

## анонсы

Слово  
о Пекаревском

стр. 2

Впервые  
на ElcomUkraine.  
Отчет об участии ОАО  
«Севкабель-Холдинг»  
в XI международной  
выставке энергетики,  
электротехники  
и энергоэффективности  
ElcomUkraine –  
2007

стр. 2

Новости  
«АгрокABELя»

стр. 2

Испытанные  
временем

стр. 3

Наблюдательный  
совет  
сформирован

стр. 3

Приглашаем  
в «Ракету»

стр. 3

Фотоотчет  
о турнире  
по пейнтболу  
между работниками  
ОАО «Севкабель»

стр. 4

Итоги  
производства

стр. 4

## фотофакт



## «Чистая» прибыль

В середине мая ОАО «Севкабель» получило сертификат соответствия системы экологического менеджмента предприятия требованиям международного стандарта ИСО 14001, что автоматически поднимает конкурентоспособность и привлекательность нашей продукции в глазах зарубежных инвесторов и потребителей. О том, что означает для «Севкабеля» этот сертификат, нам рассказала эколог отдела по охране труда и окружающей среды завода Ольга Сергеевна ГРЯЗНОВА.



Это знаменательное событие, сертификация по ИСО 14001, стало результатом многолетней работы всего трудового коллектива «Севкабеля», каждый из нас в той или иной степени вложил свой посильный вклад в это общее дело.

Получение сертификата — это первая ступень на длинном пути экологического развития нашего завода не только с точки зрения оптимизации технологий и установки современных средств защиты. Это в гораздо большей степени влияет на формирование адекватного экологического сознания, понимания важности и необходимости выполнения ряда требований и рекомендаций.

Хотелось бы более подробно остановиться на смысловом значении СЭМ, поскольку для многих словосочетание «система экологического менеджмента» представляется чем-то очень экзотичным и совершенно оторванным от реалий заводской жизни, хотя это совершенно не так.

Если мы обратимся к п. 3 ГОСТ Р ИСО 9000, там мы найдем следующие определения:

- система — это совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих элементов;
- менеджмент — это скоординированная деятельность по руководству и управлению предприятием;
- экологический менеджмент — это скоординированная деятельность по руководству и управлению предприятием применительно к экологии.

Таким образом, система экологического менеджмента представляет собой совокупность взаимодействующих между собой процедур и механизмов, которые обеспечивают не только соблюдение обязательных для всех требований природоохранного законодательства, но и ведут к постепенному совершенствованию предприятия, получению им конкурентных преимуществ.

Идея СЭМ достаточно амбициозна, она мотивирует предприятие к стремлению занять лидирующие позиции, но на основании реальных результатов. А реальные результаты дает слаженная, добросовестная работа всего коллектива, начиная с высшего руководства и заканчивая рабочими на местах. При этом на работников не накладываются какие-то новые обязанности, кроме как выполнять свою работу в соответствии с правилами и требованиями, качественно и добросовестно, стремиться к новым знаниям, обретать навыки, повышать квалификацию, быть заинтересованными в улучшении своих результатов.

Нельзя разграничивать производственный процесс, технический контроль, финансовую деятельность, маркетинг, охрану труда и охрану окружающей среды, так как они составляют единый организм завода. Деятельность всех этих элементов тесно взаимосвязана, переплетается и,

в конечном итоге, ведет к общему результату — росту материального благополучия как предприятия в целом, так и каждого его работника. Поэтому каждый из нас должен понимать, что от его действий (бездействий) напрямую зависит его благосостояние.

Постановка экологических целей — это приоритет высшего руководства, их достижение — дело каждого. Так, если поставлена цель «снизить количество отходов, направляемых на свалку», это означает, что цеха четко выполняют требования СТП СЭМ 5.01, технологи «колдуют» над нормами образования отходов, УХС ищет покупателей, желающих приобрести виды отходов, пока еще направляемые на свалку, но в принципе подлежащие вторичному использованию и т. д.



