



КАБЕЛЬЩИК

НОВОГОДНИЙ ВЫПУСК

№ 4 (3336) 29 декабря 2018 г.

С Наступающим Новым Годом!

Дорогие коллеги!

Поздравляю вас с наступающим Новым 2019 годом и Рождеством!

Прежде всего, я хочу поблагодарить вас за то, каким был уходящий 2018-й год. Он был интересным, иногда непредсказуемым, сложным, но все-таки – успешным.

Наши производственные победы, новые проекты и партнеры, спортивные и корпоративные успехи – результаты труда большой команды «Севкабеля», и каждый из нас имеет полное право гордиться собой и уверенно смотреть в будущее. Я не сомневаюсь, что и в 2019-м году Фортуна улыбнется нам, ведь удача сопутствует смелым, а это как раз про «Севкабель» и его коллектив.

Любая мечта и идея может стать реальностью, если она осмыслена. Остается только применить к ней внутренне усилие, творческую активность, позитивную энергию, любовь к своему делу и талантливых профессионалов рядом!

Спасибо вам и за поддержку, и за конструктивную критику – это очень ценно. Поэтому в канун нового года я хочу пожелать нам всем стать более открытыми друг к другу – не только говорить, но и слышать, вести не монологи, а диалоги, и просто быть добрее к своим ближним.

Пусть светлое настроение новогодних праздников будет с вами как можно дольше, а ещё лучше – сопровождает вас весь год. Пусть в доме каждого сотрудника нашего завода царит любовь и уют, пусть будут здоровы и счастливы наши близкие, и пусть каждый день дарит «Севкабелю» возможности для того, чтобы стать сильнее и лучше.

Будьте счастливы и здоровы.

*Генеральный директор ООО «ПК «Севкабель»,
Сергей Ярмилко.*

ИТОГИ ГОДА

Прекрасная новогодняя традиция подводить итоги относится и к нашей газете. На этой странице мы постарались собрать всё важное, что произошло с «Севкабелем» за этот год, и всё то, что будут вспоминать наши потомки, говоря о заводе в 2018-м.

Лучший кабель на важнейшие объекты

Когда целый год работаешь, не всегда успеваешь понять – зачем, для чего, куда и почему. Поэтому вместе с коммерческим отделом мы сделали специальный список, который покажет, насколько важную работу для российской промышленности делает каждый из нас. Итак, важнейшие объекты поставок за этот год:

- ✓ Инновационный огнестойкий «Кабтрон» для головного испытательного центра «РОСКОСМОС» «НИЦ РКП» в городе Пересвет;
- ✓ Судовые кабели для дизель-электрического ледокола «Виктор Черномырдин»;



- ✓ Радиационностойкие кабели с СПЭ-изоляция для Ленинградской, Белорусской, Балаковской и Смоленской АЭС;

- ✓ Пожаробезопасные кабели для строительства «Лахта центра» – самого высокого здания в Европе;

- ✓ «Кабтрон» в этом году нарасхват: отправился и на Харьгинское нефтегазовое месторождение, и в Московский метрополитен, и на перевалочную базу «Газпромнефти» на Варандее;

- ✓ Кабели мелкого сечения для башни «Эволюция» - одного из небоскребов комплекса «Москва Сити»; А еще самое близкое, во всех смыслах, для нас с вами

А еще самое близкое во всех отношениях.

- ✓ Благодаря продукции «Севкабеля» в этом году сияет весь город, ведь именно с нашей КПП украшали весь Санкт-Петербург к праздникам!

Так что смотрите по сторонам и помните – «Севкабель» везде и благодаря «Севкабелю» всё (ну или как минимум многое).

Генеральный директор завода

Важные изменения в руководящем составе: этим летом А. Ю. Пидник, возглавлявший «Севкабель» с 2014 года, занял пост генерального директора МРСК Северо-Запада – крупнейшей сетевой организации на Северо-Западе России. Место Артема Юрьевича занял Сергей Валерьевич Ярмилко, который начал свою работу на «Севкабеле» так же в 2014 году.

Подробнее о новом генеральном директоре вы можете прочитать на официальном сайте завода sevcable.ru – на странице «Руководство» (раздел «Компания») есть биография Сергея Валерьевича. И фотография там тоже есть!

«Умный цех» в каждый цех



Неслучайная тавтология – в этом году проект «Умный цех» сделал огромный шаг к завоеванию всего «Севкабеля». Герои этой истории: цех №3, IT-отдел и отдел ПДО, и они уже сделали многое, а сколько еще впереди!

Подробнее об этом читайте на стр.3 в интервью Юлии Михайловой – начальник цеха №3 рассказала нам о том, что такое «Умный цех», как это работает и зачем этот проект нужен всему заводу.

«День семьи» – новый праздник

Возрождаем традиции совместных праздников – этим летом мы впервые за долгое время собрались вместе, чтобы познакомиться свои семьи с заводом, на котором мы трудимся. 30 июня, несмотря на дождь и ветер, у всех было солнечное настроение, и это неудивительно. Экскурсии, игры, конкурсы, подарки, вкусности – было всё и было весело!

