

анонсы

Все для энергетики стр. 2

Налаживаем диалог стр. 2

Расширяем границы стр. 3

Агростройка в разгаре стр. 3

Остров объединения стр. 4

Выставка на высоте стр. 4

Высоковольтные монополисты стр. 5

Абсолютная сертификация стр. 5

ЭЛЕКТРОВесна в Ростове стр. 6

Книга работника стр. 6

Итоги производства стр. 6

фотофакт



Цель технической политики – максимальная эффективность

«Севкабель-Холдинг» расширяется: в 2006 году в его состав вошли заводы «Агрокабель» и «Микропровод», а в начале этого года — «Донбасскабель». Перед холдингом стоят амбициозные задачи. Для их достижения, для того, чтобы все предприятия работали слаженно и максимально эффективно, необходимо пересмотр всей стратегии холдинга, в том числе и ее технической части. О том, как идет формирование новой единой технической политики, мы попросили рассказать технического директора ОАО «Севкабель-Холдинг» Вячеслава Сергеевича ЧЕНЦОВА.

Вячеслав Сергеевич, расскажите, пожалуйста, сформирована ли долго- и среднесрочная техническая политика «Севкабель-Холдинга»? Какое направление развития холдинга сейчас является приоритетным?

Развитие холдинга невозможно без четкого планирования. На сегодняшний день разрабатывается производственно-техническая политика на ближайшие 3 года. Перед нами стоят две основные задачи — увеличение товарного выпуска продукции до 1 млрд долларов в год и выход на лидирующее место в Ассоциации «Электрокабель» по объемам производства кабельных изделий по весу меди. Решение этих задач требует как технического перевооружения предприятий, входящих в холдинг, так и освоения новых видов кабельных изделий.

Приоритетным направлением развития холдинга на ближайшее время станет специализация предприятий по видам кабельной продукции. Данный подход позволит нам сконцентрировать на базе заводов специфическое оборудование, уйти от маломасштабных заказов и, как следствие, более рационально и с наибольшей эффективностью использовать материальные ресурсы.

Так, например, завод «Севкабель» будет ориентирован на выпуск кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена на напряжение от 1 до 110 кВ. К июлю мы планируем получить и поставить на испытания опытные образцы кабеля на 10 и 110 кВ, а в ближайшие 2 года ввести в эксплуатацию 3 катанарные линии пероксидной сшивки для производства кабелей до 35 кВ.

Кроме того, планируется приобретение самого современного испытательного оборудования, а также волоочильного, крутильного оборудования и машины для наложения проволочного экрана.

На «Севморкабеле» к июлю планируется запустить новый резиноделательный комплекс. Имея в технологической цепочке резиноделательное, экструзионное, крутильное оборудование и оборудование для наложения экрана, предприятие сможет осваивать новые современные виды судовых кабелей IEC 60092-351, кабелей с резиновой изоляцией, соответствующих международным стандартам VDE 0207.

«Завод Агрокабель» будет специализироваться на производстве всей номенклатуры неизолированных проводов, изолированных самонесущих проводов и кабелей общей номенклатуры. Планируется специализация



предприятия на переработку алюминия и алюминиевых сплавов. В течение 2007 года на заводе будет введен в эксплуатацию новый цех, где разместится крутильное, экструзионное оборудование. Сейчас разрабатывается проект по строительству еще одного нового цеха общей площадью порядка 3 000 м².

«Молдавкабель» традиционно будет выпускать эмалированные и эмальобмоточные провода. Перспективный план развития этого завода направлен на расширение номенклатуры силовых кабелей сечением 240 мм², а также выпуск кабелей с заполнением. Завод должен начать производство новых видов изделий уже в 2007 году.

Специализация «Завода Микропровод» остается неизменной; планируется обновление парка эмальагрегатов.

Какой из этих проектов станет главным в 2007 году?

По-моему мнению, все запланированные проекты являются главными. Для каждого из предприятий холдинга было выбрано свое направление развития. И инвестиционная деятельность сфокусирована на достижении поставленных задач. Невозможно быть специалистом во всем. В настоящее время в условиях жесткой конкуренции будут побеждать предприятия с высоким техническим потенциалом, обладающие высокопроизводительным оборудованием и имеющие низкие издержки.

В совокупности реализация проектов даст возможность холдингу проводить более агрессивную политику и максимально увеличить свое присутствие на рынке.

А каково техническое состояние приобретенных холдингом заводов?

Все заводы, которые входят в состав холдинга, имеют хороший технический уровень. Это прибыльные предприятия, которые производят качественную конкурентоспособную продукцию. На сегодняшний день нет ни одного предприятия, которое выпускало бы не сертифицированную продукцию. На всех заводах введена система менеджмента качества стандарта ISO 9001.

Исходя из приоритетов развития каждого из предприятий, и разрабатываются инвестиционные проекты. Общий объем инвестиций «Севкабель-Холдинга» на 2007 год составит более 1 млрд. рублей.

Вячеслав Сергеевич, планируется ли активное развитие «Белэлектрокабеля»?

На «Белэлектрокабеле» произойдут серьезные изменения. Основная задача, поставленная перед этим предприятием, — это увеличение объема выпуска кабельной продукции в 2 раза. Для решения этой задачи планируется увеличивать заводские производственные площади. Сейчас идет строительство нового цеха и разрабатывается проект еще одного цеха площадью 2 000 м². Для выпуска кабельной продукции приобретаются экструзионные линии, волоочильное оборудование.

Приоритетным направлением развития завода «Белэлектрокабель» является производство силовых кабелей и проводов, а также расширение рынка сбыта и продвижение в своем регионе всей номенклатуры кабельных изделий, производимой холдингом.

Расскажите, пожалуйста, о своих задачах на позиции технического директора ОАО «Севкабель-Холдинг».