Примеров экологических целей может быть много. Например, цель «уменьшение объемов используемой воды (и как следствие, снижение платы за нее)» может быть достигнута в том числе с помощью:

- экономии водных ресурсов на конце «производственной» трубы (водооборотная система бывшего первого цеха периодически наглядно демонстрирует наплевательское отношение к данному виду ресурсов, когда со стороны МВХ № 1 круглосучточно фонтанирует «источник», хотя предписания о том, что краны надо перекрывать, давались неоднократно);
- разумной экономии водных ресурсов на конце «бытовой» трубы (это не означает, что мы должны считать воду по каплям и ходить со своими канистрами, но и лить ее круглосуточно нецелесообразно);
- использования конденсата пара в летний период;
- разумной траты водных ресурсов на полив заводской территории (логично предположить, что после обильного дождя этого делать не надо) и т. п.

Также в качестве примера можно привести цель, на первый взгляд не имеющую ничего общего с охраной окружающей среды — экономии туалетной бумаги, точнее разумное ее использование. А между тем использование ее по назначению (читай: на территории предприятия, а не в личных санузлах работников) приводит как к финансовой экономии (небольшой в отдельно взятом подразделении, но в совокупности сопоставимой с затратами на недостающую спец. одежду, например, перчатки), так и экологической эффективности (при учете, например, бытовых отходов), не говоря уже

об экономии природных ресурсов в глобальном контексте.

Все в наших руках, поэтому хочется надеяться, что эти руки не подведут. И мы с гордостью будем шагать по лестнице СЭМ, год за годом подтверждая оказанное нам доверие.

**Начальник ООТОС  
ОАО «Севкабель»  
Евгений Владимирович  
ГАЛКА:**



Работа, связанная с получением сертификата на соответствие системы экологического менеджмента предприятия международному стандарту ИСО 14001, началась в 2000 году, после принятия руководством завода решения о необходимости достижения данного стандарта. Для реализации этого проекта я прошел специальное обучение, которое длилось около года, и с приобретенными знаниями начал внедрение СЭМ на «Севкабеле».

Существенный рывок произошел в 2004 году с приходом в наш отдел молодых специалистов-экологов Ольги Грязновой и Екатерины Яковлевой, которые с большим энтузиазмом взялись за решение данной задачи и выполнили львиную долю работы. Екатерина отвечала за первоначальную оценку, определяя основные узкие места в экологической системе предприятия, а Ольга занималась подготовкой стандартов предприятия. Основная трудность во всей работе по внедрению СЭМ была как раз связана со стандартами, так как их приходилось разрабатывать с нуля. Огромную помощь в этом нам оказали сотрудники отдела качества, стандартизации и сертификации, за что я хочу их поблагодарить.

В результате этих слаженных действий была выпущена вся необходимая документация для получения сертификата соответствия стандарту ИСО 14001, благодаря которому перед нашим предприятием открываются новые возможности для покорения европейского рынка кабельной продукции.

**Директор по качеству  
ОАО «Севкабель»  
Владимир  
Владимирович  
МИРАНОВСКИЙ:**



Получение международного сертификата ИСО 14001 говорит о том, что предприятие соответствует международному уровню как в области качества, так и в сфере экологического менеджмента, что и было подтверждено специалистами автономного некоммерческого органа по сертификации «Связь-сертификат», одной из крупнейших организаций Министерства информационных технологий и связи РФ. «Севкабель» одним из первых среди российских кабельных заводов получил данный сертификат, что, естественно, позволит предприятию освоить новые рынки кабельно-проводниковой продукции.

К тому же наше производство находится в одном из прекраснейших городов мира, в Санкт-Петербурге, и мы, не только кабельщики, но и прежде всего петербуржцы, заботимся о сохранении его красоты и экологии, и полученный нами экологический сертификат — свидетельством этому.

