества, стандартизации и сертификации, отдел материально-технического снабжения, служба сбыта (группа экспорта), бюро технической информации, отдел главного технолога и многие другие. Раньше на нас все смотрели и удивлялись, зачем нам нужно так много информации, а сейчас понимают, что без этого груз невозможно ни везти, ни вывезти, поэтому стараются предоставить все необходимые данные вовремя.

К сожалению, бывают случаи, когда нас не предупреждают заранее, а ставят перед фактом в последний момент, а на составление документов необходимо время, и нам приходится выкручиваться. Про нас даже шутили, что мы группа быстрого реагирования, хотя это не очень хорошо, когда приходится действовать в спешке. Поэтому мы обращаемся ко всем, кто имеет дело с внешнеэкономической деятельностью: заблаговременно информируйте таможенную группу о предстоящих поставках или отправлениях, в противном случае, документы не будут подготовлены вовремя и груз задержится на границе, а это грозит предприятию огромными убытками, ведь если вовремя не доставят материалы, то производство может остановиться.

Помимо активного взаимодействия с заводскими подразделениями нам по роду деятельности не-

обходимо активно работать с множеством сторонних организаций, среди которых торгово-промышленные палаты, центры сертификации и стандартизации, аккредитованные лаборатории, службы фитосанитарного контроля. Без соответствующих резолюций и документов из этих органов невозможно выполнить таможенное оформление. Таким образом, чтобы оформить все документы нужно посетить мно-

Если представить дальнейшее существование «Севкабель-Холдинга» без таможенной группы:

- оборудование ведущих зарубежных компаний будет закупаться не у производителей, а у перекупщиков по более высоким ценам;
- для импорта сырья (пластики, компаунды и т.п.) и экспорта готовой продукции придется пользоваться услугами независимых сторонних организаций за определенную плату. Причем «Севкабель» и другие предприятия холдинга не будут иметь приоритета первоочередности у этих компаний, так как у них множество клиентов, а это, в свою очередь, ведет к срывам поставок и грозит дестабилизацией функционирования холдинга.

наша жизнь

Мы помним

В начале февраля на «Севкабеле» состоялась традиционная встреча ветеранов-блокадников, работавших на заводе в страшные годы войны. Это ежегодное мероприятие, посвященное годовщине снятия блокады, для наших ветеранов является важным поводом вспомнить то, что им пришлось пережить, и помянуть своих друзей и коллег, которых, к сожалению, уже нет в живых.

О прошедшей встрече «Кабельщику» рассказал непосредственный организатор мероприятия, председатель профсоюзного комитета ОАО «Севкабель» **Юрий Яковлевич СИПОВИЧ.**



Традиционно из года в год на «Севкабеле» собираются труженники предприятия, которые работали в блокадном Ленинграде на заводе. К большому сожалению, с каждым годом число их редет, но несмотря на свои преклонные годы, а это 80–88 лет, они сохранили любовь к жизни, доброжелательность и готовность прийти на помощь ближнему. Трудности тех лет только закаляли их. «Всё для фронта, всё для победы!» — лозунг, который помогал людям выстоять в голод и холод.

О многом вспоминают на этих встречах ветераны-блокадники, которые всю свою сознательную жизнь отдали родному заводу. О том, как на фронт ушло 1015 заводчан, и рабочие кадры комплектовались в основном из женщин и подростков. О том, как в 1942 году за полгода они изготовили подводный кабель, который был проложен по дну Ладожского озера и связал электричеством осажденный город с Волховской ГЭС, подарив людям свет, тепло и надежду.

И я от всего сердца благодарен им за то, что они отстояли город и не отдали его врагам. Счастья вам крепкого здоровья и радости, дорогие наши герои!

Молодым везде у нас дорога

Одной из важнейших задач любой службы персонала является привлечение в свою организацию молодых и талантливых специалистов. Причем важно уделять внимание не только закончившим учебные заведения, но и тем, кто еще только обучается своей специальности.

О взаимовыгодном сотрудничестве нашего предприятия с профессиональным училищем № 14 газете «Кабельщик» рассказал заместитель директора по персоналу ОАО «Севкабель» **Николай Петрович ПОЛЕВИЧ.**

«Пятый год на заводе проходят производственную практику ученики из ГОУ НПО ПУ № 14. На практике под руководством опытных «севкабельских» наставников ребята постигают азы своей будущей профессии непосредственно в «боевых» условиях. Молодежь, работая на таком крупном предприятии как наше, получает огромный опыт. Ведь одно дело — в училище за партой, и совсем другое — на действующем заводе.