Основная задача, возложенная на меня руководством холдинга, — это координация деятельности всех производственных площадок. В частности, выбор направления развития предприятий, контроль выполнения всех инвестиционных программ, согласование выбора оборудования, выстраивание системы взаимодействия между предприятиями, регламентирование процессов, происходящих в холдинге. Я являюсь ответственным за все, что касается производственной деятельности, технического состояния и развития предприятий.

И в заключение, расскажите, пожалуйста, немного о себе.

Я родился 18 октября 1972 года в г. Усолье-Сибирское Иркутской области. В 1996 году окончил Томский Политехнический Университет по специальности «кабельная, конденсаторная техника и космическое материаловедение». После окончания университета пошел работать в ЗАО «Сибкабель». Работу начал опрессовщиком в цехе кабелей и проводов с резиновой изоляцией. В 2000 году был переведен с должности мастера участка на должность экономиста в отдел маркетинга. С мая 2000 года по ноябрь 2005 года работал начальником планово-производственного отдела. С ноября 2005 г. по февраль 2006 г. — директором по производству. С февраля 2006 г. — техническим директором ЗАО «Сибкабель». С ноября 2006 г. — техническим директором ОАО «Севкабель-Холдинг». Женат. Сыну 12 лет. В свободное время люблю заниматься спортом и активно отдыхать. Основное увлечение: охота. В целом стараюсь вести здоровый образ жизни и не курю.

Все для энергетики



В феврале на головном предприятии ОАО «Севкабель-Холдинг» — ОАО «Севкабель» — была введена в эксплуатацию не имеющая аналогов в России и странах СНГ лентобронировочная экранировочная машина общей скрутки Drum Twister итальянской компании Cortinovis.

Данное оборудование универсально и будет задействовано совместно с основными производственными мощностями «Севкабеля» в выполнении операций скрутки, бронирования и экранирования силовых кабелей на среднее и высокое напряжение.

Уникальные технические возможности оборудования позволяют использовать приемные барабаны диаметром 3600 мм, что дает возможность производить скрутку крупногабаритных кабелей больших длин с диаметрами от 20 мм до 120 мм.

Помимо возможности использования 32-х и 36-х барабанов машина позволяет производить скрутку изолированных круглых и секторных жил с сечениями от 35 мм² до 500 мм², а также скрутку предварительно подкрученных неизолированных секторов токопроводя-

щих жил сечениями от 800 мм² до 2500 мм² по системе Milliken, при использовании которой потери тока при эксплуатации силового кабеля уменьшаются ввиду распределения тока по максимальной площади сечения за счет разбивки жил в изолированные сектора.

Кроме скрутки на данной машине возможно выполнение операции бронирования стальной проволокой диаметром до 3,5 мм, а встроенный лентообмотчик позволяет осуществлять бронирование стальной лентой.

Имеющиеся в составе оборудования боковые отдающие устройства, рассчитанные на 80 катушек диаметром 630 мм, позволяют выполнять операцию наложения экрана из медной проволоки диаметром до 2 мм на кабели среднего и высокого напряжения.



По словам технического директора ОАО «Севкабель» Виктора МИЛЛЕРА,

«ввод в эксплуатацию данной единицы оборудования дает заводу конкурентное преимущество по от-

ношению к другим производителям кабелей энергетического назначения, причем не только российским. Суть преимущества в том, что, во-первых, машина позволяет изготавливать кабели большей строительной длины (на барабан диаметром 3,6 метра). Это предпочтительнее для энергетиков, так как чем больше строительная длина, тем меньше количество соединительных муфт, соответственно, меньше трудозатрат при прокладке кабельных линий и выше их уровень надежности. Это относится к кабелям на напряжение 10–110 кВ в одножильном исполнении, а также к кабелям на 10 кВ в трехжильном исполнении.

Во-вторых, машина позволяет изготавливать уплотненную токопроводящую жилу сечением до 2500 мм². Традиционные машины клетьевого типа не позволяют получить жилу с необходимым уплотнением с сечением большим, чем 800 мм². Это качество особенно важно для кабелей на высокие напряжения от 110 кВ и выше.

Данное оборудование универсально и многофункционально и это позволяет ОАО «Севкабель» в значительной мере расширить свои технологические возможности».



Главный технолог ОАО «Севкабель» Виктор ГУСЕВ:

«Сейчас оборудование задействовано для производства силовых кабелей больших длин на среднее

напряжение с изоляцией из сшитого полиэтилена в одножильном исполнении. После внесения изменений в ТУ 16.К71-335-2004, работа над которыми сейчас идет совместно с ВНИИКП, у нас появится возможность производить такие же кабели, но уже в трехжильном исполнении в общей оболочке. Кроме того, в настоящий момент на данном оборудовании возможны процедуры наложения брони и скрутки силовых кабелей с изоляцией из силанольносшитого полиэтилена на напряжение 1 кВ с секторными жилами.

В перспективе оборудование будет активно задействовано для производства кабелей напряжением на 1 кВ с полиэтиленовой изоляцией и проволочной броней, а также для производства силовых кабелей на напряжение 110 кВ большого сечения — до 1100 мм²».



наши гости

Налаживаем диалог

В середине марта состоялся ознакомительный визит на завод «Севкабель» генерального директора ОАО «Санкт-Петербургские электрические сети», заместителя генерального директора по присоединениям ОАО «Ленэнерго» Максима Воронкова. Встречу помог организовать руководитель ООО «Севкабель-Энергоресурс» Константин Лазарев.



Генеральный директор «Севкабеля» Алексей Федотов и технический директор Виктор Миллер провели гостя по всем цехам завода, рассказали об истории предприятия, об этапах модернизации, показали, как изготавливается кабель: от производства токопроводящей жилы до намотки уже готовой продукции на барабаны. «Севкабель», с его новейшим высокотехнологичным оборудованием, чистыми цехами и ухоженной территорией, производит, по словам представителя «Ленэнерго» «неизгладимое и очень хорошее впечатление».