## Слово о Пекаревском



Владимир Евсеевич ПЕКАРЕВСКИЙ, успешно возглавлявший цех подводных и радиочастотных кабелей (цех № 12) «Севкабеля» в течение последних 25 лет, с 1 мая ушел на заслуженный отдых. Мы уже сейчас скучаем по нему. Нам и через несколько лет будет его не хватать.

Владимир Евсеевич, «Евсеич», как нежно называл его весь «Севкабель», прошел с заводом огонь, воду и медные трубы. Он — один из тех, кто делал историю нашего предприятия, один из тех, кому «Севкабель» обязан своим нынешним могуществом и благополучием. В сложные 80–90-е годы под его руководством выпускались уникальные подводные кабели строительными длинами до 38 км, которые выматывались из цеха прямо на кабельное судно. Для того, чтобы это сделать, требовалось тщательнейшим образом готовить весь технологический цикл — при том, что план выпуска просчитывался на целый год. Двенадцатый цех Пекаревского ни разу за много лет этот план не сорвал.

Изготовление кабелей не прекращалось даже во время реконструкции 12-го цеха в 80-е годы, когда рядом со старым зданием строился новый корпус. В новых стенах под руководством Владимира Евсеевича цех освоил производство силовых кабелей: сейчас уже мало кто помнит, что первым на заводе изготавливать СИПы стал «цех Евсеича».

Владимир Евсеевич является одним из разработчиков радиочастотного копачкового кабеля, изготовление которого возрождается в настоящее время после семилетнего перерыва. Я думаю, что многие работники цеха № 12, которым довелось трудиться под руководством Пекаревского, могут сказать, что им повезло с начальником. Строгий и справедливый, с неизменным чувством юмора, он завоевал всеобщее уважение и любовь. Мы все знаем, что «слово Пекаревского» — это ум, интуиция и всегда вовремя выполненное обещание. На заслуженный отдых цех отпустил своего начальника с грустью и почетом.

В течение двух последних лет в цехе снова началась реконструкция: установлено оборудование последнего поколения, возродилось производство СИПов. В настоящее время закончен монтаж новой линии по выпуску кабелей на среднее и высокое напряжение и вскоре планируется установка второй такой же линии. Цех № 12 ждут большие перспективы, но уже под началом нового капитана Антона Сергеевича Баклыкова. Добро пожаловать в нашу команду!

Старший мастер цеха № 12  
Ирина Всеволодовна Скворцова

### новости «Агрокабеля»

С 4 по 6 мая в Окуловке состоялся седьмой ежегодный Межрегиональный турнир по боксу имени Н. Н. Миклухо-Маклая, официальным спонсором которого выступило ЗАО «Завод Агрокабель».



Также «Агрокабель» выступил спонсором ежегодной церемонии награждения молодежного актива Окуловского района «Новое поколение», которая состоялась 11 мая.

Основная цель данного мероприятия — создание условий для реализации созидательной активности и раскрытие потенциала молодых людей для общественной жизни района. Церемония награждения проводится в соответствии с районной комплексной межведомственной программой «Молодежь», утвержденной решением районного Совета депутатов от 02.06.2005 № 66, а также на основании Перечня районных молодежных мероприятий в 2007 году, утвержденного решением районной межведомственной комиссии по работе с молодежью от 25.01.2007 № 23.

Участниками церемонии стали молодые люди, занявшие первые

## Впервые на ElcomUkraine

«Севкабель-Холдинг» впервые принял участие в XI международной выставке энергетики, электротехники и энергоэффективности ElcomUkraine — 2007, которая прошла на Украине в Киеве в конце апреля.

Выставка ElcomUkraine — это широко известный бренд энергетической и электротехнической выставки, которая имеет авторитет не только на Украине, но и за рубежом. Выставка стоит в одном ряду с такими крупнейшими специализированными выставками, как Ampex (Прага) и «Электро» (Москва).