В 2019-м году мы обязательно повторим этот праздник, но новый год – новый формат, поэтому на этот раз «День семьи» будет масштабнее и еще интереснее.

Следите за новостями и потом не кусайте локти!



Чемпионы от «Севкабеля»

В уходящем году футбольная команда «Севкабеля» превзошла сама себя: золото на Корпоративном ЧМ-2018 – это здорово! Поздравляем нашу футбольную команду с достижениями этого года и желаем бесконечных побед в следующем. И, дорогие коллеги, приходите болеть за наших спортсменов, ведь поддержка нужна даже Месси!



Кабель в «Сколково»

Первый кабельный завод в научно-исследовательском кластере «Сколково» – конечно, «Севкабель»!



Наш исследовательский центр в кластере займется созданием инновационных материалов и продуктов совместно с

партнерами и резидентами «Сколково». Специалисты нашего завода будут разрабатывать импортозамещающие модели кабелей и проводов, которых не хватает на отечественном рынке, а поддержать их идеи и внести свои предложения теперь смогут и резиденты Кластера энергоэффективных технологий Фонда «Сколково». Одна голова хорошо, а лучшие специалисты смежных отраслей – гораздо лучше!

Саморегулируемый греющий кабель с nVent

В 2018 году «Севкабель» начал сотрудничество с международным холдингом nVent – крупнейшим производителем саморегулируемого греющего кабеля в мире и создателем технологии производства этого продукта.



Благодаря сотрудничеству с nVent, «нефтегазовый портфель» завода полностью заполнен – мы поставляем КПП для полной производственной цепочки нефтегазовой отрасли, а значит, мы стали комплексным производителем решений для этой сферы и можем полностью, от

и до, обеспечить месторождение своей продукцией.

Запуск проекта «Севкабель Порт»

Главный культурный проект нашего завода в этом году официально открылся – теперь общественное пространство «Севкабель Порт» работает ежедневно и радует жителей Васильевского острова. Каток у моря, множество резидентов, мероприятия каждые выходные и новая набережная – судя по популярности пространства, это именно то, чего хотели василеостровцы.

Подробнее о том, чем полезен «Севкабель Порт» сотрудникам завода и какие бонусы мы все можем получить из его существования – на странице №4.

«УМНЫЙ» - В КАЖДЫЙ ЦЕХ!

«Умный цех» за прошедший год успел развернуться так широко, что из пилотного проекта уже превратился в программу, которая начинает захватывать все цеха завода. Мы поговорили с Юлией Михайловой, начальником цеха №3, который стал тестовой площадкой и стартом для полноценного запуска «Умного цеха».

- Здравствуйте, Юлия! Давайте с места сразу в карьер – расскажите, чего на данный момент удалось добиться по программе «Умный цех»?

- В этом году совместно с ПДО мы перешли на автоматизированную систему выдачи ССЗ и инвентаризации. Теперь все это происходит через IT, а не вручную – это экономит очень много времени и сил.

- А как было раньше?

- Раньше мы писали всё на бумажках, а в IT дублировалось, т.е. приходилось делать двойную работу. Из-за этого было много несостыковок, информация поступала медленно, не всегда точно.

Сейчас у ребят есть планшеты на каждом рабочем центре – на них автоматом приходит сменное задание. Оператор выполнил позицию, внёс выработку, и у него уже новая задача, все быстро.

- И вы сразу получаете информацию о том, что оператор выполнил задачу?

- Да, это все и у нас отображается – очень удобно. Я прямо на месте могу посмотреть: кто успевает, кто отстаёт, к кому надо подойти проверить – можно сразу сориентироваться, что-то подкорректи-

ровать. К тому же, эта информация сразу попадает в IT и видна сразу всем заинтересованным службам.

- Вы говорили еще про инвентаризацию. Как новая система помогает в этом случае?

- Когда оператор вводит выработку, автоматически формируется этикетка с информацией о полуфабрикате. Дальше он печатает этикетку со штрих-кодом, в котором зашифрована вся информация об изготовленном полуфабрикате и уже с этой этикеткой он отправляется на следующий этап. Таким образом, оператор на следующем этапе просто сканирует этикетку и сразу видит: что, когда, как и т.д. Плюс, как только он отсканировал этикетку, он автоматически списывает полуфабрикат с нашего склада – теперь не нужно списывать вручную, система все делает сама.

- И инвентаризация проходит так же – автоматически?

- Почти что да. Мы не бегаем с ручкой и бумажкой, не переписываем по несколько раз – просто сканируем эти же этикетки, и информация заносится в систему автоматом. Пока этот процесс отстроен не идеально, некоторые вещи приходится подписывать, но мы стремимся, будет ещё лучше.

- То есть, пока что проект не на финальной стадии?

- Нет, он в любом случае в работе, и мы постепенно придумываем какие-то усовершенствования, постоянно делаем его лучше, удобнее. Например, изначально форма ССЗ выглядела совсем иначе – было больше колонок, в них было другое содержание. В процессе поняли – половина не нужна, еще часть надо за-



менить на новые. Вот над этим работаем вместе с IT-отделом, мы вместе всё разрабатываем – они что-то предлагают, корректируют, это совместная работа. Сейчас мы поняли, что нам часто не хватает данных по входящим полуфабрикатам – это в целом по заводу, не только наш цех.