Особый интерес вызвал 12-й цех, в котором сейчас монтируется оборудование для выпуска силового кабеля в изоляции из пероксидносшитого полиэтилена напряжением до 110 кВ. Ведь этот проект реализуется в первую очередь для удовлетворения потребностей энергетиков в качественной и надежной продукции: в Санкт-Петербурге полным ходом идет масштабная модернизация электрических и тепловых сетей общей стоимостью 300 млрд



руб. Первую партию кабеля напряжением 110 кВ «Севкабель» сможет предложить энергетикам уже осенью этого года. М. Воронков отметил, что «Ленэнерго» заинтересовано в скорейшем начале выпуска «Севкабелем» такой продукции: «Очень удобно иметь производителя качественной и постоянно необходимой продукции в получасе езды».

Однако у энергетиков есть проблемы, связанные с нехваткой квали-

фицированных монтажников, умеющих работать с кабелем в изоляции из сшитого полиэтилена, особенно на высокое напряжение. Поэтому «Ленэнерго» рассчитывает на то, что «Севкабель» будет проводить соответствующие обучающие семинары для работников энергокомпаний, также М. Воронков предложил провести на базе завода выездное заседание технического совета «Ленэнерго».

Расширяем границы



В феврале «Севкабель-Холдинг» завершил сделку по приобретению контрольного пакета акций ОАО «Донбасскабель» (Украина, г. Донецк).

Целью приобретения ОАО «Донбасскабель», по словам президента ОАО «Севкабель-Холдинг» Геннадия Макарова, является «возможность увеличения объемов производства кабелей в резиновой изоляции и оболочке, а также производства шахтных и экскаваторных кабелей, что позволит нам войти в лидирующую группу предприятий по выпуску кабелей в резиновой изоляции в России и странах СНГ».

Предприятие приобретено в рамках реализации стратегии консолидации кабельных производств для увеличения доли «Севкабель-Холдинга» на рынке кабельно-проводниковой продукции.

На 2007 год в ОАО «Донбасскабель» запланирован объем реализации продукции на сумму 1,5 млрд. руб. Для сравнения, объем реализации в 2006 году, по предварительным данным, составил 800 млн. руб. По словам Геннадия Макарова, ОАО «Севкабель-Холдинг» планирует дальнейшее развитие «Донбасскабеля»: модернизацию оборудования; освоение новой номенклатуры продукции и реализацию ее не только на рынке Украины, но и в России.

«Мы приобрели предприятие, находящееся в центре добычи угля. «Донбасскабель» был организован именно там для того, чтобы быть ближе к потребителю. Завод как выпускал шахтные кабели, так и будет выпускать, но с несколько другой направленностью. Если раньше кабель шел на рынок Украины, то теперь будет идти и в Россию для развития, на-



ОАО «Донбасскабель»

пример, Кузбасса, куда требуется огромное количество кабеля. Мы надеемся выйти на этот рынок», — сказал Г. А. Макаров.

«Донецкий кабельный завод» был создан в 1962 году согласно постановлению Совета Министров УССР. Базой для создания предприятия стали Центральные электромеханические мастерские треста «Шахтостроймеханизация», реорганизованные в предприятие по выпуску кабельной продукции.

Изначальная численность сотрудников завода — 172 человека, выпуск изделий по весу меди составлял 250 тонн. С 1962 г. на предприятии начался выпуск контрольных и силовых кабелей.

С 1965 по 1980 гг. были сданы в эксплуатацию цех шахтных кабелей, резиноделательный цех, участок по изготовлению стеклообмоточных проводов, цех шланговых кабелей, участок по изготовлению товаров народного потребления. В результате предприятие стало одним из крупнейших по выпуску кабельно-проводниковой продукции на Украине.

Согласно приказу Министерства машиностроения, военно-промышленного комплекса и конверсии Украины на базе «Донецкого кабельного завода» в 1994 г. было создано ОАО «Донбасскабель».

В мае 2000 года завод вошел в состав корпорации «Укрподшипник», которая объединяет целый ряд предприятий различных сфер деятельности. За счет инвестиций корпорации «Донбасскабель» получил возможность увеличить объемы выпускаемой продукции и провести техническое перевооружение.

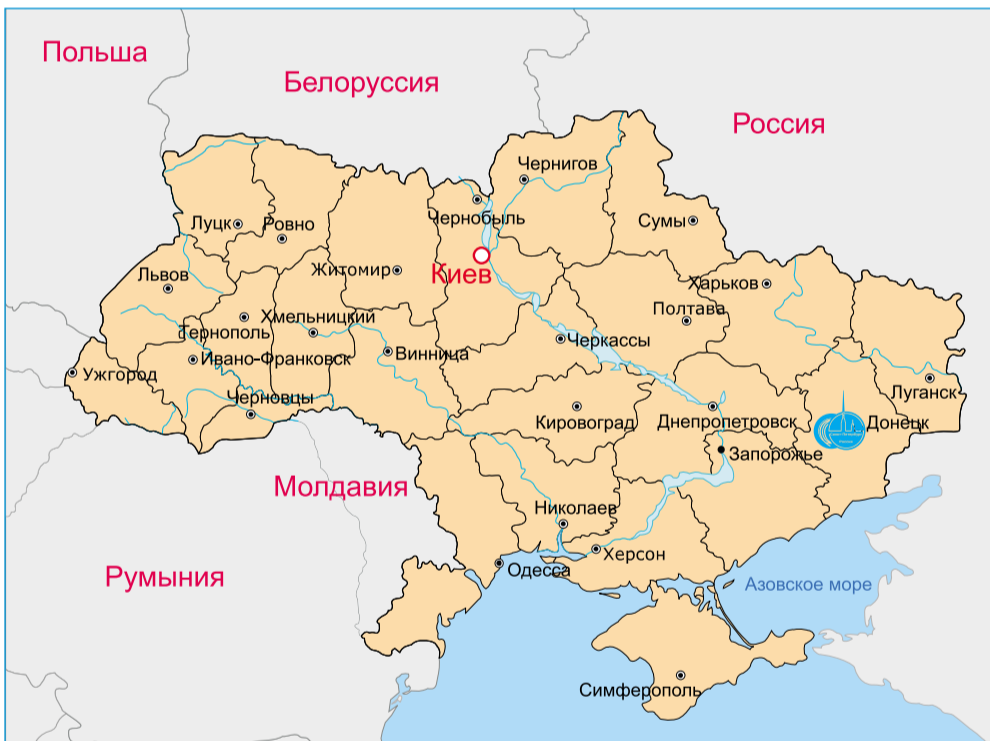
На сегодняшний день «Донбасскабель» — один из крупнейших заводов по производству кабельно-проводниковой продукции на территории Украины. Предприятие производит более 100 видов кабельно-проводниковой продукции — номенклатура насчитывает свыше двух тысяч маркоразмеров. Ассортимент продукции постоянно расширяется за счет выпуска новых конструкций кабелей и проводов в соответствии с нуждами заказчиков. Качество продукции подтверждено сертификатами соответствия систем УкрСЕПРО, ГОСТ-Р, сертификатами безопасности МакНИИ и сертификатами пожарной безопасности системы ССПБ России.