В 2004 году ElcomUkraine получила международное признание — сертификат Всемирной ассоциации выставочной индустрии UFI (всего в мире по тематике «энергетика, электротехника» сертифицированы 32 выставки). Значимость выставки



ElcomUkraine подтверждается тем, что она является для рынка энергетики и электротехники местом встречи профессионалов и точкой отсчета делового сезона.

В выставке приняли участие 77 компаний из различных стран мира: России, Украины, Германии, Китая, Польши, Чехии.

Участие «Севкабель-Холдинга» в выставке в этом году было организовано нашим украинским представительством — ООО «Севкабель-Украина».

За четыре дня работы выставки наш стенд посетили более 600 человек. Были проведены переговоры с ключевыми компаниями — деловыми партнерами и потенциальными клиентами. Переговоры вели генеральный директор ООО «Севкабель-Украина» Виктор Бараненко, директор по развитию Александр Сотченков, коммерческий директор Александр Бараненко. В качестве стендистов в выставке принимали участие сотрудники отдела продаж и маркетинга ООО «Севкабель-Украина» и его филиалов, а также представители «Севкабель-Холдинга», заводов «Севкабель», «Агрокабель» и «Микропровод».

В рамках выставки была проведена конференция для постоянных партнеров и потенциальных клиентов по теме: «Новая кабельно-проводниковая продукция ОАО «Севкабель-Холдинг». Специфика продаж холдинга».

«Для «Севкабель-Украины» эта выставка оказалась эффективной как в привлечении новых партнеров, так и в демонстрации собственных достижений. А деловое соперничество и знакомство с новыми видами продукции других производителей будут способствовать активной работе над продвижением КПП холдинга», — говорит генеральный директор ООО «Севкабель-Украина» Виктор Бараненко.



места в районных и областных, всероссийских и международных олимпиадах, фестивалях, смотрах, конкурсах и соревнованиях, а также представители район-

ных и международных программ самосовершенствования молодежи, добившиеся результатов в соответствии с требованиями данных программ.

## Философия производства

## Испытанные временем

Рубрика «Философия производства» в этом номере посвящена центральной заводской лаборатории ОАО «Севкабель». Но сначала узнаем, что думают о задачах лаборатории работники отдела материально-технического снабжения (ОМТС).

**Начальник ОМТС Вячеслав Игоревич МАКСИМОВ:**

В соответствии с политикой ОАО «Севкабель» в области качества задача ОМТС — добиться полного соответствия закупаемого сырья и материалов установленным требованиям (ГОСТам). Без участия центральной заводской лаборатории (ЦЗЛ) добиться такого соответствия было бы весьма проблематично. Ведь прежде чем материал поступит в производство, он в обязательном порядке проходит входной контроль бюро внешней приемки, где отбирают образцы и передают их для последующего исследования в ЦЗЛ по нескольким направлениям. Например, используемый для производства бронекабеля свинец исследуется в лаборатории химического и спектрального анализа. Пластики проверяют на соответствие требованиям ГОСТ в лаборатории механико-климатических испытаний. Лаборатория электрорадио-технических измерений исследует материалы по их электрическим характеристикам.

**Начальник центральной заводской лаборатории Петр Иванович КУЦ:**



Центральная заводская лаборатория была организована в 1985 году и объединила в одно целое различные лаборатории «Севкабеля», которые до этого подчинялись разным службам. Ранее лаборатория резин и пластмасс (сейчас лаборатория механических и климатических испы-



таний) и лаборатории кабелей связи, физики диэлектриков, лаков входили в отдел главного технолога, а химическая лаборатория и лаборатория испытательного оборудования — в состав ОТК. Помимо этого был еще целый ряд лабораторий, например, лаборатория металлов и другие, подчинявшиеся иным службам.