- А какие еще цеха присоединились и что это им дает или даст?

- Во-первых, такая система освобождает много времени для мастера – ему не нужно в конце смены заносить выработку вручную, плюс автоматизированное ведение учета максимально исключает ошибки. Во-вторых, это удобно для руководства – сидя за компьютером, можно в режиме онлайн смотреть, что конкретно делает линия, легко отслеживать процесс. В-третьих, раньше выработка вводилась суммированно, а теперь – по партиям. Оператор вводит ее порционно, и мы уже ясно видим, что это не просто 5 км кабеля, а, допустим, 5 длин по 1 километру – это для нас важно, до введения «Умного цеха» было проблематично собирать такие данные.

Следующие на очереди – №4 и №5, и в них уже начались работы по внедрению этой системы. Она показала себя успешно, поэтому я надеюсь, что удастся как можно скорее подключить все производственные линии «Севкабеля» к «Умному цеху» - все усилия по освоению алгоритмов точно окупятся.



ИНТЕРЕСНОСТИ К НОВОМУ ГОДУ

Севкабель
140
лет
Вместе
с
Санкт-Петербургом

2019 – юбилейный для «Севкабеля» год, поэтому он должен быть и будет совершенно особенным. 140 лет не каждый раз исполняется, так что готовьтесь к большим новостям и замечательным мероприятиям! Если «День кабельщика», то пир на весь мир, если «День семьи», то сразу на весь завод, и т.д., и в том же духе.

В общем, сразу делимся с вами, с чего советуем наш общий юбилейный год начать, ведь как его встретишь, так и проведешь!

ВК КОНКУРС

– ПОДАРКИ ЗА РЕПОСТ,
ПРИЗЫ ЗА ВСТУПЛЕНИЕ



Группа нашего завода ВКонтакте становится все многочисленнее, поэтому мы решили провести конкурс. Условия простые: вступаете в группу, находите закрепленный пост с заголовком «Дарим подарки», делаете репост, и вы уже в игре! 9 января мы подведем итоги с помощью генератора случайных чисел, никаких субъективных оценок – только чистое везение.

1 приз

– сертификат в аквапарк «Питерлэнд» для всей семьи и сувениры от «Севкабеля»;



2 приз

– подарочный набор от «Севкабеля» с фирменным новогодним шаром Villeroy&Boch из фарфора;

3 приз

– подарочный набор от «Севкабеля» с переносным аккумулятором для смартфона и фирменными перчатками.

Желаем всем удачи!

Лайк, репост и все в этом роде.

СКИДКИ В «СЕВКАБЕЛЬ ПОРТ»

Время идет, и проект нашего завода и наш сосед растет на глазах. Недавно в пространстве «Севкабель Порт» открылись несколько резидентов с едой и напитками: от небольших заведений на фудкорте до полноценных кафе.

Каждый из участников проекта предоставляет скидки для всех сотрудников завода «Севкабель» и эту скидку можно получить всего лишь предъявив свой пропуск на завод!

Kuta bar – 10%

Большое заведение с балийской кухней. Меню обширное: и завтраки, и салаты с закусками, и горячие блюда, и супы, и десерты, и даже пинса – балийский вариант всем знакомой пиццы.



Totoro – 20%

Маленькая точка паназиятской кухни на фудкорте (пристройка УКТ). Лапша, том-ям и другие вкусности пока в тестовом режиме, на полную силу кафе начнет работать со 2 января.

Фудтрак «Ван Дог» – 20%

Традиционные и необычные варианты шавермы и хот-догов. Всё очень просто, но от этого не менее аппетитно.

Кофейня MNTN Coffee – 20%

Пока что самый лучший кофе на территории «Севкабель Порт». Найти их легко – бирюзовый фургончик с гирляндами пропустить сложно.

Easy Hummus – 20%

Израильская еда: хумус, фалафель, шварма и многое другое. Если вы не знаете, что это, то этот пробел нужно срочно восполнять – не пожалеете!

Meat Up Burgers – 10%

Классическая бургерная с огромным количеством разных вариаций: от самого простого до бургера с лисичками или креветками. Кроме этого, стейки, супы, салаты, картошка и даже специальное блюдо – «Севкабель-бургер».

«КАТОК У МОРЯ» СО СКИДКОЙ

22 декабря официально открылся лучший каток на Васильевском острове и находится он буквально через дорогу. 1000 квадратных метров льда с системой охлаждения и видом на залив – чтобы можно было кататься в любую погоду и любоваться на большую воду, когда захочется.



Для сотрудников «Севкабеля» вход на каток со скидкой 50% (прокат оплачивается отдельно).

Давайте проведем зиму спортивно и красиво: на коньках, под аккомпанемент легкой и веселой музыки, с видом на огни, с верою в любовь и т.д. и т.п.!