ОАО «Донбасскабель» является поставщиком кабельно-проводниковой продукции на многие предприятия Министерства транспорта, угольной, энергетической, нефтехимической отрасли и горно-металлургического комплекса. Предприятие аккредитовано как корпоративный поставщик ГП НАЭК «Энергоатом».

На предприятии внедрена и постоянно совершенствуется система менеджмента качества, соответствующая требованиям международного стандарта ISO 9001:2000.

В перечень производимой продукции входят шахтные кабели, кабели с резиновой и пластмассовой изоляцией, силовые, сварочные кабели, кабели специального назначения. Завод «Донбасскабель» уникален тем, что выпускает кабели в резиновой изоляции повышенной мощности и сечения.

На сегодняшний день «Донбасскабель» занимает 10% кабельного рынка Украины по весу проводника.



новости «Агрокабеля»

Агростройка в разгаре

Строительные работы на заводе «Агрокабель», начавшиеся с торжественной закладки первого камня пристройки к производственному цеху в мае 2006 года уже перевалили за экватор и неумолимо приближаются к финальной стадии.

Первый этап закончился в феврале вводом в эксплуатацию 1-го этажа административно-бытового корпуса № 2, где после работ по отделке и косметического ремонта в новых комфорта-

бельных помещениях разместились инженерно-технические работники кабельного производства.

В апреле планируется завершение работ по строительству цеха-модуля, предназначенного для размещения служб отдела главного механика. Финал же стройки запланирован на июль текущего года, когда закончится возведение нового цеха, выполненного в виде пристройки к производственному цеху № 2.



В новых отремонтированных помещениях

Остров объединения

С начала марта обеспечением питания сотрудников ОАО «Севкабель» занялась компания «Остров». О том, что ждет нас в связи с переменами на фронте общественного питания, «Кабельщику» рассказал коммерческий директор ООО «Нева-СВ», ООО «Лагуна» и ООО «Остров» Сергей Алексеевич КСЕНОФОНТОВ.



Сергей Алексеевич, расскажите, пожалуйста, о вашей компании, как долго она существует и чем занимается?

Компания «Остров» была организована недавно и является дочерним предприятием ООО «Нева-СВ», которое с 2000 года занимается общественным питанием и на протяжении семи лет оказывает свои услуги крупным петербургским компаниям, таким как «Северная верфь» и дочернее предприятие «Ленэнерго» — «Теплосеть».

Что за это время Вы можете принести себе в актив?

За время нашей деятельности на «Северной верфи» были полностью реконструированы столовые, закуплено современное оборудование, и стереотип старой заводской столовой был полностью разрушен. На данный момент на «Верфях»

мы кормим порядка двух тысяч человек. В «Теплосети» мы также полностью заменили все оборудование и сейчас обслуживаем 300 человек.

В чем ваше принципиальное отличие от других компаний, предоставляющих аналогичные услуги?

Наше основное отличие от других компаний заключается в том, что мы всегда используем в приготовлении пищи только качественные продукты — никакой сои и других заменителей. Продукты закупаются у ведущих поставщиков Санкт-Петербурга, среди которых «Диета», «Рок-1», «Заря», «Эра». Помимо этого, сам процесс приготовления осуществляется на высокотехнологичном оборудовании ведущих европейских производителей, например, мы используем многофункциональные конвекторные печи «Рациональ», которые в отличие от обычных электрических плит при тепловой обработке сохраняют максимальное количество витаминов и питательных веществ.

Как случилось, что вы пришли на наше предприятие?

На «Севкабель» нас пригласило ваше руководство после посещения вице-президентом «Севкабель-Холдинга» Алексеем Геннадьевичем Макаровым «Северной верфи», где он увидел и оценил нашу деятельность.

Какие изменения, связанные со столовой, планируются на заводе?

В первую очередь мы полностью заменим все оборудование как на первом, так и на втором этажах. В данный момент уже подписан договор. На кухне будет установлен

полностью автоматизированный посудомоечный комплекс купольного типа с пропускной способностью две тысячи тарелок в час, причем помытая посуда будет выходить из машины сухой — я считаю, что это незаменимая вещь для кухни.



Также в ближайшее время на первом этаже будет полностью заменена линия раздачи, а на втором этаже она увеличится — появится еще одна стойка для горячих блюд. Это нужно для обеспечения необходимого температурного режима, в результате которого пища будет всегда горячей. Помимо этого, мы поставим ещё одну кассу, чтобы ускорить процесс обслуживания и сократить очередь. После того как разберемся с раздачей, планируем установить оборудование для розлива свежего холодного кваса.