Сейчас у нас на практике находятся 25 человек — это будущие столяры, слесари и токари. Некоторые из тех, кто ранее проходил у нас практику, после окончания учебного заведения устраиваются на «Севкабель» на постоянную работу, а это значит, что наше сотрудничество с училищем является одним из решений привлечения на завод квалифицированных сотрудников».



Производство удвоено в 2006 году

(Окончание. Начало на стр. 1)

Выпуск продукции в 2006 году по сравнению с 2005 годом на заводе «Севкабель» возрос на 97% до 4,4 млрд руб.

В том числе производство кабеля NYM увеличилось на 36,9% до 51,5 тыс. км, установочных проводов — на 70% до 14,7 тыс. км, осветительных проводов и шнуров — на 89,5% до 9,47 тыс. км, самонесущих изолированных проводов для воздушных линий электропередач (СИП) — на 77% до 5,66 тыс. км, кабелей с бумажнопропитанной изоляцией напряжением до 10 кВ — на 11,6% до 1,94 тыс. км, контрольных кабелей — на 11% до 1,76 тыс. км, кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена на напряжение от 10 до 110 кВ — в 2,46 раза до 822 км, кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена напряжением до 6 кВ — на 26,7% до 337 км.

Силовых кабелей с пластмассовой изоляцией напряжением до 6 кВ было выпущено 10,4 тыс. км, силовых проводов бытового назначения (ПУНП) — 254 км, осветительных проводов и шнуров импортзамещающей группы Н0 — 301 км, радиочастотных кабелей — 51 км.

В ЗАО «Завод Агрокабель» выпуск товарной продукции в 2006 году составил 1,17 млрд рублей.

В том числе установочных проводов было произведено 17 тыс. км, осветительных проводов и шнуров — 14 тыс. км, проводов бытового назначения (ПУНП) — 7 тыс. км, силовых кабелей с пластмассовой изоляцией до 6 кВ — 2,77 тыс. км, самонесущих изолированных проводов для воздушных линий электропередач (СИП) — 2,2 тыс. км, силовых неизолированных проводов для воздушных линий электропередач — 2,1 тыс. т, контрольных кабелей — 1,1 тыс. км.

Завод «Молдавкабель» в 2006 году выпустил товарной продукции на 290,6 млн руб.

В том числе производство осветительных проводов и шнуров увеличилось на 3% до 7,2 тыс. км, установочных кабелей — в 3,7 раза до 5 тыс. км, кабелей силовых с пластмассовой изоляцией напряжением до 6 кВ — на 8% до 2,6 тыс. км, неизолированных проводов для воздушных линий электропередач — на 84% до 769 т.

Радиочастотных кабелей было выпущено 3 тыс. км, силовых проводов бытового назначения (ПУНП) — 2,56 тыс. км, проводов с эмалевой изоляцией — 187 т, контрольных кабелей — 124 км.

Выпуск товарной продукции в 2006 году в ОАО «Бэлэлектрокабель» возрос в 5,9 раза по сравнению с 2005 годом до 124,45 млн руб.

В том числе производство силовых проводов бытового назначения (ПУНП) возросло в 5 раз до 10,9 тыс. км, установочных проводов — в 3,6 раза до 2,4 тыс. км, силовых кабелей с пластмассовой изоляцией напряжением до 6 кВ — в 2,9 раза до 636 км.

Осветительных проводов и шнуров было выпущено 1,2 тыс. км.

«Завод Микропровод» в 2006 году выпустил 5,6 тыс. т проводов с эмалевой изоляцией на сумму 1,25 млрд рублей.

Итоги работы за декабрь

Выпуск товарной продукции в декабре 2006 года на заводе «Севкабель» возрос по сравнению с аналогичным периодом 2005 года на 75% до 444,6 млн руб.

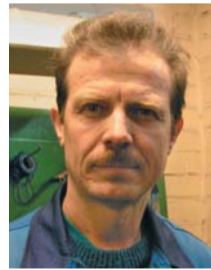
В том числе производство кабеля NYM увеличилось на 9% до 4,37 тыс. км, осветительных проводов и шнуров — на 26,7% до 878 км, самонесущих изолированных проводов для воздушных линий электропередач (СИП) — в 2 раза до 494 км, кабелей с бумажнопропитанной изоляцией напряжением до 10 кВ — на 2% до 173 км.