Объединение всех заводских лабораторий в отдельное подразделение было проведено прежде всего с целью получения эффективного взаимодействия. Взять, например, лабораторию механических и климатических испытаний. Она, с одной стороны, занимается проведением входного контроля материалов, то есть выполняет сугубо производственные функции, а с другой стороны, активно задействована в испытаниях новых изделий, разрабатываемых отделом главного технолога. И когда эта лаборатория подчиняется только производству или только ОТК, то происходит смещение акцентов на ту или иную деятельность. После объединения лабораторий в одно подразделение стало возможным параллельно и сбалансировано работать в различных направлениях.

Вообще резкое отличие в работе предприятия произошло в 90-е годы,

когда «Севкабель» начал работать с западным рынком, первым в России освоив производство кабелей NYM, что, в общем-то, и позволило заводу остаться «на плаву». В то время не хватало средств и испытательные установки разрабатывались и изготавливались своими руками буквально на коленях. К примеру, для того, чтобы получить сертификат на NYM, необходимо было провести следующее испытание — поместить образец кабеля в стеклянный чан с соленой водой и «кипятить» его там под напряжением в течение десяти суток. Задались вопросом, где достать такой стеклянный чан. В результате долгих поисков что-то похожее удалось найти. Это был стеклянный бак от аккумуляторов, купленный на распродаже имущества одной из городских автоматических телефонных станций. Потом методом проб и ошибок подбирали нагреватель в корпусе из разных металлов и сплавов, чтобы он не разрушался в агрессивной среде. Кроме того, установка должна быть оборудована системой электронного управления для поддержания процесса испытаний, что также было выполнено на основании имеющегося опыта умелыми руками сотрудников ЦЗЛ.

В результате была создана установка, отвечающая всем требованиям стандарта VDE.

Вообще ни в Советском Союзе, ни в России производства кабельного испытательного оборудования не было и нет до сих пор — практически все закупается за рубежом.

Главным по значимости событием для центральной заводской лаборатории ОАО «Севкабель» за последнее время стало получение в прошлом году статуса аккредитованной лаборатории. Это дает нам право проводить испытания и сертифицировать нашу, да и не только нашу кабельную продукцию. Ранее же для получения необходимых сертификатов нам приходилось возить образцы кабелей для проведения испытаний в сертифицированную лабораторию ВНИИКП. Чтобы получить этот статус, за 4 года была проделана большая работа по подготовке персонала, оборудования, оформлению комплектов эксплуатационной и технической документации.

В настоящее время в ЦЗЛ входят четыре лаборатории:

- лаборатория механических и климатических испытаний, отвечающая за входной контроль физи-

ко-механических свойств изоляционных материалов, механические и климатические испытания образцов кабельных изделий;

- лаборатория химического и спектрального анализа, работа которой заключается в определении спектрального состава электропроводящих материалов и химических свойств материалов;

- лаборатория электрических и радиотехнических измерений, где определяются электрические характеристики материалов и образцов кабельных изделий, а также измеряются радиотехнические параметры кабелей связи;
- лаборатория металлов и обслуживания испытательного оборудования, определяющая механические и электрические свойства проводниковых материалов и обслуживающая высоковольтное испытательное оборудование ОТК и ЦЗЛ.

В связи с тем, что номенклатура кабельно-проводниковой продукции, производимой предприятиями Холдинга, неуклонно увеличивается, необходимо заблаговременно модернизировать испытательное оборудование и вместо устаревших установок, которым не поможет даже модернизация, приобретать новые. Поэтому мне бы хотелось напомнить, что для работы с поставщиками и производителями испытательного оборудования сотрудникам ЦЗЛ необходим доступ к Интернету, а также не помешали бы и несколько новых персональных компьютеров.

Если вдруг на заводе не будет ЦЗЛ, то:

- существенно снизится оперативность функционирования предприятия, так как любое изменение технологии будет замечено не ранее чем через полтора месяца, потому что это время уйдет на проведение испытаний вне предприятия,

- по этим же причинам создание новых конструкций кабельных изделий будет затянuto на длительный срок, а know-how разработок будет раскрыто;

- из-за отсутствия на предприятии входного контроля качества придется полностью довериться качеству материалов поставщиков.