Кроме этого, будет полностью обновлен кондитерский цех. Мы поставим профессиональное итальянское оборудование, в составе которого будут росточные шкафы и печи с подачей влаги, которая необходима для того, чтобы выпечка

была мягкой, а не сухой. Кстати, выпечку, торты и пирожные мы собираемся делать и на заказ — мне кажется это неплохо, когда работник, уходя с работы, может взять домой свежую выпечку. Для этого мы планируем поставить небольшой лоток

с кондитерскими изделиями рядом с заводской проходной.

В наших дальнейших планах — проведение косметического ремонта помещений столовой, чтобы сделать их более уютными, а также организация в цехах питания на местах, так как на другой стороне Кожевенной линии находится большое количество сотрудников предприятия, и по роду своей деятельности им не очень удобно посещать столовую. Такой опыт у нас имеется, в частности, на «Верфях» мы поставили в отдаленных цехах ларьки, где всегда есть горячая выпечка и напитки.

Сергей Алексеевич, а теперь самый актуальный для посетителей вопрос, касающийся цен на питание?

Наша ценовая политика заключается в стремлении поддерживать

низкие цены за счет большого количества посетителей. Иными словами, чем больше сотрудников предприятия будет у нас питаться, тем ниже будут цены. Для привлечения большего числа работников в столовую мы в кратчайшие сроки организуем специальный опрос, чтобы узнать и учесть пожелания посетителей. На основании нашего опроса будет создано меню для комплексного обеда, который будет стоить дешевле, чем свободный набор блюд, и состоять из первого и второго блюда, салата, выпечки и напитка.

Раньше столовая отвечала за обеспечение молоком сотрудников, задействованных на вредном производстве. Кто сейчас занимается этим?

Эта обязанность также перешла к нам. Поэтому всем, кому положено молоко, обращайтесь к нам в столовую. Также по желанию сотрудников и договоренностью с профсоюзным комитетом мы вместо молока можем обеспечить выдачу сока, содержащего пектин или сгущенное молоко. Например, жарким летом сок будет гораздо актуальнее, чем молоко.

Наш завод всегда славится дружным и сплоченным коллективом, поэтому всех интересует, что будет с нашими коллегами, которые на протяжении долгих лет работали в столовой?

При вступлении в права организаторов питания мы не ставили перед собой цель ломать сложившийся коллектив, тем более имеющий большой опыт в сфере питания. Мы просто предложили им те условия, по которым работаем сами, и те, кто согласился, продолжают работать и далее.

Часы работы заводской столовой:
1-й этаж - с 10:30 до 15:00;
2-й этаж - с 11:00 до 15:00

Выставка

Выставка на высоте

«Севкабель-Холдинг» принял участие в VI Международной специализированной выставке кабелей и проводов «Сабех», проходившей с 13 по 16 марта в КВЦ «Сокольники».

Вместе с развитием кабельной промышленности выросла и выставка, в этом году она разместилась в двух новых павильонах на площади 5 700 м². Кабельно-проводниковую продукцию представили компании из 12 стран мира: Белоруссии, Германии, Италии, Канады, Китая, Португалии, России,

Узбекистана, Украины, Финляндии, Чехии и Швейцарии.

В этом году на нашем стенде работали сотрудники заводов «Севкабель», «Агрокабель», «Микропровод», а также торгового дома «Севкабель» (Москва). Техническую поддержку обеспечивали технологи завода «Севкабель». Переговоры с партнерами вели президент «Севкабель-Холдинга» Геннадий Макаров, первый вице-президент Алексей Макаров, генеральный директор Алексей Фризен, коммерческий директор

Владимир Бухин, технический директор Вячеслав Ченцов, а также директора наших дочерних заводов и региональных представительств.

В этом году наш стенд был двухэтажным с VIP-переговорной на втором этаже. Впервые на стенде на двух плазменных панелях транслировался фильм о компании. Веселым и оригинальным способом привлечения внимания к стенду были две ростовые куклы, работавшие в зале: уже хорошо известный всем NYM-человечек и новая девочка-НО5VVF. К этой выставке

для наших сотрудниц, работающих на стенде, была шита на заказ униформа: голубые рубашки с вышивкой «Севкабель-Холдинг» и фирменные темно-синие юбки.

«Хочется отметить то, что количество зарегистрированных посетителей нашего стенда выросло в полтора раза по сравнению с прошлым годом, — говорит начальник отдела рекламы Елена Ласман. — Отличной оценкой творческого потенциала отдела рекламы стало награждение нас дипломом «За креативный подход в оформлении стенда».



Высоковольтные монополисты

Газета «Кабельщик» продолжает рубрику, посвященную подразделениям ОАО «Севкабель». Героем этого номера стал высоковольтный отдел.

Вначале, по традиции, узнаем мнение о функциях данного отдела у **начальника хозяйственной службы Анны Викторовны ИСАЕВОЙ.**



«Я считаю, что высоковольтный отдел занимается испытанием кабельной продукции на соответствие неким техническим условиям — это все, что я могу предположить насчет их деятельности.

А что касается взаимодействия наших подразделений, то сейчас хозяйственная служба как раз активно работает с высоковольтным отделом, который должен получить новое оборудование в испытательный зал. Мы должны произвести демонтаж старых аппаратов, убрать промышленный мусор и подготовить помещение для установки нового оборудования. Ранее, до этих работ, наши отделы не пересекались».



Начальник высоковольтного отдела Григорий Григорьевич СЕРЕДА:

«Высоковольтная лаборатория была создана на «Севкабеле» в 1956 году по инициативе «Главкабеля». Главной целью создания лаборатории являлась разработка новых конструкций маслонаполненных кабелей и повышение их качества, а также создание совершенно новых разработок и изготовление кабельных вводов в трансформаторы на напряжение 110–500 кВ для маслонаполненных кабелей низкого и высокого давления.