Силовых кабелей с пластмассовой изоляцией напряжением до 6 кВ было выпущено 875 км, установочных проводов — 463 км, контрольных кабелей — 189 км, кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена на напряжение от 10 до 110 кВ — 73 км, кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена напряжением до 6 кВ — 43 км.

Начальники производственных цехов отметили работу своих лучших сотрудников:



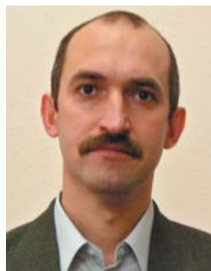
Цех № 2 —
М. С. Бакулин,
опрессовщик



Цех № 3 —
А. Б. Калицкий,
оператор компрессорных
установок



Цех № 6 —
З. В. Исакова,
комплектовщик



Цех № 12 —
М. В. Кадомский,
опрессовщик

Лучшие рабочие ЗАО «Молдавкабель» по итогам декабря 2006 г.: С. И. Драгнев — начальник цеха № 3, В. И. Огурцов — опрессовщик, Н. В. Цуркан — скрутич.

поздравляем!

Наши именинники

В январе юбилей отмечают: С. Ф. Рыкованов, В. В. Богданов, С. В. Васильев, В. И. Устинов, А. Л. Смирнова, В. В. Негребов, Т. Н. Тиханова, Г. В. Лукина, А. Алиев, Е. Е. Южакова, Т. В. Зубанкова, Л. Н. Гурай, В. И. Чапаев, А. С. Петрукович, Б. Л. Михайлов, Б. В. Шумкин, М. О. Кичуев, Е. И. Лотокина, А. К. Скуратов, С. А. Шутков, А. С. Летин, М. Ю. Цекин, Е. С. Аристархова, Е. В. Онучин, О. С. Грязнова, А. Г. Рыжков, Е. И. Новиков, А. Н. Денисов, Г. С. Ераносян, Е. И. Корчагин.

Юбилеры «Молдавкабеля»: Ю. Т. Рагминов, А. Д. Барбакар, Л. И. Татаренкова, В. Н. Дубинин, Н. А. Иванченко, В. И. Скорик, С. В. Каманов, Н. С. Урамогло, С. А. Полоз, В. А. Лаптеаку.

Юбилеры «Завода Агрокабель»: Т. Н. Михайлова, А. Е. Антипов, В. А. Антонов, А. С. Нилов.

Также поздравляем А. Н. Морякова, Т. А. Антонову, Е. А. Ласман, И. В. Румянцеву, О. Д. Сержанову, А. В. Колесникову, В. Н. Данилова, М. А. Сироткину, А. А. Давыдову, Л. Р. Боваровскую, Е. М. Барладян, А. А. Козак, В. С. Запека, Л. Н. Шимкову, П. И. Бакалину, И. Н. Мурадова, В. И. Ковтун.

Желаем всем крепкого здоровья и успехов!

Приказом генерального директора ОАО «Севкабель» скрутич-изолировщик жил и кабеля цеха № 2 Анвар Морданович Саттаров, проработавший на заводе более 40 лет, за долголетний и добросовестный труд награжден Почетной грамотой.

Приказом генерального директора ОАО «Севкабель» заместителю директора по персоналу Николаю Петровичу Полевичу, проработавшему на заводе 30 лет; слесарю-инструментальщику РМУ Георгию Александровичу Никифорову, проработавшему на предприятии 30 лет; инженеру по организации эксплуатации и ремонта ЭСУ Валерию Павловичу Перевозчикову, контролеру кабельных изделий отдела технического контроля Валентине Васильевне Ефимовой, аккумуляторщику транспортного участка Галине Викторовне Лукиной за многолетний и добросовестный труд объявлена благодарность.



Поздравляем всех с юбилеем! Желаем долгих лет жизни, радости и счастья.

экология

О введении в действие Руководства по СЭМ

В предыдущей статье, посвященной итогам 2006 года, было анонсировано введение в действие еще трех документированных процедур системы экологического менеджмента, в том числе, Руководства по системе экологического менеджмента (РД СЭМ 01). Ввиду того, что РД СЭМ 01 является основным руководящим (нормативно-методическим) документом системы экологического менеджмента ОАО «Севкабель» (далее — предприятия), есть необходимость пояснения его основной цели, функций и разделов.

РД СЭМ 01 содержит руководящие указания по разработке и реализации принципов СЭМ на предприятии, а также по их координации с другими системами административного управления предприятия, в соответствии с требованиями и рекомендациями стандартов ИСО 14001, ИСО 9001.

РД СЭМ 01 предназначен для использования в качестве внутреннего средства управления (координации) деятельностью предприятия в области СЭМ.