## Наблюдательный совет сформирован

В ОАО «Донбасскабель» 14 мая 2007 г. состоялось общее годовое собрание акционеров, на котором был переизбран наблюдательный совет Общества.

Три места из трех в составе наблюдательного совета заняли представители крупнейшего акционера «Донбасскабеля» — ОАО «Севкабель-Холдинг»: Алексей Фризен — генеральный директор, Вячеслав Ченцов — технический директор и Алла Зайцева — директор по правовым вопросам.

Председатель наблюдательного совета ОАО «Донбасскабель» будет избран на заседании совета, которое состоится в ближайшее время.

Кроме того, общее собрание акционеров утвердило годовой отчет ОАО «Донбасскабель» за 2006 г., бухгалтерский баланс за 2006 г., до-

клад ревизионной комиссии, новый состав ревизионной комиссии и Устав Общества в новой редакции.

В состав ревизионной комиссии вошли: Галина Иванова — главный бухгалтер ОАО «Севкабель-Холдинг», Валерий Неверовский — директор контрольно-ревизионного управления ОАО «Севкабель-Холдинг», Светлана Дагундаридзе — ведущий бухгалтер ОАО «Донбасскабель».

На общем годовом собрании было принято решение не выплачивать дивиденды за 2006 год, вся прибыль будет направлена на развитие производства.

Регистратором ОАО «Донбасскабель» было утверждено ООО «Юго-восточная регистрационная компания».

## Приглашаем в «Ракету»

Детский оздоровительный лагерь «Ракета» завода «Севкабель» открывает новый сезон. ДОЛ работает со 2 июня 4 смены по 21 дню, четвертая смена — родители с детьми.

Лагерь расположен в живописном месте Карельского перешейка в сосновом лесу недалеко от озера Гладышевское.

В лагерь принимаются дети школьного возраста от 6 до 15 лет включительно. Проживают дети в одноэтажных корпусах в комнатах по 5–8 человек, туалеты и умывальники — на улице. Корпуса отапливаются масляными радиаторами.

Питание разнообразное пятиразовое: завтрак, обед, полдник, ужин, вечерний сок или кефир, ежедневно фрукты.

На территории лагеря — 5 детских спальных корпусов, клуб, медпункт, сто-

ловая, библиотека, кружки прикладного и технического творчества, спортивная площадка с деревянным покрытием, футбольное поле.

В «Ракете» работают кружки «Флористика», «Мягкая игрушка», «Умелые руки», «Рукоделие», «Поделки из природного материала», «Бисероплетение», «Мнемотехника» (под руководством психолога), а также хор и спортивные секции.

Стоимость путевки на одну смену — 9 000 руб.

По всем интересующим вопросам обращайтесь в профком ОАО «Севкабель» по телефонам: 329-77-89, 329-77-55 и к директору ДОЛ Елене Владимировне Смирновой по телефону: 8-911-241-16-84.



## I место



## II место



В первую субботу мая в поселке Горелово в пейнтбол-центре «Big Games» прошел турнир по пейнтболу между работниками производственных цехов ОАО «Севкабель».

В соревновании приняли участие шесть команд, состоящие из руководителей, специалистов и рабочих производственных цехов. По регламенту турнира команды сыграли друг с другом для выявления четырех команд-финалистов, которые затем по олимпийской системе разыграли между собой призовые места. По итогам соревнования третье место заняла команда руководителей, специалистов и рабочих цеха № 3 под предводительством начальника цеха Виктора Конькова. Второе место в упорной борьбе досталось команде рабочих 2-го и 6-го цехов, возглавляемой бригадиром опрессовщиков цеха № 6 Юрием Васильевым, а победителями турнира стала команда работников цеха № 3 под руководством скруткича Дмитрия Шарлая.

По окончании турнира призеры были награждены памятными дипломами, а победители — ценными подарками.