Высоковольтным отделом были разработаны и поставлены на производство кабельные вводы и концевые муфты для комплексных распределительных устройств с элегазовой изоляцией. Данные разработки нашли широкое применение при создании высоковольтных кабельных линий как на территории бывшего СССР, так и за рубежом.

Поставки продукции высоковольтного отдела «Севкабеля» осуществлялись на многие энергетические объекты, среди



которых были Саратовская ГЭС, Нижнекамская ГЭС, Токтогульская ГЭС, Усть-Илимская ГЭС, Братская ГЭС, ГЭС Хаобинь и ГЭС Яли во Вьетнаме, ТЭЦ в Боксберге в Германии, ТЭЦ Хуанен и химический комбинат в Китае и другие, причем специалисты отдела принимали непосредственное участие в постройке этих объектов, осуществляя шефмонтажные работы. Помимо этого, нашим отделом были также разработаны муфты кабельного ввода с эпоксидным изолятором, которые были созданы специально для модернизации кабельных линий на химических комбинатах.

Несмотря на кризис 90-х годов «Севкабель» сохранил высококвалифицированных специалистов и высоковольтную лабораторию, и мы до сих пор являемся монополистами в области производства кабельных вводов и муфт а 110–500 кВ. На данный момент наш отдел продолжает выпускать концевые муфты на напряжение 110 кВ, которые широко применяются при модернизации кабельных линий на химических предприятиях, и детали муфт на напряжение 220 кВ для нужд «Мос-

энерго». Также наши сотрудники продолжают выезжать на объекты и осуществлять надзор за проведением монтажных и демонтажных работ.

В настоящее время значимость высоковольтного отдела как неотъемлемой части производства кабельной продукции завода возросла: только на базе нашей лаборатории возможны испытания на пробой кабелей с полиэтиленовой изоляцией напряжением 10 кВ, а с ближайшим вводом в эксплуатацию оборудования для кабелей с полиэтиленовой изоляцией на 110 кВ задач у нас существенно прибавится. И я считаю, что когда начнется выпуск данной продукции, для надзора за монтажом данных кабелей необходимо будет создать отдельное подразделение.

На сегодняшний день численность нашего отдела составляет 10 квалифицированных сотрудников, а наша техническая база остается сильной во многом благодаря лишь накопленному опыту. Но для того, чтобы идти на шаг впереди технического прогресса, а не только решать текущие задачи

или догонять зарубежных производителей, необходима мощная исследовательская техническая база, благодаря которой мы сможем сами создавать новые тенденции на мировом кабельном рынке».

Что было бы, если бы на «Севкабеле» не существовал высоковольтный отдел?

Тут, конечно, можно было бы сказать о том, что продукцию завода приходилось бы возить на испытания в другие организации, тратя на это деньги и время. Но проблема была бы гораздо серьезнее, потому что высоковольтная лаборатория на предприятии необходима для контроля качества и надежности кабельных изделий. Только осуществляя контроль таких характеристик, как электрическая прочность кабельных изделий на переменном и импульсном напряжении, можно судить о будущих эксплуатационных характеристиках продукции ОАО «Севкабель».

НОВОСТИ

Абсолютная сертификация

ЗАО «Завод Агрокабель» получило сертификаты «ЭнСЕРТИКО» на все виды производимой продукции.

Документы выданы органом по сертификации Системы добровольной сертификации в электроэнергетике «ЭнСЕРТИКО» на основании экспертных заключений ВНИИКП.

Полученные сертификаты позволяют предприятию участвовать в тендерах, организуемых дочерними и зависимыми обществами РАО «ЕЭС России», и поставлять продукцию на объекты электроэнергетики. Кроме того, после получения данных сертификатов «Завод Агрокабель» стал одним из немногих кабельных заводов, которые

сертифицировали в системе «ЭнСЕРТИКО» именно продукцию, а не услуги поставки, снабжения и монтажа.

Сертифицированная продукция ЗАО «Завод Агрокабель»:

- кабели силовые с изоляцией и оболочкой из ПВХ пластиката на номинальное напряжение до 1 кВ (АВВГ, АВВГз, АВБШв, ВВГ, ВВГз, ВБШв);
- кабели силовые и контрольные, не распространяющие горение, с изоляцией и оболочкой из поливинилхлоридных композиций пониженной пожароопасности, бронированные (АВВВнг-LS, ВВВнг-LS, КВВВнг-LS);
- кабели силовые и контрольные, не распространяющие горение, с низким дымо-

и газовыделением (АВВГнг-LS, ВВГнг-LS, АВБШвнг-LS, ВБШвнг-LS, КВВГнг-LS, КВВГЭнг-LS);

- кабели силовые и контрольные, не распространяющие горение (АВВГнг, АВВГзнг, АВБШнг, ВВГнг, ВВГзнг, ВБШнг, АКВВГнг, АКВВГзнг, АКВБШнг, АКВВГЭнг, КВВГнг, КВВГзнг, КВБШнг, КВВГЭнг);
- кабели контрольные с медными и алюминиевыми жилами с изоляцией и оболочкой из ПВХ пластиката (КВВГ, КВВГз, КВБШв, КВВГЭ, АКВВГ, АКВВГз, АКВБШв, АКВВГЭ);
- провода с ПВХ изоляцией для электрических установок (АПВ, ППВ, АППВ, ПВ1, ПВ2, ПВ3, ПВ4);

- провода и шнуры на номинальное напряжение до 450/750 В (ПВС, ПВСП, ШВВП);
- провода неизолированные для воздушных линий электропередачи (М, А, АС, АСК, АКП, АСКП, АСКС);
- провода медные неизолированные гибкие (МГ);
- провода самонесущие изолированные и защищенные для воздушных линий электропередачи (СИП-1, СИП-1, СИП-2, СИП-2, СИП-3, СИП-3, СИП-4, СИП-4);
- провод самонесущий изолированный для воздушных линий электропередачи (СИПс);
- Провода бытового назначения (ПУГНП, ПУНП, АПУНП).