Требования РД СЭМ 01 являются обязательными для всех структурных подразделений предприятия, согласно области применения СЭМ, приведенной в разделе 4 (т. е. обязательными для выполнения каждым работником предприятия в части, его касающейся).

Разделы РД СЭМ 01 разработаны таким образом, чтобы как можно ближе соответствовать аналогичным разделам стандарта ИСО 14001, и содержат, в том числе:

- общие принципы разработки и функционирования СЭМ на предприятии;
- ссылки на документированные процедуры, разработанные как средство реализации СЭМ на предприятии;
- описание взаимодействия структурных подразделений в области СЭМ;
- распределение ответственности и полномочий всех работников предприятия в области СЭМ, начиная с высшего руководства и заканчивая персоналом структурных подразделений (отображено в Матрице видов деятельности и распределения ответственности должностных лиц в области СЭМ).

РД СЭМ 01 поддерживается в рабочем состоянии (своевременно актуализируется по мере необходимости) специалистами ООТОС и доступен для любого пользователя на предприятии. Подлинник РД СЭМ 01 хранится в ОКСС, копии направляются в структурные подразделения в соответствии с перечнем рассылки (перечень рассылки может быть шире области применения СЭМ).

РД СЭМ 01 может быть использован в качестве информационного источника для других заинтересованных сторон, в том числе поставщиков, потребителей продукции предприятия, природоохранных органов, органов по сертификации и др., и нацелен на повышение уровня их доверия в отношении политики предприятия в области экологической безопасности.

Механизмы работы с РД СЭМ 01 аналогичны механизмам, используемым при работе с РД 04 (Руководством по качеству), в связи с чем не должны вызывать сложностей у специалистов предприятия. Каждый подраздел РД СЭМ 01 содержит краткое описание (цель, суть, основные документы) процесса СЭМ, его структуру и ссылки на документированные процедуры СЭМ или СМК, а также взаимосвязь с другими процессами, в том числе СМК.

Ответственными за управление РД СЭМ 01 в структурных подразделениях (за своевременное внесение изменений и доведение их до сведения персонала структурного подразделения) являются ответственные по СЭМ. Процедура управления РД СЭМ — в соответствии с требованиями СПП СМК 2.06, СПП СЭМ 4.01.

Эколог ООТОС
О. С. Грязнова

добро пожаловать

В конце декабря — начале января в наш коллектив пришли:

Е. Е. Миневич — директор по корпоративным информационным системам
И. Ю. Красикова, М. М. Волков — менеджеры по внедрению информационных систем
Т. А. Болтава — юристконсульт
Т. А. Клычнкова — менеджер по персоналу, отдел кадров
О. В. Чернышев — заместитель начальника цеха № 3 по подготовке производства
С. Г. Боровиков — монтажник сантехнических систем и оборудования, ПСУ
Е. И. Шугинина — ученик контролера кабельных изделий, ОТК
А. В. Исачев — ученик бронировщика кабелей, цех № 2
С. В. Орлов — ученик монтера кабельного производства, цех № 2
Е. А. Остапчук — ученик скрутич-изолировщика жил и кабеля, цех № 3
А. Н. Карпунин — ученик перемотчика, цех № 3
А. П. Игнатъев — ученик опрессовщика кабелей и проводов пластикатами и резиной, цех № 6
Н. М. Тесленко — ученик укладчика-упаковщика, цех № 6

А. С. Найденов — сменный мастер, цех № 6
И. В. Клетной — ученик опрессовщика кабелей и проводов пластикатами и резиной, цех № 12
С. П. Анисимов, А. А. Строгалев — ученики опрессовщика кабелей и проводов пластикатами и резиной, цех № 12
Ю. Е. Кормильчикова — старший кладовщик, СМ
Е. Н. Тимофеева — уборщик служебных помещений, УХС
Л. С. Сечной — стропальщик, ТУ
М. А. Назаров — машинист крана, ТУ
О. А. Марциненко — экономист, МСЧ
Н. А. Шульгина — заведующая здравпунктом
В. В. Егоров, Г. А. Лебедев, Л. С. Калкин, М. В. Прыгун, Д. А. Тимофеев — охранники, ОП «Акцепт»

«Молдавкабель» также пополнился новыми сотрудниками:

А. И. Чавдарь — электромонтер, служба главного энергетика
Б. М. Поляков — слесарь КИПиА, ОГМетр
С. В. Райлян — администратор базы данных, ОАСУП

Добро пожаловать в наш коллектив!