## III место

поздравляем!

## Наши юбиляры

**В мае юбилей отмечают:** С. Б. Марейников, Е. И. Шавырин, М. С. Биндюг, К. Л. Мухин, В. В. Байков, А. А. Елкин, С. Н. Борисов, А. М. Золотухина, Ю. А. Шарапановский, Е. В. Хрипко, Ж. В. Ластович, Д. В. Безгрешнов, В. А. Колесников, Е. А. Чердниченко, К. Г. Раков, Н. Г. Прокофьева, В. П. Михнева, К. Н. Шестопал.

**Юбиляры «Завода Агрокабель»:** Д. А. Павлов, Э. А. Груздев, В. А. Подгорный, И. А. Константинов, А. Б. Алексеев.

**Юбиляры завода «Молдавкабель»:** Э. А. Скибинская, А. Ф. Омельченко, И. И. Подурарь, М. Г. Бакалин, Н. П. Герасенко, М. Н. Сусан, М. С. Постолоки, В. А. Трубаченко, К. К. Кара, Н. И. Оруджова, З. М. Грицкан, Л. И. Джаман.

**Юбиляры завода «Донбасскабель»:** Е. А. Зыкова, А. С. Дякина, Е. Н. Вишневецкий, С. Н. Сакун, Л. А. Сорочинская, В. В. Мяло.

*Желаем всем крепкого здоровья, благополучия, счастья и хорошего настроения!*

Приказом генерального директора ОАО «Севкабель» электромеханику РМУ Петру Станиславовичу Петровичу, заместителю начальника ЦЗЛ Николаю Николаевичу Разину, контролеру кабельных изделий ОТК Антонине Ивановне Лукьяновой, старшему кладовщику склада материалов Надежде Николаевне Стениной, руководителю группы ОИТ Татьяне Викторовне Агафоновой, скруткичу-изолировщику цеха № 10 Сергею Петровичу Клыкову за добросовестный труд объявлена благодарность.

Коллектив ОТК поздравляет Антонию Ивановну Лукьянову с юбилеем: Пусть эта замечательная дата В душе оставит добрый след. Желаем мы всего, чем жизнь богата: Здоровья, счастья, мира, долгих лет.

## Итоги производства

Группа компаний, входящих в ОАО «Севкабель-Холдинг», в январе-апреле 2007 года увеличила по сравнению с аналогичным периодом 2006 года объем выпуска товарной продукции почти в 3 раза до 3,1 млрд рублей.

Производство силовых кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена увеличилось по сравнению с соответствующим периодом прошлого года в 2,4 раза до 557 км, самонесущих изолированных проводов для воздушных линий электропередач — на 24% до 2,087 тыс. км, кабелей в резиновой изоляции — в 5 раз.

Наибольший рост производства — более чем в 40 раз, до почти 2 тыс. тонн — произошел в сегменте проводов с эмалевой изоляцией.

Лучшими рабочими за этот период стали

В ОАО «Севкабель»:



Цех № 2 — С. Н. Митрофанова, сменный мастер



Цех № 3 — П. Н. Иванов, слесарь



Цех № 6 — А. В. Симакова, инженер-технолог



Цех № 12 — В. А. Точиллов, опрессовщик



В. Ю. Федоров, волочицкий



А. С. Матисов, волочицкий

В ЗАО «Молдавкабель»: В. В. Калинин — старший мастер, Е. М. Барладян — старший мастер участка ТНП, Л. П. Караваева — кладовщик, А. И. Огурцов и Ю. Т. Пуховкин — опрессовщики цеха № 3.

В ОАО «Донбасскабель»: В. А. Сугоняка — вальцовщик резиновых смесей в резиноделательном цехе, О. П. Каменюк — волочицкий проволоки в цехе по производству шланговых кабелей, И. Т. Миленков — скруткич изделий кабельного производства в цехе по производству контрольного кабеля и ТНП.