ЭЛЕКТРОВЕСНА В РОСТОВЕ

С 28 февраля по 2 марта в Ростове-на-Дону проходила ежегодная выставка «Электро-2007. Электротехника и энергетика», в которой от ОАО «Севкабель-Холдинг» принимали участие представители заводов «Агрокабель», «Севморкабель» и торгового представительства «Марко-Севкабель».

Данная, уже девятая по счету, выставка известна не только в своем регионе, но и за его пределами, так как является самой крупной в Южном федеральном округе, который, по оценкам организаторов и участников выставки, считается перспективным в плане экономического развития. Поэтому не удивительно, что интерес к данному региону проявляют представители электроэнергетической отрасли, о чем говорит возросшее на 15% по сравнению с прошлым годом количество участников выставки: в этом году в «Электро» участвовали 190 компаний, из которых 170 являются производителями профильной продукции.

книга работника

Новые правила выплаты пособий по временной нетрудоспособности

С 1 января 2007 года вступил в силу Федеральный закон от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ. Общие изменения для пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам следующие:

1. Максимальный размер пособия — 16 125 рублей в месяц.
2. Пособия назначаются по каждому месту работы.
3. Размер пособий по временной нетрудоспособности теперь зависит не от непрерывного трудового стажа, а от страхового стажа. Страховой стаж — это суммарная продолжительность уплаты страховых взносов и (или) налогов. В стаж включаются: периоды работы застрахованного лица по трудовому договору, государственной гражданской или муниципальной службы. Правила подсчета и подтверждения страхового стажа должно утвердить Минздравсоцразвития России.
4. Размер пособия определяется исходя из количества календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности. Следовательно, если первые два дня нетрудоспособности попадут на выходные дни, то они тоже должны быть оплачены. Ранее соответст-

В ходе выставки посетители стенда ОАО «Севкабель-Холдинг» отмечали стремительный рост нашей компании и ее надежность. Наблюдался повышенный интерес к продукции предприятий Холдинга со стороны проектных организаций, причем особое внимание уделялось силовым кабелям с изоляцией из сшитого полиэтилена и поливинилхлоридной изоляцией, соединительным и установочным проводам, а также воздушным проводам для линий электропередач.

В ходе работы выставки сотрудники «Севкабель-Холдинга» максимально информировали посетителей о преимуществах своей продукции и провели ряд переговоров по вопросам сотрудничества с представителями организаций Ростова-на-Дону. В целом, итоги можно назвать успешными — к продукции Холдинга проявилось большое количество посетителей, среди которых, помимо прямых заказчиков, присутствовали как трейдеры, так и представители проектно-монтажных организаций.

вующий расчет производился исходя из пропущенных рабочих дней.

5. Ограничен период выплат пособий по уходу: в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 7 лет — за весь период лечения, но не более чем за 60 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком; в случае ухода за больным ребенком в возрасте от 7 до 15 лет — за период до 15 календарных дней по каждому случаю, но не более чем за 45 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком.

6. Изменен порядок расчета пособия. Средний дневной заработок для исчисления пособий определяется путем деления суммы начисленного заработка за последние 12 календарных месяцев на число календарных дней за последние 12 календарных месяцев. Размер пособия определяется путем умножения среднего дневного заработка на число календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности, с учетом страхового стажа (8 лет и более — 100% среднего заработка, от 5 до 8 лет — 80%, до 5 лет — 60% среднего заработка — сама шкала осталась неизменной).

поздравляем!

Наши юбиляры

В феврале-марте юбилей отмечают: Ю. К. Мороз, Г. Г. Олейник, И. А. Иванов, А. Д. Свириденко, А. Н. Романов, Н. Г. Шибяев, Е. В. Соболев, И. В. Торлина, А. Н. Курнакова, Л. В. Клещевникова, В. Г. Солодилов, В. А. Гусев, В. О. Васильев, Н. А. Елисеев, Д. А. Тягунова, В. В. Носиков, Е. И. Румянцев, И. В. Трубникова, А. Г. Спорий, Н. Н. Михайлов, Е. В. Кустов, Ф. Г. Нуриев, Л. В. Кашафутдинова, В. В. Харитонов, В. Ф. Саушкин, Ю. Н. Ерахтин, А. В. Исайчев, В. Е. Кудрявцева, Н. М. Цыганова, С. А. Андраханов, Н. А. Брынская, Н. В. Конева, Н. Н. Смирнова, В. В. Никифорова, И. М. Кобельков, А. А. Погорелов, Е. Г. Абрамов, Р. К. Ласман, Е. Г. Федоров, Г. В. Уханов.

Юбиляры «Завода Агрокабель»: И. А. Фёдорова, В. В. Павлов, Е. Б. Александров, А. Е. Яковлев, М. М. Нариманов, С. В. Парфенов, И. И. Волкова, В. М. Ходаков, С. В. Федоров.

Юбиляры завода «Молдавкабель»: А. И. Гуревский, В. И. Вдовиченко, П. И. Гупало, М. Ф. Морарь, В. В. Валуйский, П. И. Балев, Ю. В. Разлован, С. К. Бобров, А. Ф. Пискунов, А. Н. Тодоров.

Юбиляры завода «Донбасскабель»: О. П. Каменюк, С. Д. Климчук, Е. М. Ромашевская, В. Т. Лях, В. Ф. Андреев, А. Н. Семенов, О. Н. Бликанова, А. С. Иванисенко, А. В. Назаров, Г. В. Дорофеева, А. И. Карун, Л. И. Хитун, В. А. Морозов, Н. А. Корсунова, В. С. Шинкаренко.

Желаем всем успехов во всех ваших начинаниях, нескончаемой энергии и крепкого здоровья.

Приказом генерального директора ОАО «Севкабель» экономисту ОГМ **Галине Ивановне Сергеевой**, опрессовщику кабелей и проводов пластикатами и резиной цеха № 12 **Валентине Анатольевне Боровик**, старшему кладовщику **Татьяне Петровне Бойцовой**, слесарю-инструментальщику РМУ **Валентину Ивановичу Крайнову**, экологу отдела по охране труда и окружающей среды **Наталье Владимировне Седых**, оператору складского учета СГИ **Ольге Ивановне Синьковой**, контролеру кабельных изделий **Ирине Павловне Минниной**, заведующей научно-технической библиотеки **Татьяне Сергеевне Бахметовой** за долголетний и добросовестный труд объявлена благодарность.

Примите наши искренние поздравления с юбилеем и пожелания долгих лет жизни, выполнения всех ваших замыслов, счастья и благополучия вашей семье.

Коллектив цеха № 12 поздравляет Валентину Анатольевну Боровик:

Пусть счастье Вас не покидает,
Здоровье пусть не убывает.
Прекрасных, светлых,
мирных дней
Желаем Вам
в ваш юбилей.



Итоги производства

Группа компаний, входящих в ОАО «Севкабель-Холдинг», в январе-феврале 2007 года увеличила по сравнению с аналогичным периодом 2006 года объем выпуска товарной продукции в 2,3 раза. В том числе объем выпуска товарной продукции ОАО «Севкабель» увеличился на 52%, ЗАО «Молдавкабель» — на 5,2%, ОАО «Белэлектрокабель» — в 2,3 раза.

Производство силовых кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена увеличилось по сравнению с соответствующим периодом прошлого года в 3,7 раза до 335 км, самонесущих изолированных проводов для воздушных линий электропередач — на 79% до 1,2 тыс. км, кабелей в резиновой изоляции — в 10 раз.

Наибольший рост производства — более чем в 30 раз, до 890 тонн — произошел в сегменте проводов с эмалевой изоляцией.

Лучшие рабочие за этот период

В ОАО «Севкабель»:



Цех № 2 —
А. В. Ткаченко,
изолировщик

Цех № 3 —
Г. Г. Леднева, инже-
нер по подготовке
производства

Цех № 6 —
С. А. Дмитриев,
опрессовщик

Цех № 12 —
В. И. Клубиков,
скрутки-
изолировщик

В ЗАО «Молдавкабель»: Ф. В. Бузайжи, В. Ф. Якубов — волочильщи-ки-скрутки, К. И. Белан, И. А. Драгнев — скрутки, В. А. Мауль — волочильщик, цех №1; Е. М. Барладян — старший мастер участка ТНП, Т. Я. Сухович — технолог, А. И. Огурцов, Ю. В. Лебедев — опрессовщики, цех №3.

В ОАО «Донбасскабель» по итогам этого периода: Д. В. Беспалов — машинист стрейнера в резиноделательном цехе, А. А. Фомичев — опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной в цехе по производству шланговых кабелей, В. А. Спроцкий — монтер кабельного производства в цехе по производству контрольного кабеля и ТНП.

добро пожаловать

В феврале-марте в наш коллектив пришли:

- С. К. Бобров — заместитель директора по правовым вопросам
 - Е. А. Шемякина, Н. А. Демина, Е. А. Меретьякова — экономист
 - Д. А. Голиков — юристконсульт
 - А. А. Озерова — секретарь
 - Г. А. Акперова — помощник специалиста по маркетингу
 - Е. В. Лукашова — начальник отдела внешнеэкономической деятельности
 - Ю. В. Логвинов — переводчик, БТП
 - А. Е. Илясова, Е. А. Младенцева — специалисты по рекламе, ОР
 - А. В. Абрамова — менеджер по планированию и контролю производства, ОПКП
 - Ю. П. Денисов — плотник, РСУ
 - А. В. Богуслов — электрогазосварщик, РМУ
 - Л. М. Крыль — инженер по охране труда, ООТОС
 - А. С. Попов — транспортировщик, цех № 2
 - П. В. Шмараев — слесарь-ремонтник, цех № 2
 - А. С. Филатов — скрутки-изолировщик жил и кабеля, цех № 2
 - Л. П. Каврижина — гардеробщик, цех № 2
 - М. А. Осокин — скрутки изделий кабельного производства, цех № 3
 - Р. А. Никитин — мастер, цех № 3
 - Ю. В. Соловьев — ученик оператора технологических установок, цех № 3
 - А. М. Бритиков — ученик бронировщика кабелей, цех № 3
 - А. С. Ивашкин — сменный мастер, цех № 3
 - М. В. Шихова — инженер-технолог, цех № 3
 - А. Н. Морозов, Г. А. Рубцов — ученики бронировщика кабелей, цех № 10
 - А. Ю. Корнеев — ученик опрессовщика кабелей и проводов пластикатами и резиной, цех № 12
 - Б. А. Писарьков, С. Н. Семенов — грузчики, УХС
 - О. Н. Малыгина — распределитель работ, УХС
 - В. В. Крюков, Д. П. Буржуазов — водители, ТУ
 - Л. В. Гамolina — оператор складского учета, СВМ
 - Г. О. Гоголева — заведующий здравпунктом, МСЧ
 - Т. И. Бутыгина — фельдшер, МСЧ
 - М. Ю. Громов, М. М. Курхмазов, О. Ю. Рожков, Ю. Н. Голубев, А. А. Рамский, А. В. Юрков, Н. П. Максимков — охранники, ОП «Акцепт»
- «Молдавкабель» также пополнился новыми сотрудниками:**
- Т. И. Иванченко — юрист-консультант, юридическое бюро
 - О. А. Богдан — менеджер, отдел продаж
 - О. П. Тарасова — секретарь-референт
 - А. Б. Проскуркина — продавец, отдел розничной торговли
 - В. Ю. Шатохин — ученик, УИиРТ, СРиТП
 - Р. В. Бурунсу — газосварщик, служба главного энергетика
 - Ю. Н. Ткаченко, Н. И. Волокитин — постовые, СБ

Добро пожаловать в наш коллектив!